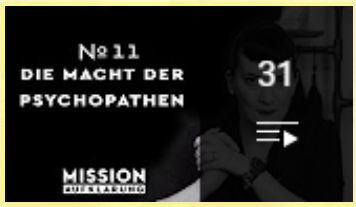
ADI.VISION

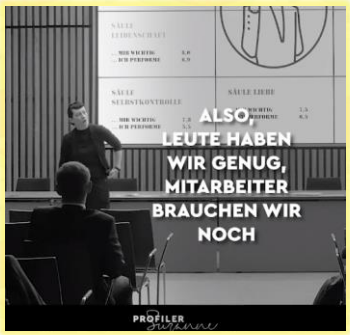
Transparenz durch Wissen, Erfahrung, Brainstorming und Schwarmintelligenz
Ein Feldversuch zur Optimierung von Kommunalpolitik

PROFILING – PORTAL

(Profiling – Scheinargumente – Rhetorik)

Arbeitsversion





Autor / Autorin	**Adi Busch**
Datum	**31.08.2022**
Version	**1.1**
Einordnung **Themen-unabhängiges** **Basis-Wissen**	

Inhalt

A – Management - Zusammenfassung 3
B – Historie 4
C – Die grundlegende Typisierung von Akteuren 5
FAZIT: 6
Die MEISTEN Menschen (>80%) sind GUTMÜTIG und GUTGLÄUBIG. 6
EINIGE Menschen (<12%) nutzen diese GUTMÜTIGKEIT und GUTGLÄUBIGKEIT aus. 6
Diese Schieflage gilt es zu korrigieren. 6
Wenn jemand einen anderen Mensche für GUTMÜTIG hält, dann ist das OK. 6
Wenn diese Jemand allerdings GUTMÜTIGKEIT mit DÄMLICHKEIT verwechselt, ... 6
dann muss es schnell auf sein Missverständnis aufmerksam gemacht werden. 6
Video ▸ Leistungsfähigkeit im Beruf 7
Video: Schwarmdumm 8
Video ▸ Vom Schlechtleister zum Superman? 9
Video ▸ Wie erkennt man Narzissten? 10
Weitere Videos zu NARZISSMUS 10
Video ▸ Grenzen überschreiten – Kann man Irre aufhalten? 12
FB 12
Video ▸ An ihren Taten sollt ihr sie messen 13
An ihren Taten sollst Du sie messen! 13
Video-Linkliste 14
Video-Linkliste ▸ Google 14
Video ▸ Verbrechen der Verpissfixe 16
Video ▸ Die Inhaltsebene der Pfeifen oder 18
Wann immer jemand Dich persönlich angreift, hast Du schon gewonnen 18
Video ▸ Wahrheit ist eine Frage der Präzision 19
Scheinargumente und Taschenspielertricks erkennen 20
Der Avatar „3F +3D-Karl Mannel“ 23
Anhang 1:Avatar „Karl Mannel“ am 16.08.2022 25
Aphorismen 28
Literaturangaben und Links 35

A – Management - Zusammenfassung

Mit Hilfe der MATRUSCHKA-Analyse soll ermittelt werden, welche URSACHEN hinter einem zunächst harmlos aussehenden Vorfall liegen.

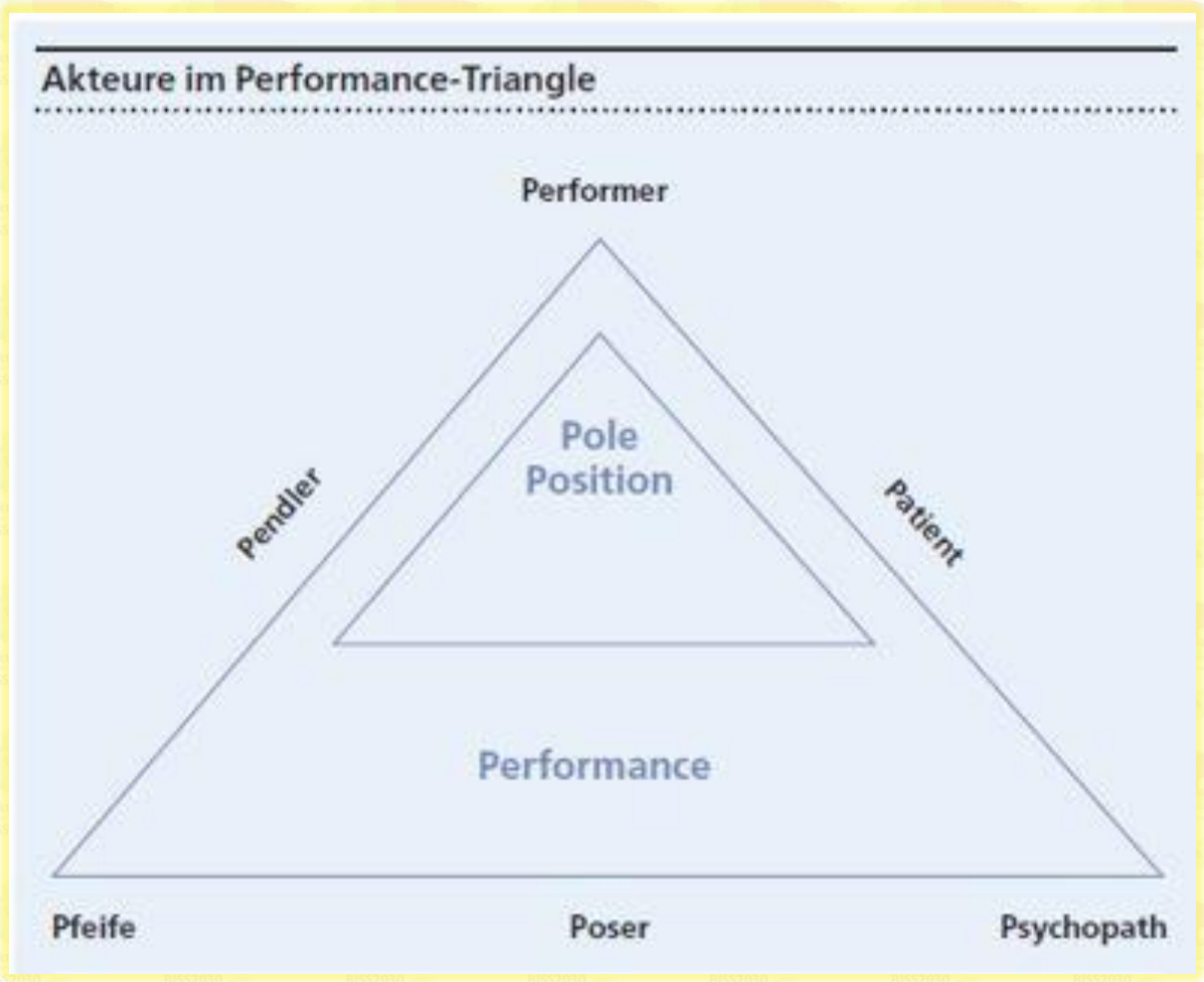
Ganz versteckt in allen Problemen liegen – IN MATRUSCHKA Nr.7 - die menschlichen Eigenschaften der beteiligten Personen. Dieses Thema ist zwar allen bewusst, aber „der anerzogene Anstand“ verbietet es, sich dazu zu äußern.
Das ist fatal, da damit ZENTRALE FEHLERQUELLEN in einem Projekt von vornherein TABUISIERT werden.

Dieses Dokument, das PROFILING-PORTAL – betrachtet genau diese Tabus und sammelt Informationen, die dabei hilfreich sein können, zwischenmenschliche Probleme auf unterschiedlichsten Ebenen besser verstehen zu können.

B – Historie

Datum	AuthorIn	Version	Inhalt
20.07.2022	Adi Busch	1.0	Initialversion
31.08.2022	Adi Busch	1.1	Ergänzung Videos Prof Dueck und Beispiele für Scheinargumente Videos zu Narzissmus

C – Die grundlegende Typisierung von Akteuren



Die **Grundausrichtung des PROFILING-Portal** orientiert sich an dem „Performance-Dreieck“ der Profilerin Suzanne Grieger-Langer. Homepage : https://profilersuzanne.com

Darüber hinaus werden weitere Links zum Thema verwendet.

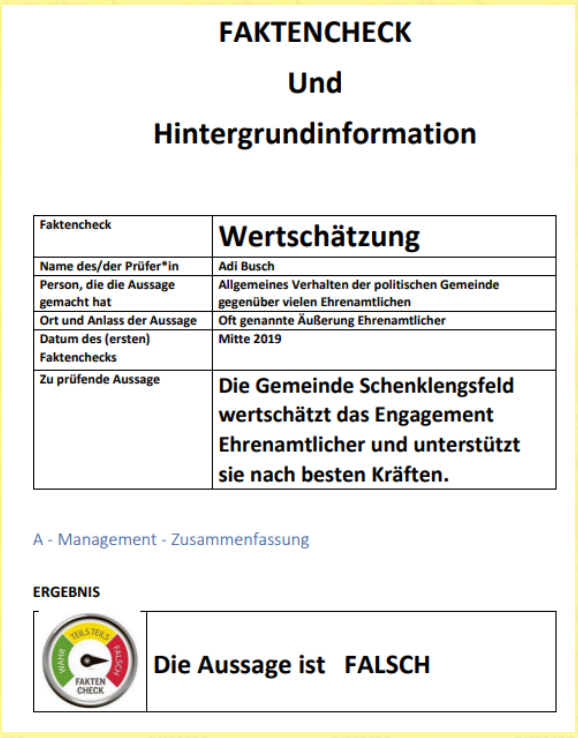
Kernaussage des obigen Performane Dreieck ist:

Gut funktionierende Teams und Projekte werden von PERFORMERN gestaltet.
PERFORMER sind über 80% der Bevölkerung, die einen sauberen Job erledigen.

Pfeifen, Poser, Psychopathen (Soziopathen, Narzissten) stellen lediglich ca. 12% der Bevölkerung, nutzen die Arbeitskraft und den Idealismus der PERFORMER aus und sorgen dafür, dass Snad in das Getriebe eines Projektes kommt.
Kurz gesagt, Ein Projekt darf (aus ihrer Sicht) nur dann Fortschritte machen, wenn die Fortschritte dazu beitragen, den „Glorienschein“ einer Pfeife, eines Narzissten usw. zu polieren.

Dieses Portal soll den meist GUTMÜTIGEN und UNBEDARFTEN PERFORMERN Hinweise daruf geben, mit welchen einfachen und perfiden Tricks sie sich über den Tisch ziehen lassen und klaglos zusehen, wie sie niedergemacht werden.

Das PROFILING_PORTAL ist ganz eng verbunden mit dem Begriff WERTSCHÄTZUNG.
Dazu gibt es ein eigens adi.vision-Dokument:



FAKTENCHECK

Und

Hintergrundinformation

Faktencheck	**Wertschätzung**
Name des/der Prüfer*in	Adi Busch
Person, die die Aussage gemacht hat	Allgemeines Verhalten der politischen Gemeinde gegenüber vielen Ehrenamtlichen
Ort und Anlass der Aussage	Oft genannte Äußerung Ehrenamtlicher
Datum des (ersten) Faktenchecks	Mitte 2019
Zu prüfende Aussage	**Die Gemeinde Schenklengsfeld wertschätzt das Engagement Ehrenamtlicher und unterstützt sie nach besten Kräften.**

A - Management - Zusammenfassung

ERGEBNIS

	Die Aussage ist FALSCH

FAZIT:
Die MEISTEN Menschen (>80%) sind GUTMÜTIG und GUTGLÄUBIG.
EINIGE Menschen (<12%) nutzen diese GUTMÜTIGKEIT und GUTGLÄUBIGKEIT aus.

Diese Schieflage gilt es zu korrigieren.

Wenn jemand einen anderen Mensche für GUTMÜTIG hält, dann ist das OK.

Wenn diese Jemand allerdings GUTMÜTIGKEIT mit DÄMLICHKEIT verwechselt, dann muss es schnell auf sein Missverständnis aufmerksam gemacht werden.

Video ▸ Leistungsfähigkeit im Beruf

FB BISS2030-Post vom 31.05.2022

Original siehe

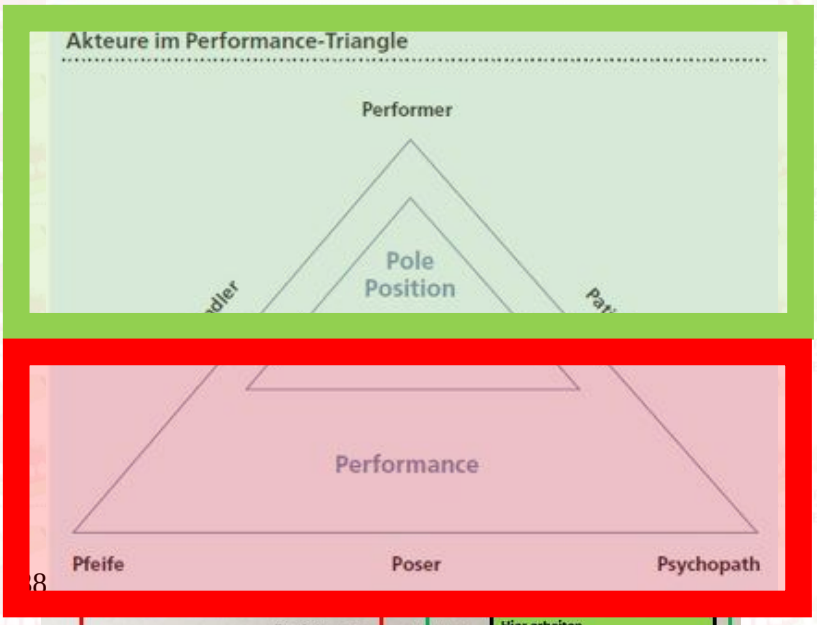
[Exklusiv-Seminar mit Suzanne Grieger-Langer: Profiling 007 statt 08/15 - Forum für Führungskräfte (fff-online.com)]

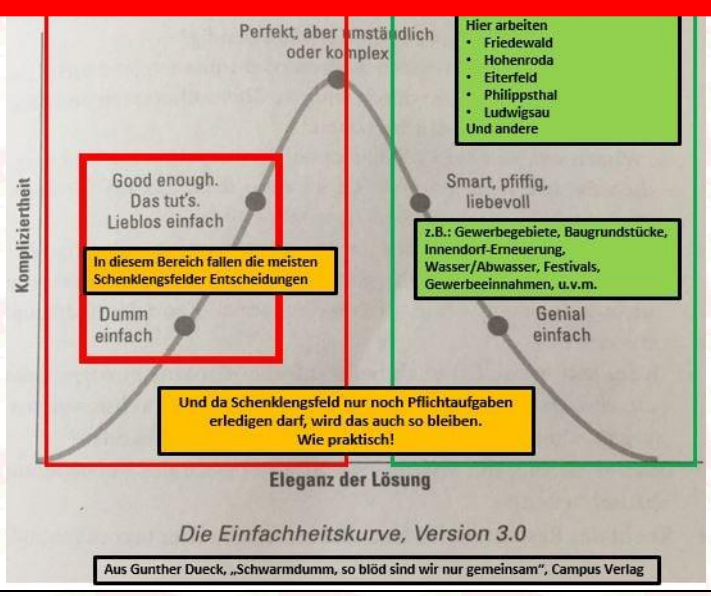
Die obere Graphik zeigt das „Performance Dreieck“ nach der Definition von Frau Grieger-Langer

Die untere Graphik zeigt die „Einfachheits-Kurve“ von Prof.Dueck, die ich bereits vor 3 Jahren veröffentlicht hatte.

Vortrag auf einer SAP-Veranstaltung aus 2014
Ein leidenschaftliches Plädoyer für Innovation, Neugier und Zukunfts-Orientierung.
007 statt 08/15 oder Inhalt vs. Volumen
Menschen reden aneinander vorbei.
Wenn ein Teil eines Projekt-Teams SACHLICH denkt und handelt und ein anderer Teil lediglich FORMAL bzw. IMAGE-orientiert handelt, ist das Projekt bereits zu einem langen Siechtum verurteilt.

- 001 Orientierung
- 002 Entscheidung
- 003 Fokus
- 004 Disziplin
- 005 Achtsamkeit
- 006 Fitting
- 007 Individualität
- …
-





Video: Schwarmdumm

DUMMHEIT

ist der Akt

ANDEREN
Zu
SCHADEN

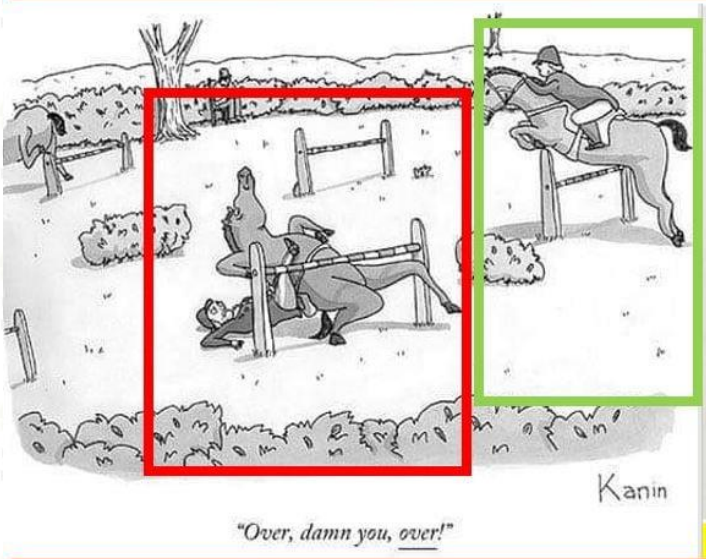
OHNE

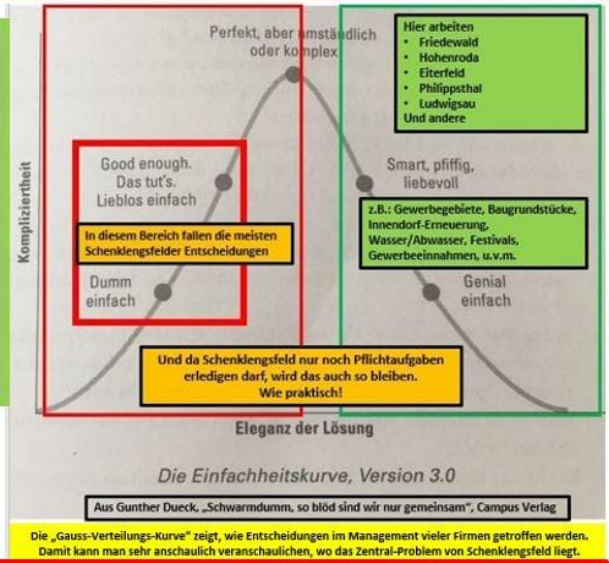
SICH SELBST
zu
NÜTZEN

FAZIT:

- Die Videos dauern je 1 Stunde, die sich aber für alle lohnt, die im Leben stehen.
- Angefangen bei SchülerInnen über Auszubildende, Arbeiter, Angestellte, WählerInnen, Abgeordnete, kurz, alle, die mit anderen Menschen zu tun haben.
- Die beiden Graphiken sind zu unterschiedlichen Zeiten mit unterschiedlichen Ansätzen von unterschiedlichen Personen erstellt worden.
- Die Ähnlichkeiten in den Aussagen sind unverkennbar.

Das Trauerspiel der Schenklengsfelder Politik – als Comic und als Mathematische Kurve





Nach der „Anliegerversammlung" verspricht die Agenda zum Bauausschuss einen neuen Tiefpunkt
Das Thema „Lindenplatzgestaltung" wird uns also auch in 2021 erhalten bleiben

Video ▸ Vom Schlechtleister zum Superman?

 Sehschwäche der Schlechtleister - YouTube	10.500 Aufrufe 06.07.2022 Trittbrettfahrer, Möchtegern-Performer, Leistungslügner… oder unterm Strich: Souveräne Schlechtleister! Menschen, die im Unternehmen den Leistungsminimalismus leben - auf Kosten der Performer. Das ist leider nicht nur eine Frage der Vermarktung. Das ist vorrangig eine Frage der Selbstlüge. Und trotz besseren Wissens lassen wir uns oft genug ein X für ein U vormachen, lassen sie damit durchkommen, lassen uns ausnutzen. Warum? Wenn aus falsch verstandenem Team-Gedanken - von den Gutmütigen und Fleißigen - automatisch das Defizit der Mogel-Leister ausgeglichen wird, wird es nicht besser, sondern schlechter - und zwar das Team. Wenn Du das Phänomen dahinter verstehst, wirst Du in der Lage sein, sie zu führen.

Video ▸ Wie erkennt man Narzissten?

FB BISS2030-Post vom 01.06.2022

https://www.facebook.com/watch/?v=309505954592406

Susanne Krieger-Langer, Teil 3

Diesmal geht es um 9 Erkennungsmerkmale für Narzissmus.

Sehr kurz und sehr interessant. 8 min, die sich lohnen.

Danach sieht man die Welt viel klarer.

Profiler Suzanne Grieger-Langer
27. April ·
Du wirst sie kennen: Die Menschen, die denken, sie seien das Maß aller Dinge - ungeachtet ihres Verhaltens. Sie agieren egozentrisch bis kriminell, ohne Rücksicht auf Verluste!
Schnell kann man zu ihrem Opfer werden und sich im Kampf seines Lebens befinden.
Ich spreche hier über Narzissten, vorrangig vulnerable Narzissten.
Sie richten sich ausschließlich nach ihrer ganz eigenen Version der Realität und Du bist nicht der Einzige, den sie erst auf ein Podest heben, um dann tief fallen zu lassen.
In diesem Video zeige ich Dir ein Potpourri ihrer 9 Lieblings-Zwangstaktiken im Portfolio.
Wenn Du Unterstützung suchst, um aus der Miesere mit einem Narzissten zu entkommen, dann bist Du in meinem 1:1 PERSONAL COACHING genau richtig.
Ich navigiere Dich persönlich aus unzivilisiertem Gebiet heraus, hinein in Deine Möglichkeiten.
Klicke hier und wir sehen uns im Coaching:
https://profilersuzanne.com/coaching-start/
#narzissten #missionaufklärung #profilersuzanne

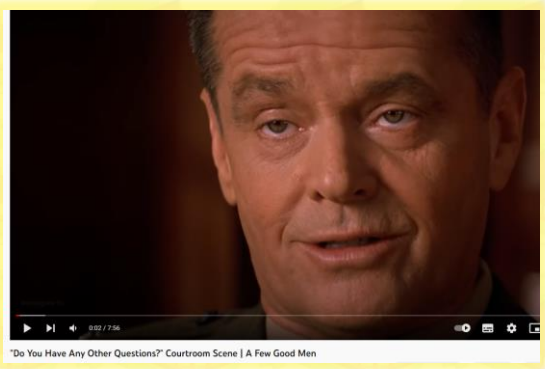
FAZIT:
Narzissten sind der Sand im Getriebe einer Gemeinschaft.
Je schneller man sie erkennt, desto weniger Schaden können sie anrichten.

Weitere Videos zu NARZISSMUS

Die Körpersprache eines Narzissten: Der Narzisst lügt, der Körper nicht

Diese 7 Sätze sagt jeder Narzisst

Sind Narzissten an der Körpersprache zu erkennen?



"Do You Have Any Other Questions?" Courtroom Scene
Wie man einen Narzissten dazu zu bringen, dass es sich selbst outet.

Zu „Eine Frage der Ehre“
Jack Nicolson spiel der Narzissten und Psychopathen hervorragend.
Er nutzt ethisch/moralische Begriffe lediglich zur Verschleierung der Tatsache, dass er sich selbt über allen anderen und allen Gesetzen stehe sieht.

Ganz so extrem und überspitzt geht es im Alltag nicht zu, aber die hier gezeigten Videos und noch zig weitere zeigen die hinterhältigen Tricks, mit denen Narzissten arbeiten.

Und auf Deutsch

Sie können die Wahrheit doch gar nicht vertragen! Eine Frage der Ehre

Video ▸ Grenzen überschreiten – Kann man Irre aufhalten?

FB

BISS2030-Post vom 01.06.2022

Suzanne Grieger-Langer Teil 4: Muss man sich eigentlich alles gefallen lassen?

Eine interessante Erklärung für ein doppeltes Überschreiten von Grenzen und wie man sich dagegen wehren kann.
Ich hatte das früher genannt „Wer sich nicht wehrt, ist nichts wert. „
Genießen Sie die Erklärung der Methoden, mit denen sie in der Vergangenheit über den Tisch gezogen wurde und spielen Sie in dem fiesen Spiel nicht mehr mit. Wissen ist Macht.
https://www.facebook.com/ProfilerSuzanne/videos/4915694005194253

FAZIT:

Wirkliche Grenzüberschreitungen erfolgen immer auf ZWEI Ebenen.
Die eine Ebene, die man sieht, über die man sich aufregt und gegen die man sich wehrt, ist die Harmlosere.
Die wirkliche Bedrohung ist die unterschwellige Grenzüberschreitung, die Respektlosigkeit und mangelnde Wertschätzung.

Grenzüberschreitungen dieser Art sind öfters an der Tagesordnung als man denkt.

Beispiel:

Eine Fraktion stellt eine Anfrage zu einem Thema.

Der Vorstand nimmt die Anfrage juristisch korrekt auf die Tagesordnung beantwortet die Frage allerdings mit einer Serie von Scheinargumenten, die alle vertuschen, dass in der SACHE absolut nichts getan wurde.

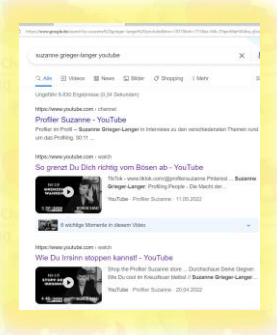
Video ▸ An ihren Taten sollt ihr sie messen

FB BISS2030-Post vom 02.06.2022	Suzanne Grieger-Langer An ihren Taten sollt ihr sie messen. https://m.youtube.com/watch?v=TVmG6IwLVCM Volltreffer. 👍👍👍👍 **An ihren Taten sollst Du sie messen!** 26.527 Aufrufe 01.02.2022 Hast Du das auch schon einmal erlebt? Jemand macht ganz offensichtlich einen Fehler und kommt damit ohne Probleme durch, da die Person es ja „nicht mit Absicht gemacht" hat? Ehrlich jetzt? Gerade wenn Du gerne hilfst, also ein Gibling bist, solltest Du im Umgang mit Nimmlingen klare Kante zeigen! Zu was es sonst führen kann, wenn Du Menschen damit durchkommen lässt und wie Du Dich vor schlimmeren bewahrst, erlebst Du bei THE PROFILER. Gemeinsam widmen wir uns am 6. Februar einen ganzen Tag lang miesen Machenschaften und decken diese auf! Sei dabei und hole Dir JETZT über den Link im ersten Kommentar Dein Ticket. Bis dann! 00:00 Machen die das unbewusst? 00:29 Unbewusst = unschuldig? 01:00 Beweisführung der Schuld 02:06 Bambis auf dem Prüfstand 02:35 Unglaubwürdige Schutzbehauptung 02:57 THE PROFILER

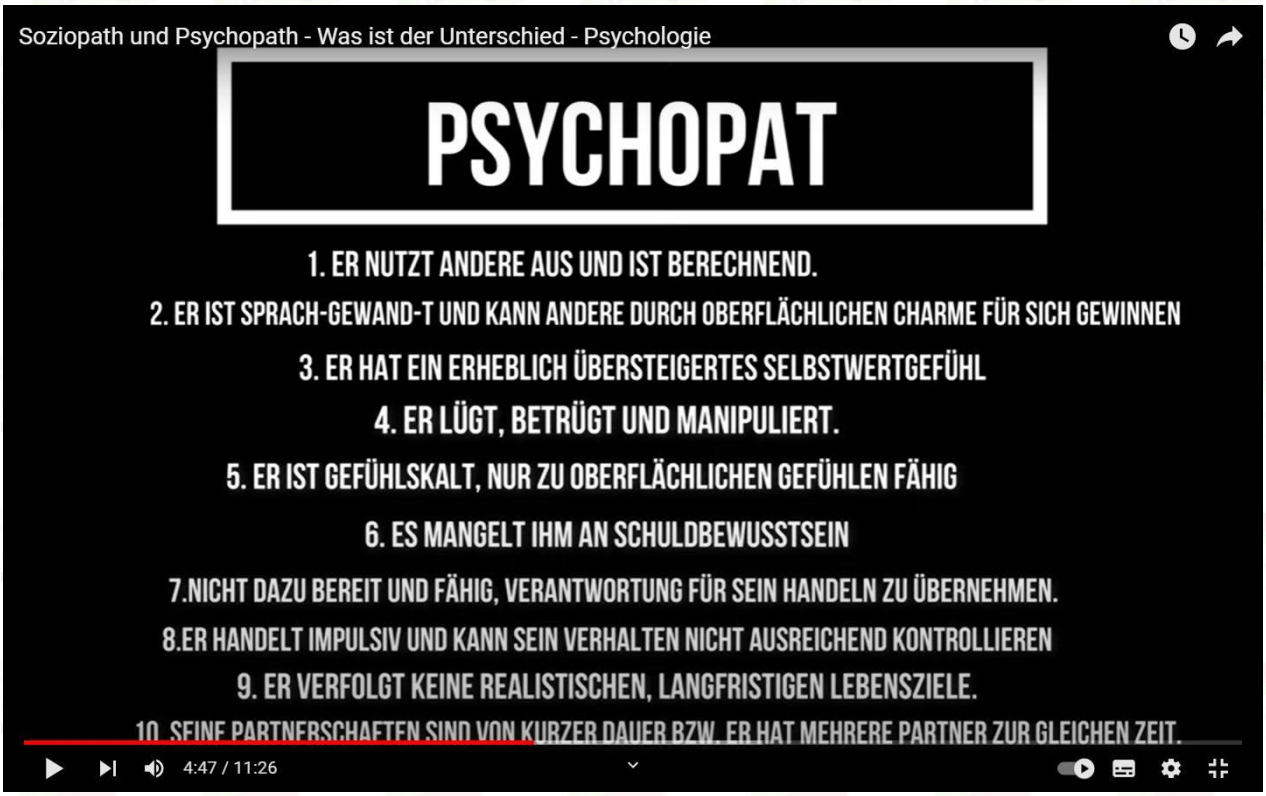
Video-Linkliste

FB BISS2030-Post vom 03.06.2022

Video-Linkliste ▸ Google



Infoangebot über die Pfingstfeiertage
Videos über Profiling, das Erkennen von Menschen, Motiven, unlautere Absichten, Vorgehensweise, usw. kurz "Praktische Hilfen für den Alltag".
Es ist faszinierend, mit welcher Treffsicherheit Frau Grieger-Langer menschliche Verhaltensweisen im Job und Erkennungsmerkmale für - sagen wir mal - "nicht ganz so ehrenwerte Handlungen" herausarbeitet.
Besonders ihre Beschreibungen von 6 Kategorien für berufliches Verhalten gibt massiv zu denken.
Es gibt bis jetzt kein einziges Video, dessen Inhalt ich nicht bereits selbst erlebt habe. Manche Videos erwecken in ihrer Treffsicherheit fast den Eindruck, als hätte sie GV-Sitzungen analysiert. Aber, das kann ja nicht sein.
Alles in allem ist das ne Menge Holz, die da besprochen wird, aber es lohnt sich, sich mal mit diesen Infos zu beschäftigen. Plötzlich sieht man Mitmenschen aus einer ganz anderen Perspektive.
Plötzlich bekommt man Erklärungen für etwas, an dem man jahrelang erfolglos herumgeknabbert hat.
Wirklich lesenswert.
Korrektur:
Bitte diesen Suchbegriff in Google eingeben.
Suchbegriff: youtube grieger-langer
Dann geht es ohne Anmeldung zu den Videos.
Genießen Sie die brutal ehrliche Horizonterweiterung und machen sie es Pfeifen, Psychopaten, Patienten, Posern und Patienten (Siehe Performance-Dreieck) nicht ganz so einfach, die Welt ihren eigenen Regeln zu unterwerfen. Der Mensch muss sich der Welt anpassen und nicht die Welt einem Menschen.
Zumindest einen Effekt wird dieser Post haben.
Alle negativen politischen und populistischen Taschenspielertricks sind beschrieben.
Leute, die in der Vergangenheit diese Tricks erfolgreich angewendet haben, müssen ab sofort damit rechnen , dass sie von einzelnen oder mehreren Zuhörer:innen auf ihre Machenschaften direkt und mit Benennung ihrer Taktik darauf aufmerksam gemacht werden.
Das könnte u.U. für persönlich peinliche, aber gesamt-gesellschaftlich sehr weiterführende und produktive Momente führen.
Schwarmintelligenz in Reinkultur.
Frohe Pfingsten


Soziopath und Psychopath - Was ist der Unterschied - Psychologie
PSYCHOPAT
1. ER NUTZT ANDERE AUS UND IST BERECHNEND.
2. ER IST SPRACH-GEWAND-T UND KANN ANDERE DURCH OBERFLÄCHLICHEN CHARME FÜR SICH GEWINNEN
3. ER HAT EIN ERHEBLICH ÜBERSTEIGERTES SELBSTWERTGEFÜHL
4. ER LÜGT, BETRÜGT UND MANIPULIERT.
5. ER IST GEFÜHLSKALT, NUR ZU OBERFLÄCHLICHEN GEFÜHLEN FÄHIG
6. ES MANGELT IHM AN SCHULDBEWUSSTSEIN
7.NICHT DAZU BEREIT UND FÄHIG, VERANTWORTUNG FÜR SEIN HANDELN ZU ÜBERNEHMEN.
8.ER HANDELT IMPULSIV UND KANN SEIN VERHALTEN NICHT AUSREICHEND KONTROLLIEREN
9. ER VERFOLGT KEINE REALISTISCHEN, LANGFRISTIGEN LEBENSZIELE.
10. SEINE PARTNERSCHAFTEN SIND VON KURZER DAUER BZW. ER HAT MEHRERE PARTNER ZUR GLEICHEN ZEIT.
4:47 / 11:26

Video ▸ Verbrechen der Verpissfixe

FB BISS2030-Post vom 03.06.2022

Ähnlichkeiten mit lebenden oder toten Situationen wären rein zufällig.
Das Video erklärt jedenfalls einiges.

https://m.youtube.com/watch?v=Q4nCrbetorg

Genießen Sie ihre Suche nach Situationen, die die Aussagen bestätigen (verifizieren) oder widerlegen (falsifizieren).
Egal, was dabei herauskommt, es sind IHRE EIGENEN ÜBERLEGUNGEN und ERKENNTNISSE. So funktioniert Schwarmintelligenz.

Verbrechen der Verpißfixe

30.538 Aufrufe 06.04.2022

Was ist, wenn man sie erwischt?

„Erwischt!"
Ob Du sie nun beim Versagen oder sogar echten Verbrechen erwischt - ihre Reaktion bleibt gleich.
Und ob dies nun im Privaten geschieht oder im professionellen Bereich - es ist enttäuschend gleich.

Du weist jemanden auf den Fehler hin – er könnte nun nachbessern und alles wäre gut.
Doch gut wird gar nichts! Ganz im Gegenteil: Statt sich an der eigenen Nase zu packen, bekommst Du eins
auf die Nase und zwar kräftig. Wie konntest Du es wagen?!
Wenn Du Dich fragst, was da eigentlich passiert, dann sage ich nur „Willkommen zum typischen
Auftritt der Verpiß-Fixe!“Achte auf die widerlichen vier I’s der Inkompetenten im Verantwortungswettbewerb
und lass Dich nicht von ihrer Unfähigkeit in Bedrängnis bringen.

Die 4 „I“ der INKOMPETENTEN im Verantwortungs-Wettbewerb

- Das ist ILLEGAL (Woher hast Du die Info?)
- Du bist ILLOYAL (Gegenüber der Gemeinde, dem BM, usw.)
- Du bist IRRE (Das war’s. Sonst braucht man kein anderes Argument mehr ,-)
- Du bist INKOMPETENT (Das war’s. Sonst braucht man kein anderes Argument mehr ,-)

Und wenn die Situation schon längst aufgekommen ist und ein heraus finden kaum möglich scheint,
dann unterstütze ich Dich gern in meinem 1:1 PERSONAL COACHING.

	Ich navigiere Dich persönlich aus unzivilisiertem Gebiet und wir erarbeiten gemeinsam mit einem individuellen Einsatzplan für Deinen Erfolg: Beruflich und Privat. Klicke hier und Deinem Erfolg steht nichts mehr im Wege: https://profilersuzanne.com/coaching-... – 00:00 WAS IST, WENN MAN SIE ERWISCHT? 00:40 SCHULDUMKEHR 00:56 4 I'S DER INKOMPETENTEN IN SACHEN VERANTWORTUNG 02:18 BAD COP VS GOOD COP 03:14 VERTUSCHUNG VON VERBRECHEN 04:07 VERPISS-FIX STATT VERANTWORTUNG 05:00 101 PERSONAL COACHING

Video ▸ Die Inhaltsebene der Pfeifen oder Wann immer jemand Dich persönlich angreift, hast Du schon gewonnen

FB BISS2030-Post vom6.06.2022

Profiling Teil 9: "Was ist eine Pfeife", wie läuft sein "Umgekehrtes Hase und Igel Spiel" und "Warum ist die Pfeife einem Performer oft so weit voraus?".

Harter Tobak, bei dem man all seine Lebens-Erfahrungen gedanklich durcharbeiten muss, um beurteilen zu können, ob an den provokanten Aussagen etwas dran ist.
Wäre nichts dran, würde ich dies hier nicht posten;-)
Eine der ersten Beobachtungen, die ich bereits 2018 in der GV gemacht habe, war, dass sachlich gut ausgearbeitete Vorgänge/Prozesse/Themen ganz einfach durch Untätigkeit ausgehebelt und auf die lange Bank geschoben wurden. Einfach so. Dann sind die Themen in Vergessenheit geraten. Ich hatte das "Organisierte Verantwortungslosigkeit bei gleichzeitigem kollektiven Gedächtnisverlust" genannt. Jetzt kommt aus einer ganz unerwarteten Disziplin dem "professionellen Profiling" eine ganz einfache Erklärung:
Das "umgekehrte Hase und Igel-Spiel" erklärt, warum das so ist.
Hier heisst es nicht "Ick bün oll doar", sondern "Ich bin schon weg."
Sachargumente, logische Kausalketten usw. werden einfach ignoriert und formal, ganz legal, nicht auf die Tagesordnung gesetzt und damit der Vergessenheit überantwortet. Rathaus, Lindenplatz, Parkplatz Schäferhaus, Feuerwehrgerätehaus u.v.m. sind Paradebeispiele, kurz, alle Themen, die seit Jahren unbearbeitet vor sich hindümpeln.
Um im Bild von Grau Grieger-Langer zu bleiben: "Performer" bemühen sich Fakten zu sammeln, logische Kausalketten aufzubauen und sauber zu arbeiten. "Pfeifen" interessiert das alles nicht.
Frau Grieger-Langer erklärt erst einmal, wie sie den "Performance-Typ 'Pfeife' " definiert. WICHTIG: Sie bezeichnet damit nicht den MENSCHEN, sondern die ARBEITSWEISE eines Menschen. Kein Ad-Hominem, sondern die Auswertung sachlich feststellbarer Verhaltensweisen. Das ist etwas grundlegend anderes!
https://www.facebook.com/watch/?v=650746311946665
Darauf aufbauend eine typische Verhaltensweise einer Pfeife und Vorschläge, wie man das "umgekehrte Hase und Igel-Spiel" erkennt und wie man darauf reagieren kann.
https://www.facebook.com/watch/?v=321761555079904
Genießen Sie Ihre Erinnerungen an vergleichbare Situationen in Ihrem Leben und ziehen Sie die für Sie wichtigen Schlüsse aus den neuen Informationen - und handeln Sie gemäß Ihrer neuen Erkenntnisse.
https://www.facebook.com/ProfilerSuzanne/videos/321761555079904

Video ▸ Wahrheit ist eine Frage der Präzision

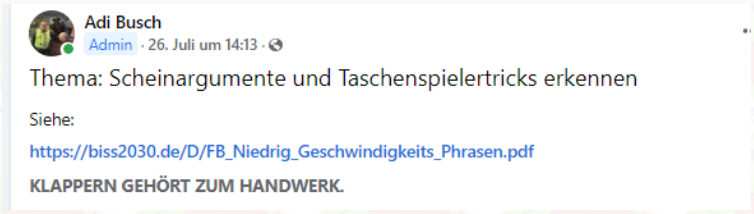
FB BISS2030-Post vom 06.06.2022

Profiling Teil 11: Wahrheit

Auch in einem System der „organisierten Verantwortungslosigkeit bei gleichzeitigem kollektiven Gedächtnisverlust“ müssen Regeln eingehalten werden. Juristisch wird dann „umdefiniert“. Z.B. Eine Bürgerversammlung, in der der Vorstand den Bürger:innen eigentlich die aktuelle Finanzlage und Zukunftspläne erläutern sollte, wird umdefiniert. Eine Werbeveranstaltung der Fa Tennet für eine Hochspannungsleitung in 5 Ortsteilen wird zur Bürgerversammlung 2021 erklärt. Zack, Vorgaben der HGO erfüllt. Und bei anderen Themen hat jeweils der Recht, der am lautesten und/oder letzten eine Information raushaut bzw. die geschicktesten Scheinargumente ins Feld führen kann.
Fazit: Die „Wahrheit“ hat viele Facetten. Nur über einen längeren Zeitraum hinweg betrachtet kann man sich ihr nähern. Nähern, nicht mehr. Deshalb sollte man bei allen plakativen, meist unbewiesenen Behauptungen sehr sehr vorsichtig sein. Nur, wenn man zumindest die Motive des/der Sprecher:in kennt, kann man entscheiden, ob die Aussage mehr als 50% wahr ist.
Genießen Sie ihre Suche nach Ihrer eigenen, ganz persönlichen Wahrheit.

Der schmale Grat der Wahrheit
Da werden Dinge fulminant behauptet, die Dich irritiert zurück lassen. Hä? Und dann wird auf Quellen verwiesen und alles klingt einleuchtend - doch logisch ist nichts davon. Was ist denn da los? Dich beschleicht die Ahnung, dass Dein Gegenüber so gar keine Ahnung von der Sache hat, aber eine Menge Meinung. Oha, da ist Vorsicht angesagt! Denn wie willst Du Entscheidungen treffen, wenn so gar keine Fakten zu erkennen sind? Und wie willst Du sicher sein, selbst genug Wissen zu haben, um der Wahrheit näher zu kommen?
Ich lade Dich zu einer neuen Erfahrung ein - in meinem kostenfreien Live-Workshop. Da heißt es: Augen und Ohren aufgesperrt für mehr Erkenntnis, im Sinne der Befreiung von Manipulation und Meinungsmache: Sichere Dir hier Deinen Platz:
https://profilersuzanne.com/jetzt-platz-sichern/
Wir sehen uns!

Scheinargumente und Taschenspielertricks erkennen



BISS2030.de

Transparenz durch Wissen, Erfahrung, Brainstorming und Schwarmintelligenz
Ein Feldversuch zur Optimierung von Kommunalpolitik

Scheinargumente, Totschlagargumente und Politische Taschenspielertricks erkennen und messbar machen. Wie sich „Pfeifen", „Soziopathen", „Narzissten" und „Psychopathen" selbst verraten.

Teil 1: Sprachwissenschaftliche Sicht

Erstellt mit: https://www.wortwolken.com/

Autor / Autorin	Adi Busch
Datum	26.07.2022
Version	1.1
	Teil 2 – aus „Profiling-Sicht" folgt bis ca. 01.08.2022

Siehe:

https://biss2030.de/D/FB_Niedrig_Geschwindigkeits_Phrasen.pdf

KLAPPERN GEHÖRT ZUM HANDWERK.

Es gibt KLAPPERER, die klappern und Handwerker, die HANDWERKEN.

Wenn ein Handwerker kommt, dann wird ein Problem sachlich und professionell angegangen und gelöst. Am Ende des Tages ist das Problem gelöst und die geleistete Arbeit macht das Leben der Kunden für die nächsten Jahre angenehmer.

Im Sprachgebrauch dieses Artikels sind das **PERFORMER** und **MANAGER,** für die nur **ARGUMENTE** zählen. Kurz gesagt, Leute, die im HIER und JETZT leben, die ihren Job gelernt haben und ihn sachlich und professionell ausführen und dadurch für ihre Kunden eine bessere und angenehmere Zukunft schaffen.

Im Gegensatz dazu gibt es Leute, die es lieben mit SCHEINARGUMENTEN den Verlauf von Aktionen/Projekten/usw. in ihrem Sinne zu beeinflussen. Die Sache an sich ist für sie nicht von Interesse. Es geht nur darum, eine Sache, ein Thema, dazu zu nutzen, um sich selbst ins rechte Licht zu rücken.

EINDRUCKS-MANAGEMENT nennt man das. Da EINDRUCKS-MANAGER keine wirklichen fachlich/sachlichen Argumente haben, lieben sie es SCHEINARGUMENTE einzusetzen, um ihr mangelbdes Wissen zu tarnen.

Das ist nur möglich, da der ERFOLG ihrer Tätigkeit NICHT SOFORT MESSBAR ist. Da kann man ohne Probleme Projekte jahrelang verzögern und Unsummen von Zeit und Geld verschwenden, ohne, dass sich das Geringste bewegt. Und, darauf kommt es einem **MEINUNGS-MANAGER** an,. Man kann sich sogar noch mit seinen übermenschlichen Leistungen brüsten und in der Öffentlichkeit gut dastehen.

Für einen MEINUNGS-MANAGER erfüllt eine „Diskussion“ nur einen einzigen Zweck, er will „Sand in den Kopf“ der ZuhörerInnen zu streuen. Richtig gelesen der „Sand der IGNORANZ, DESINFORMATION und MANIPULATION“ sorgt dafür, dass die Mehrheit verwirrt wird, sich fragt, was sie da eigentlich miterlebt hat und sich frustriert abwendet.

Motto „Versteh ich nicht, aber „Die da oben" werden das schon machen. Das haben die Passagiere der „Costa Concordia“ damals auch gedacht.

BINGO.

Das war es, was Politiker mit ihren Scheinargumenten bezwecken wollten. Einlullen, sedieren ein Thema in Vergessenheit geraten lassen. Passivität und Desinteresse erzeugen und als Folge davon machen können was man will.

„Kopf in den Sand stecken“, das „Vogel-Strauß-Prinzip“ scheint die Lösung für alle Probleme zu sein.

Richtig?

NEIN - EINE SOLCHE PAUSCHALE AUSSAGE WÄRE FALSCH.

Das Problem liegt darin, dass man oft gar nicht weiß, wann jemand mit einem ARGUMENT einen Gedankengang befruchten und weiterbringen will, oder jemand anderes mit Hilfe eines SCHEINARGUMENTS eine Veränderung oder gar einen FORTSCHRITT IN DER SACHE verhindern will.

In der Tat, Argumente von Scheinargumenten zu unterscheiden ist oftmals gar nicht so einfach. Die Liebhaber von SCHEINARGUENTEN gehen sehr subtil vor. Sie wissen, was ihr Publikum hören will und bedienen die Erwartungen, die an sie gestellt werden.

Sie haben ein gewisses IMAGE von sich aufgebaut und tun alles, damit dieses Image, dieser EINDRUCK erhalten bleibt. Man nennt das **EINDRUCKS-MANAGEMENT oder IMAGE-MANAGEMENT.**

Einem EINDRUCKS-MANAGER geht es nicht um eine Sache, die eine Gemeinschaft voranbringen könnte, sondern lediglich darum, den Eindruck, den die Gesellschaft von ihm hat, zu erhalten und zu verstärken.

Der BISS2030-Artikel ist Teil 1 einer 2-teiligen Ausarbeitung mit dem Schwerpunkt folgender Sichtweisen:

1 - Sprachwissenschaft

2 - Rechtswissenschaft/Jura

3 - Management - Infos

Im Teil 2 werden dann die Verhaltensweisen aus der psychologischen Sicht des Profiling untersucht.

Dieser Teil wird dann aus vielen Videos bestehen, zu denen ich Kommentare zu ihrer Bedeutung für Kommunalpolitische Gegebenheiten gebe.

Hier geht's zum BISS2030-Dokument:

https://biss2030.de/D/FB_Niedrig_Geschwindigkeits_Phrasen.pdf

Der Avatar „3F +3D-Karl Mannel“

1 - Die Technik der Pfeifen oder "die 7 Todsünden".

Wie schafft es eine Pfeife unter Umgehung jeglicher Sachlichkeit sofort persönlich anzugreifen.

https://www.facebook.com/watch/?v=2140295806277343

Dieser Post von "3F+3D-Avatar "Karl Mannel" ist ein Musterbeispiel für die Aussagen.

Ihr letzter Satz "Solche Schlauschwätzer wie sie mag ich." könnte man als Beweis für die Aussagen von Frau Grieger-Langer werten;-)

Hier nochmal die Erklärung für die "3F".

https://m.youtube.com/watch?v=pLc7JIgzV6Q

Faulheit = Das Recherchieren von Fakten ist viel zu mühsam. Eine Meinung tut es schließlich auch.

Feigheit = Als Avatar aus dem Hinterhalt trollen macht Spaß. Da ist man so schön anonym (Anm.: und erbärmlich, aber das ist nur meine Meinung. Ich kann mich ja auch irren. Wenn ich Zeit habe, mache ich mal eine Umfrage daraus;-))

Fixation = Es darf sich nichts verändern. Am allerwenigsten die Machtverhältnisse, in denen man sich so komfortabel eingenistet hat.

Hier nochmal die Erklärung für die "3D":

"Dreifaltigkeit der Dreistigkeit" gefunden.
: https://www.youtube.com/watch?v=qaZrR_3udhk.

Wir beide sind zwar kein Liebespaar, wie im Video, aber man kann - glaube ich - unser Verhältnis recht gut auf die Aussagen übertragen. Auf jeden Fall liefert unser Dialog sehr viel Input für selbst denkende Menschen.

Die "Dreifaltigkeit der Dreistigkeit" besteht aus:

Behauptung "DU bist weniger." mit dem Ziel, jemanden "klein" zu kriegen. Gratulation, wenn der Trick in Ihrem bisherige Leben gut funktioniert hat. Pech für Sie ist, dass ich den Trick kenne und lediglich unser sehr inniges und produktives Verhältnis mich daran hindert, mit Klartext daruf zu antworten.

Die "Dreifaltigkeit der Dreistigkeit" geht so:

1 - "Das, was Du machst ist mies."

2 - "Du manipulierst".

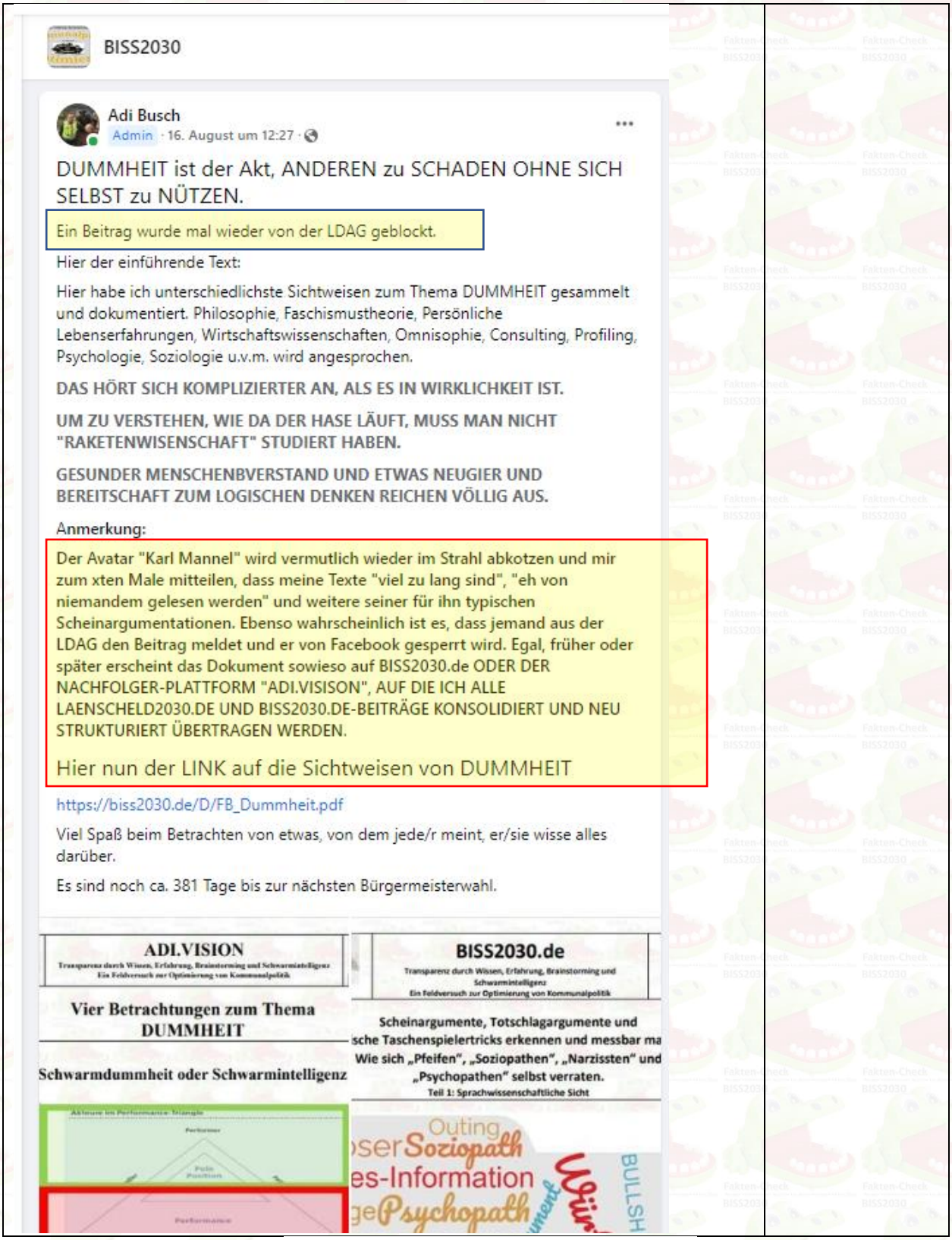
3 - "Wenn Du etwas mies machst und manipulierst, dann bist Du ein minderwertiger Mensch."

Genial einfach. Alles ohne irgendwelche Anstrengungen.

Teil 1 und 2 sind einfache unbewiesene Behauptungen/Meinungen, die als Tatsachen hingestellt werden. Teil 3 ist ein Schluss aus den unbewiesenen Aussagen/Meinungen 1+2. Beweise dafür werden nicht gebracht. Ist ja auch nicht nötig, da es genügend weitere Pfeifen gibt, die das einfach glauben (wollen) und als Tatsache akzeptieren. So funktioniert u.a. "das kommunalpolitische System Schenklengsfeld."

Ihr letzter Satz, lieber "3F+3D Avatar Karl Mannel" lautete "Solche Schlauschwätzer wie sie mag ich." Danke für den Liebesbeweis. Man könnte das als Beweis für die Aussagen von Frau Grieger-Langer werten;-)

Anhang 1:Avatar „Karl Mannel“ am 16.08.2022



BISS2030

Adi Busch
Admin · 16. August um 12:27 ·

DUMMHEIT ist der Akt, ANDEREN zu SCHADEN OHNE SICH SELBST zu NÜTZEN.

Ein Beitrag wurde mal wieder von der LDAG geblockt.

Hier der einführende Text:

Hier habe ich unterschiedlichste Sichtweisen zum Thema DUMMHEIT gesammelt und dokumentiert. Philosophie, Faschismustheorie, Persönliche Lebenserfahrungen, Wirtschaftswissenschaften, Omnisophie, Consulting, Profiling, Psychologie, Soziologie u.v.m. wird angesprochen.

DAS HÖRT SICH KOMPLIZIERTER AN, ALS ES IN WIRKLICHKEIT IST.

UM ZU VERSTEHEN, WIE DA DER HASE LÄUFT, MUSS MAN NICHT "RAKETENWISENSCHAFT" STUDIERT HABEN.

GESUNDER MENSCHENBVERSTAND UND ETWAS NEUGIER UND BEREITSCHAFT ZUM LOGISCHEN DENKEN REICHEN VÖLLIG AUS.

Anmerkung:

Der Avatar "Karl Mannel" wird vermutlich wieder im Strahl abkotzen und mir zum xten Male mitteilen, dass meine Texte "viel zu lang sind", "eh von niemandem gelesen werden" und weitere seiner für ihn typischen Scheinargumentationen. Ebenso wahrscheinlich ist es, dass jemand aus der LDAG den Beitrag meldet und er von Facebook gesperrt wird. Egal, früher oder später erscheint das Dokument sowieso auf BISS2030.de ODER DER NACHFOLGER-PLATTFORM "ADI.VISISON", AUF DIE ICH ALLE LAENSCHELD2030.DE UND BISS2030.DE-BEITRÄGE KONSOLIDIERT UND NEU STRUKTURIERT ÜBERTRAGEN WERDEN.

Hier nun der LINK auf die Sichtweisen von DUMMHEIT

https://biss2030.de/D/FB_Dummheit.pdf

Viel Spaß beim Betrachten von etwas, von dem jede/r meint, er/sie wisse alles darüber.

Es sind noch ca. 381 Tage bis zur nächsten Bürgermeisterwahl.

ADI.VISION

Vier Betrachtungen zum Thema DUMMHEIT

Schwarmdummheit oder Schwarmintelligenz

BISS2030.de

Scheinargumente, Totschlagargumente und sche Taschenspielertricks erkennen und messbar ma Wie sich „Pfeifen“, „Soziopathen“, „Narzissten“ und „Psychopathen“ selbst verraten.

Teil 1: Sprachwissenschaftliche Sicht

Outing ser Soziopath es-Information ge Psychopath

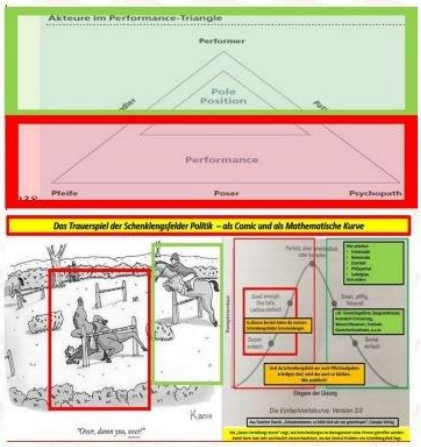
https://biss2030.de/D/FB_Dummheit.pdf

ADI.VISION

Transparenz durch Wissen, Erfahrung, Brainstorming und Schwarmintelligenz
Ein Feldversuch zur Optimierung von Kommunalpolitik

Vier Betrachtungen zum Thema DUMMHEIT

Schwarmdummheit oder Schwarmintelligenz



Autor / Autorin	Adi Busch
Datum	16.08.2022
Version	1.1

BISS2030.de

Transparenz durch Wissen, Erfahrung, Brainstorming und Schwarmintelligenz
Ein Feldversuch zur Optimierung von Kommunalpolitik

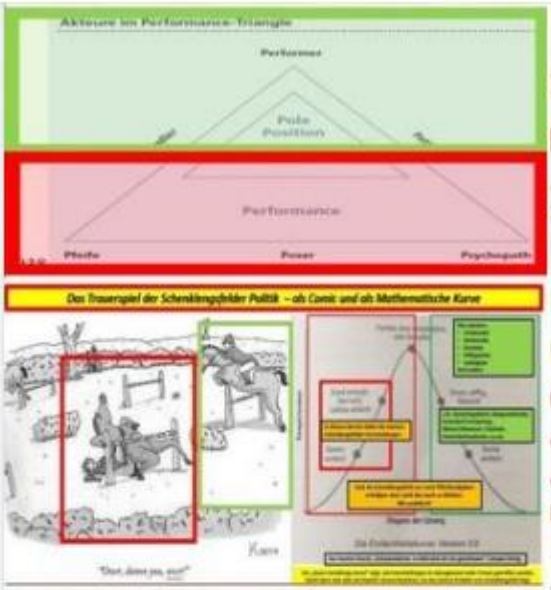
Scheinargumente, Totschlagargumente und Politische Taschenspielertricks erkennen und messbar machen. Wie sich „Pfeifen", „Soziopathen", „Narzissten" und „Psychopathen" selbst verraten.

Teil 1: Sprachwissenschaftliche Sicht

Erstellt mit: https://www.wortwolken.com/

Autor / Autorin	Adi Busch
Datum	26.07.2022
Version	1.1
	Teil 2 – aus „Profiling-Sicht" folgt bis ca. 01.08.2022

BISS2030



utorin	Adi Busch
	16.08.2022
	1.1

torin	Adi Busch
	26.07.2022
	1.1
	Teil 2 – aus „Profiling-Sicht" folgt bis ca. 01.08.2022

8 Kommentare Von 70 gesehen

Gefällt mir Kommentieren Teilen

Alle Kommentare

Karl Mannel
Lieber Herr Busch ich hab Urlaub und kümmere mich im Augenblick nicht um sie, was hoffentlich nicht ärgert

Gefällt mir Antworten Teilen 2 Tage

Adi Busch Verfasser/in Admin
Karl Mannel Warum sollte mich die aktuelle Beschäftigung eines eigenschaftslosen, blassen Avatars und Trolls irgendwo im digitalen Bit-Nirvana ärgern? Trotzdem meine Empfehlung an die Biomasse hinter dem Avatar, die die Tastatur des PC bedient: Handy und PC ausschalten und Kraft für die nächsten ca. 381 Tage tanken. Dann klappt's auch wieder mit der Arbeit bis zur Erschöpfung. Oder noch besser, einfach BISS2030 nicht mehr folgen.

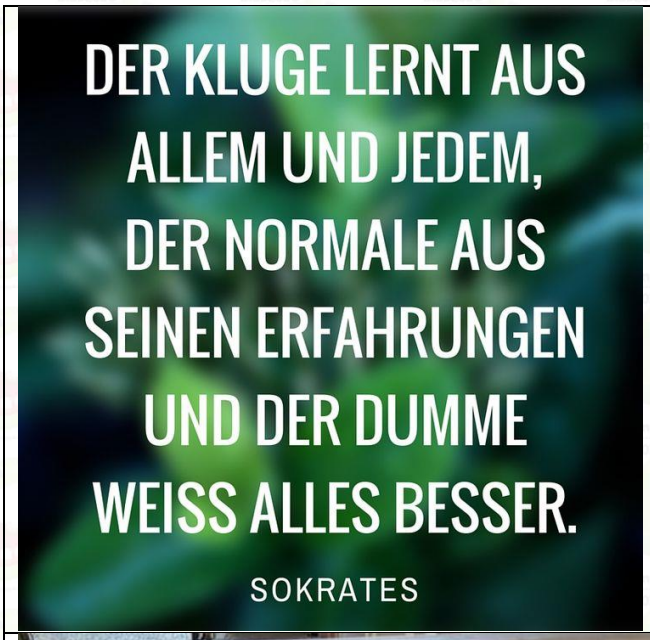
Gefällt mir Antworten Teilen 2 Tage

Karl Mannel
Adi Busch Ich freue mich immer wieder wenn sie mich mit dem Bürgermeister gleichsetzen sie müssen doch einsehen Großes Problem mit ihm haben. Schade das niemand ihre so tollen Ideen mit ihnen teilt.

Gefällt mir Antworten Teilen 1 Tage

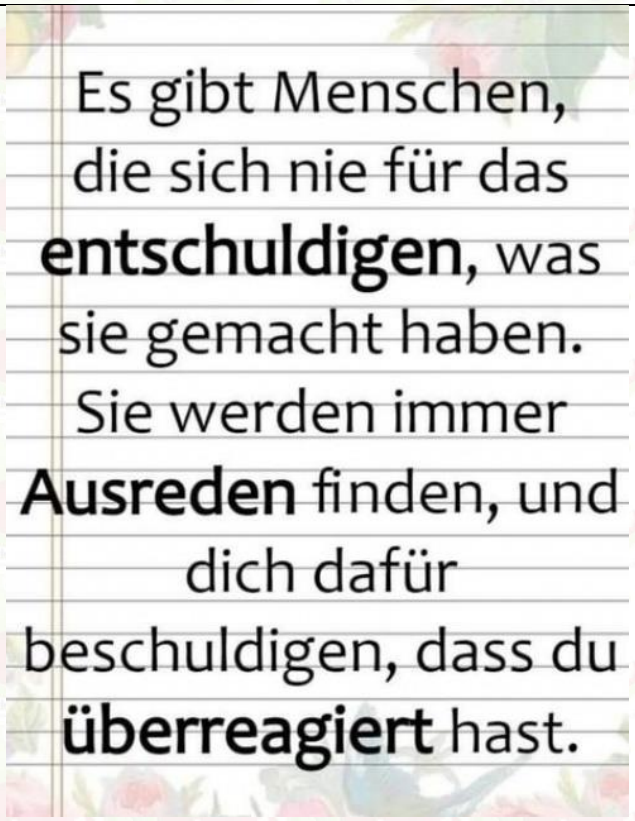
Adi Busch Verfasser/in Admin
Sie wollten doch Urlaub machen . Wie kommen Sie darauf, dass ich Sie mit dem Bürgermeister gleichsetze? Ich habe von Ihnen als einem „eigenschaftslosen, blassen Avatar und Troll irgendwo im digitalen Bit-Nirvana" gesprochen. Glauben Sie wirklich der ... **Mehr anzeigen**

Aphorismen


DER KLUGE LERNT AUS
ALLEM UND JEDEM,
DER NORMALE AUS
SEINEN ERFAHRUNGEN
UND DER DUMME
WEISS ALLES BESSER.
SOKRATES

Worte sagen
viel,
Taten die
Wahrheit.

AUF VERÄNDERUNG
ZU HOFFEN,
OHNE SELBST
ETWAS DAFÜR
ZU TUN,
IST WIE AM
BAHNHOF ZU
STEHEN UND
AUF EIN SCHIFF
ZU WARTEN.


Es gibt Menschen,
die sich nie für das
entschuldigen, was
sie gemacht haben.
Sie werden immer
Ausreden finden, und
dich dafür
beschuldigen, dass du
überreagiert hast.

Was Despoten am meisten fürchten,
ist radikale Transparenz.

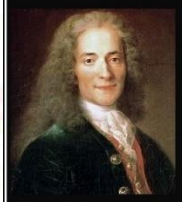
Erwin Koch
(*1932), deutscher Aphoristiker

APHORISMEN.DE

Dummheit ist ein gefährlicherer Feind des Guten als Bosheit. Gegen das Böse läßt sich protestieren, es läßt sich bloßstellen, es läßt sich notfalls mit Gewalt verhindern, das Böse trägt immer den Keim der Selbstzersetzung in sich, indem es mindestens ein Unbehagen im Menschen zurückläßt. Gegen die Dummheit sind wir wehrlos.

Weder mit Protesten noch durch Gewalt läßt sich hier etwas ausrichten; Gründe verfangen nicht; Tatsachen, die dem eigenen Vorurteil widersprechen, brauchen einfach nicht geglaubt zu werden - in solchen Fällen wird der Dumme sogar kritisch - und wenn sie unausweichlich sind, können sie einfach als nichtssagende Einzelfälle beiseitegeschoben werden. Dabei ist der Dumme im Unterschied zum Bösen restlos mit sich selbst zufrieden; ja, er wird sogar gefährlich, indem er leicht gereizt zum Angriff übergeht. Daher ist dem Dummen gegenüber mehr Vorsicht geboten als gegenüber dem Bösen. Niemals werden wir mehr versuchen, den Dummen durch Gründe zu überzeugen; es ist sinnlos und gefährlich.

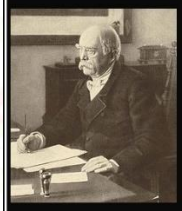
Dietrich Bonhoeffer (1906 - 1945)
"Von der Dummheit" - Briefe und Papiere aus dem Gefängnis



Mein Herr, ich teile Ihre Meinung nicht, aber ich würde mein Leben dafür einsetzen, daß Sie sie äußern dürfen.

(Voltaire)

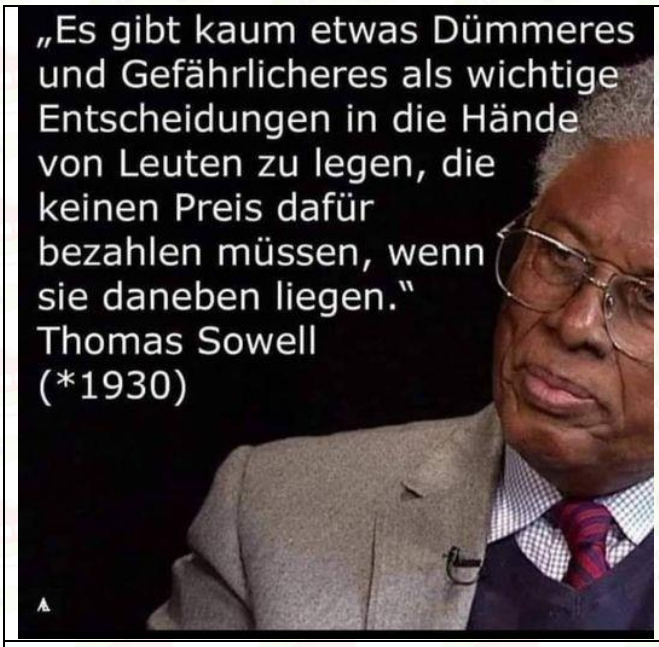
gutezitate.com



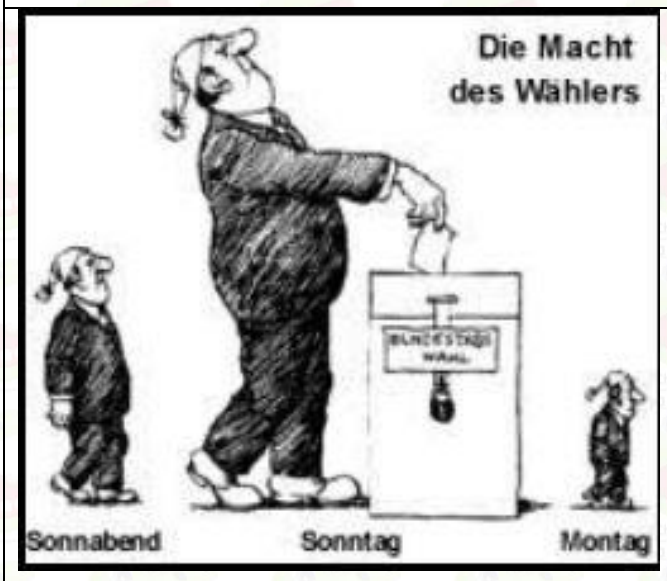
Nur ein Idiot glaubt, aus eigenen Erfahrungen zu lernen. Ich ziehe es vor, aus den Erfahrungen anderer zu lernen, um von vornherein eigene Fehler zu vermeiden.

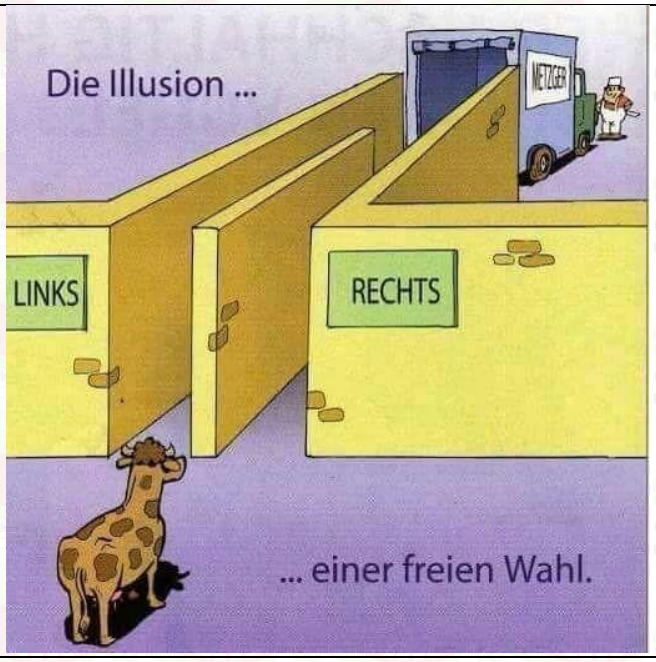
(Otto von Bismarck)

gutezitate.com


„Es gibt kaum etwas Dümmeres und Gefährlicheres als wichtige Entscheidungen in die Hände von Leuten zu legen, die keinen Preis dafür bezahlen müssen, wenn sie daneben liegen."
Thomas Sowell
(*1930)

Warum Grenzen setzen ?
Es gibt ein Meer von
Ideen, Möglichkeiten, Chancen und Visionen
Wie könnte Schenklengsfeld in 2030 aussehen ?
Konzept „Laenscheld2030"
Ein Zukunfts- und Tourismus-Konzept
Freitag, 1.3.2019 19:30 Uhr
Gaststätte Geheb

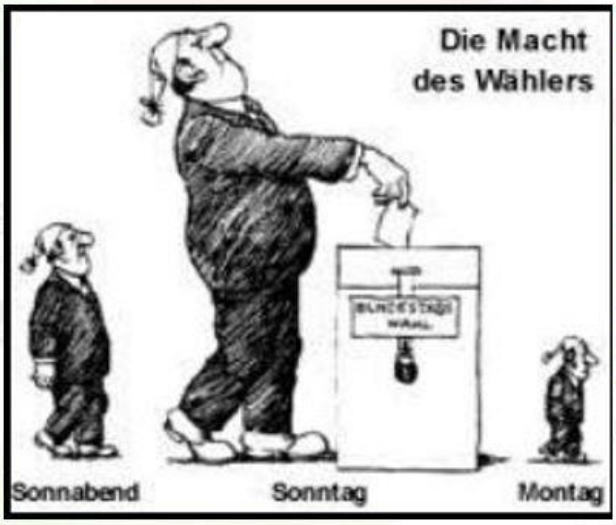

Die Macht des Wählers
Sonnabend
Sonntag
Montag

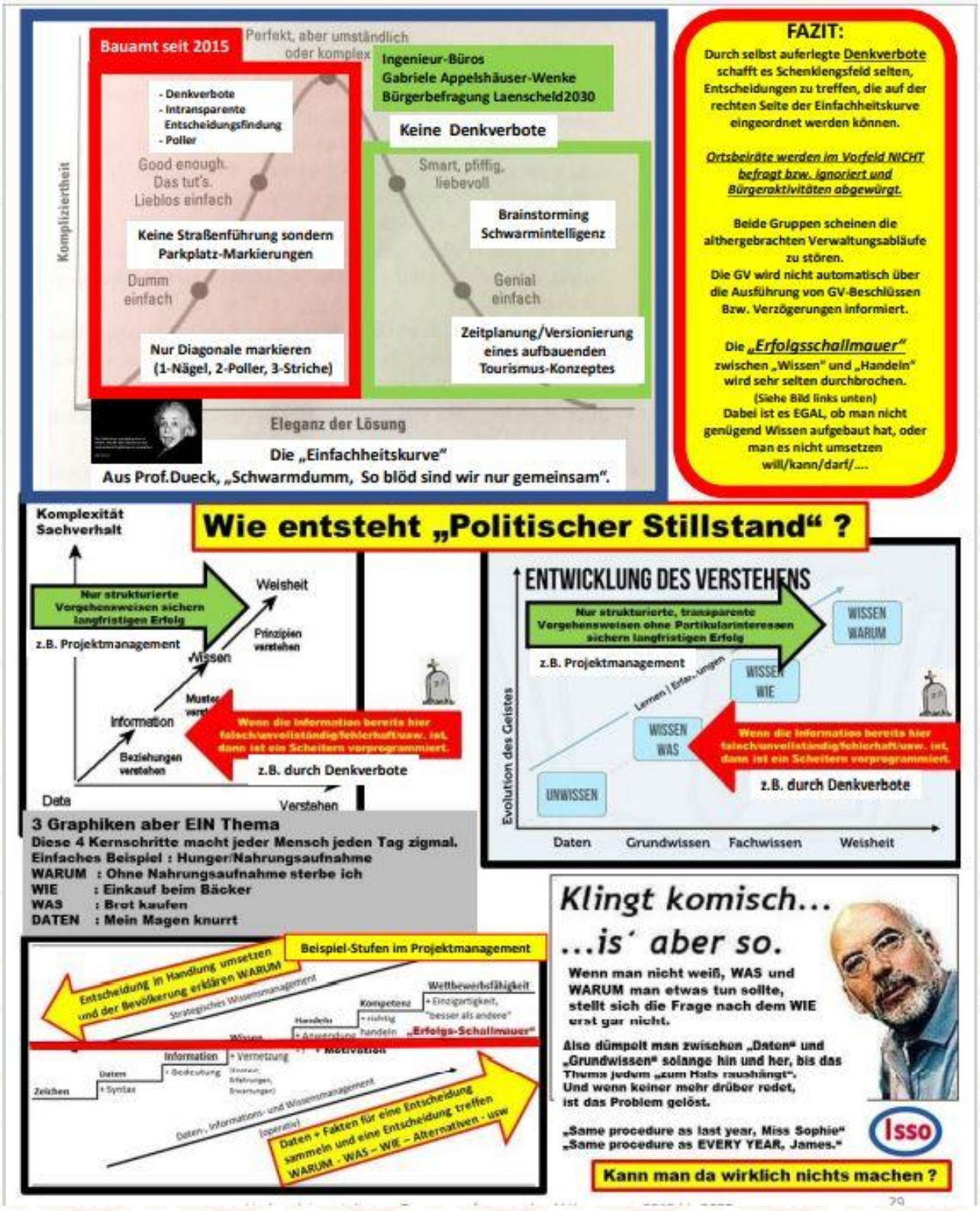

Die Illusion ...
METZGER
LINKS
RECHTS
... einer freien Wahl.

Das Matruschka-Modell

Zur Wähler-Orientierung

Projekt "Schenklengsfeld 2023"




Bauamt seit 2015
Perfekt, aber umständlich oder komplex
Ingenieur-Büros
Gabriele Appelshäuser-Wenke
Bürgerbefragung Laenscheid2030
- Denkverbote
- Intransparente Entscheidungsfindung
- Poller
Keine Denkverbote
Kompliziertheit
Good enough. Das tut's. Lieblos einfach
Smart, pfiffig, liebevoll
Keine Straßenführung sondern Parkplatz-Markierungen
Brainstorming Schwarmintelligenz
Dumm einfach
Genial einfach
Nur Diagonale markieren (1-Nägel, 2-Poller, 3-Striche)
Zeitplanung/Versionierung eines aufbauenden Tourismus-Konzeptes
Eleganz der Lösung
Die „Einfachheitskurve"
Aus Prof.Dueck, „Schwarmdumm, So blöd sind wir nur gemeinsam".
FAZIT:
Durch selbst auferlegte Denkverbote schafft es Schenklengsfeld selten, Entscheidungen zu treffen, die auf der rechten Seite der Einfachheitskurve eingeordnet werden können.
Ortsbeiräte werden im Vorfeld NICHT befragt bzw. ignoriert und Bürgeraktivitäten abgewürgt.
Beide Gruppen scheinen die althergebrachten Verwaltungsabläufe zu stören.
Die GV wird nicht automatisch über die Ausführung von GV-Beschlüssen Bzw. Verzögerungen informiert.
Die „Erfolgsschallmauer" zwischen „Wissen" und „Handeln" wird sehr selten durchbrochen.
(Siehe Bild links unten)
Dabei ist es EGAL, ob man nicht genügend Wissen aufgebaut hat, oder man es nicht umsetzen will/kann/darf/....
Wie entsteht „Politischer Stillstand" ?
Komplexität Sachverhalt
Nur strukturierte Vorgehensweisen sichern langfristigen Erfolg
Weisheit
Prinzipien verstehen
z.B. Projektmanagement
Wissen
Information
Beziehungen verstehen
Daten
Verstehen
Wenn die Information bereits hier falsch/unvollständig/fehlerhaft/usw. ist, dann ist ein Scheitern vorprogrammiert.
z.B. durch Denkverbote
ENTWICKLUNG DES VERSTEHENS
Nur strukturierte, transparente Vorgehensweisen ohne Partikularinteressen sichern langfristigen Erfolg
z.B. Projektmanagement
WISSEN WARUM
WISSEN WIE
WISSEN WAS
UNWISSEN
Evolution des Geistes
Daten
Grundwissen
Fachwissen
Weisheit
Wenn die Information bereits hier falsch/unvollständig/fehlerhaft/usw. ist, dann ist ein Scheitern vorprogrammiert.
z.B. durch Denkverbote
3 Graphiken aber EIN Thema
Diese 4 Kernschritte macht jeder Mensch jeden Tag zigmal.
Einfaches Beispiel : Hunger/Nahrungsaufnahme
WARUM : Ohne Nahrungsaufnahme sterbe ich
WIE : Einkauf beim Bäcker
WAS : Brot kaufen
DATEN : Mein Magen knurrt
Beispiel-Stufen im Projektmanagement
Entscheidung in Handlung umsetzen und der Bevölkerung erklären WARUM
Strategisches Wissensmanagement
Wettbewerbsfähigkeit
Kompetenz
+ Einzigartigkeit, "besser als andere"
Handeln
+ richtig
+ Anwendung handeln
„Erfolgs-Schallmauer"
Wissen
Information
+ Vernetzung
+ Motivation
Daten
+ Bedeutung
Zeichen
+ Syntax
Daten-, Informations- und Wissensmanagement
(operativ)
Daten + Fakten für eine Entscheidung sammeln und eine Entscheidung treffen
WARUM - WAS – WIE – Alternativen - usw
Klingt komisch...
...is' aber so.
Wenn man nicht weiß, WAS und WARUM man etwas tun sollte, stellt sich die Frage nach dem WIE erst gar nicht.
Also dümpelt man zwischen „Daten" und „Grundwissen" solange hin und her, bis das Thema jedem „zum Hals raushängt".
Und wenn keiner mehr drüber redet, ist das Problem gelöst.
„Same procedure as last year, Miss Sophie"
„Same procedure as EVERY YEAR, James."
Isso
Kann man da wirklich nichts machen ?

3 Gedichte über das Leben

Die Jugend

Du bist so jung wie Deine Zuversicht

Jugend ist nicht ein Lebensabschnitt,
Sie ist ein Geisteszustand

Sie ist Schwung des Willens,
Regsamkeit der Phantasie, Stärke der Gefühle,
Sieg des Mutes über die Feigheit,
Triumph der Abenteuerlust über die Trägheit.

Niemand wird alt, weil er eine Anzahl Jahre
hinter sich gebracht hat. Man wird nur alt,
Wenn man seinen Idealen Lebewohl sagt.
Mit den Jahren runzelt die Haut,
Mit dem Verzicht auf Begeisterung
Aber runzelt die Seele.

Sorgen, Zweifel, Mangel an Selbstvertrauen,
Angst und Hoffnungslosigkeit,
Das sind die langen, langen Jahre,
Die das Haupt zur Erde ziehen
Und den aufrechten Gang in den Staub beugen.

Ob siebzig oder siebzehn,
Im Herzen eines jeden Menschen wohnt
Die Sehnsucht nach dem Wunderbaren.
Das erhabene Staunen beim Anblick
Der ewigen Sterne und der ewigen Gedanken
Und Dinge, das furchtbare Wagnis,
die unersättliche kindliche Spannung,
Was der nächste Tag wohl bringen möge,
Die ausgelassene Freude und Lebenslust.

Du bist so jung wie Deine Zuversicht,
So alt wie Deine Zweifel,
So jung wie Deine Hoffnung
So alt wie Deine Verzagtheit.

Solange die Botschaft der Schönheit,
Freude und Größe der Welt,
Des Menschen und des Unendlichen,
Dein Herz erreichen, solange bist Du jung.

Erst wenn die Flügel nach unten hängen
Und Dein Herz vom Schnee des Pessimismus
Und vom Eis des Zynismus bedeckt ist,
Dann erst bist Du wahrhaft alt geworden.

Das Erwachsensein

Änderungen

Wir ändern morgen, wir ändern heut'
wir ändern wütend und erfreut,
wir ändern ohne zu verzagen,
an allen sieben Wochentagen.

Wir ändern teils aus purer Lust
mit Vorsatz teils, teils unbewusst.
Wir ändern gut und auch bedingt,
weil ändern immer Arbeit bringt.
Wir ändern resigniert und still
wie Hinz und Kunz es haben will;
die Alten ändern und die Jungen,
wir ändern selbst die Änderungen.

Wir ändern, was man ändern kann
und stehen dabei unsern Mann.
Ist ein Plan auch gut gelungen,
bestimmt verträgt er Änderungen.

Wir ändern deshalb früh und spät
alles, was zu ändern geht.
Wir ändern heut und jeder Zeit,
zum Denken bleibt uns wenig Zeit.

Und wenn wir dann genug geändert,
dann haben wir uns auch verändert,
denn durch die ewige Änderei
geht unser Leben schnell vorbei.

Und steh'n wir dann am Himmelstor,
der alte Petrus steht davor;
dann ist's soweit, jetzt bleibt's dabei
vorbei ist's mit der Änderei.

(Anonyme Internet-Weisheit)

Das Alter

Oh Herr, Du weißt besser als ich, dass ich von Tag zu Tag älter und eines Tages alt sein werde.

Bewahre mich vor der Einbildung, bei jeder Gelegenheit und zu jedem Thema etwas sagen zu müssen.

Erlöse mich von der großen Leidenschaft, die Angelegenheiten anderer ordnen zu wollen.

Lehre mich, nachdenklich (aber nicht grüblerisch), hilfreich (aber nicht diktatorisch) zu sein.

Bewahre mich vor der Aufzählung endloser Einzelheiten und verleihe mir Schwingen, zur Pointe zu gelangen.

Lehre mich schweigen über meine Krankheiten Und Beschwerden. Sie nehmen zu, und die Lust, sie zu beschreiben, wächst von Jahr zu Jahr.

Ich wage nicht, die Gabe zu erflehen, mir die Krankheitsschilderungen anderer mit Freude anzuhören, aber lehre mich, sie geduldig zu ertragen.

Lehre mich die wunderbare Weisheit, dass ich mich irren kann.

Erhalte mich so liebenswert wie möglich.

Lehre mich, an anderen Menschen unerwartete Talente zu entdecken, und verleihe mir o Herr, die schöne Gabe, sie auch zu erwähnen.

(Teresa von Avila 1515 – 1582)

Viel Spaß beim Spielen

Adi

Zusammenfassung

Durchhalten ;-)

Literaturangaben und Links

Demokratie: Schwarmintelligenz oder Schwarmdummheit? - Zugespitzt

Eristische Dialektik: Schritt für Schritt die Kunst Recht zu behalten (karstennoack.de)