

Die wichtigsten DOWNLOAD – LINKS

Zu adi.vision - Dokumenten



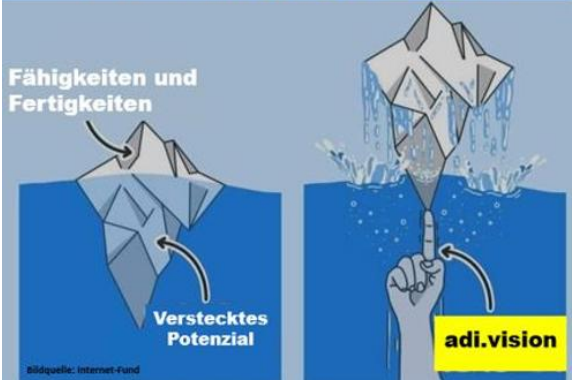
Kurz-Beschreibung	Dies ist eine Übersicht über alle adi.vision-Dokumente, die seit 2018 erstellt wurden
Ziel	- Zeitnahe Recherchen und Kommentierung zu Aussagen von Kommunal-Politikern aus 32277 Schenkklengsfeld - Leichter Zugriff auf Vorgänge zwischen 2018 und 2025 aus der Kommunalpolitik - Ein Versuch, den damals Beteiligten keine Gelegenheit zu geben, damalige Aktionen zu „vergessen“ und dadurch die „Geschichte neu zu schreiben“ - Ein kleiner Versuch, etwas mehr EHRlichkeit und PROFESSIONALität in die Politik zu bringen.
Kategorie	Chronik der Ereignisse aus 36277 Schenkklengsfeld PLUS wissenschaftliche Erklärungs-Versuche für z.T. abstruse Verhaltensmuster, Argumentationen, Beschlüsse, Charakter-Studien u.v.m.
Initiative von	Adi Busch
BEMERKUNGEN	WICHTIG: Alle Dokumente wurden aus Anlass politischer Gegebenheiten in 36277 Schenkklengsfeld zwischen 2018 bis 2025 „Quick&Dirty“ bzw. „Lean&Mean“ erstellt. AKTUALITÄT der INFORMATION ging VOR FORMELLER KORREKTHEIT. - Eine formell ausgefeilte, nach allen Regeln der Kunst erstellte „Doktor-Arbeit“ 1 Tag nach einem wichtigen Ereignis ist „ZU SPÄT“ und damit absolut vergebens. - Die Dokumente waren eine Grundlage für eine grundlegende Veränderung der Kommunalpolitik; sehr zum Verdruss der etablierten Altparteien 😊
KURZ-DOKUMENTATION	https://adi.vision/D/index.pdf
Datum der ersten Nennung	Ab 2018
STAND der Ausarbeitung	Version 1.1 vom 02.06.2025 – Zusatz-Beschreibungen

Inhalt

Management – Zusammenfassung	4
Das Ziel von adi.vision	5
Grundlagen des Projektes „adi.vision“	6
Grundlagen der Arbeit.....	6
Die „Schenklengsfelder Krankheit“	9
Die Schenklengsfelder Krankheit.....	10
Es gelten die Regeln der „HEGELSCHEN DIALEKTIK“	11
DOWNLOAD Muster-Formulare zum Projekt-Management.....	12
Muster: PROJEKTDESCHEIBUNG.....	13
Muster: RUNTIME – Protokoll	13
Muster: PROTOKOLL-PORTAL.....	13
Detail-Muster für 36277 Schenklengsfeld.....	14
FORMULAR: MUSTER - Übergabe-Protokoll	14
FORMULAR: MUSTER - Übergabe-Protokoll	14
Chronologie	15
Infos zur Kommunalwahl 2021.....	15
Das Wahlergebnis aus 2021	15
Projekt-Mess-Methoden	16
Matruschka – ANALYSE-Modell.....	16
Balanced Scorecard-Methode	16
Scorecard – EXCEL-MUSTER-Vorlage.....	16
Muster: Bewertungsbogen für Manager und Bürgermeister	17
Kritische Erfolgsfaktoren	17
GEMEINDE-VERTRETUNGS-RADAR = GV_RADAR	17
SMART-System als Vision für 2030	18
RISIKO-ANALYSE Teil 1: Die Bestandsaufnahme	19
RISIKO-ANALYSE Teil 2: Die RISIKO-ANALYSE mit Hilfe einer EXCEL-Tabelle	19
ANALYSE-TECHNIK zur Gewaltenteilung	20
Profiling – Psychologie.....	21
Grundlagen menschlichen Verhaltens	21
PROFILING PORTAL.....	21
Vier Betrachtungen zum Thema DUMMHEIT.....	21
Scheinargumente	22
GRUNDPROBLEMATIK Der Schenklengsfelder Probleme	22
Kognitive Dissonanz.....	22
Matruschka – ANALYSE-Modell.....	22

Wertschätzung in 2020.....	23
Die Handlungs-Schallmauer	23
Dunning-Krüger-Effekt	23
Peter-Prinzip	23
Asymetrische Dissonanz	24
Politischer Stillstand	24
Lifecycle Management	24
Politik-Fibel	25
Politik - Know How - Transfer	25
14 Merkmale des Faschismus.....	25
LINKs zu FACEBOOK - Informationen	26
LINK zu: FB LAENSCHELD2030	26
LINK zu: FB BISS2030	26
LINK zu: FB adi.vision.....	26
Mobbing und Trollerei.....	27
Troll-O-Meter	28
Mobbing und Trolling im Netz.....	28
Zensur und Internet-Mobbing Live aus Schenklengsfeld	28
Sarkasmus, das letzte Mittel	29
Bullshit-Bingo	29
Management By - Definitionen	29
Ad-Hominem-Beleidigungen	29
Zensur und Internet-Mobbing Live aus Schenklengsfeld	29

Das Ziel von adi.vision

Das ZIEL von https://adi.vision  Seit 1969 weiß ich, Adi Busch, dass die Menschen in der Gemeinde sehr engagiert und aktiv sind. LEIDER wurde die Politik sehr kritiklos den traditionellen Parteien überlassen. CDU, FDP und Grüne hatten ca. 2011 aufgegeben und sich in der „Bürgerliste (BL)“ gesammelt. Einzig die SPD hat ihre Struktur beibehalten.	Erfolg ist wie ein Eisberg Die Rahmenbedingungen BRAINSTORMING und SCHWARMINTELLIGENZ Der Erfolg hat viele Väter.  „Politik ist ein schmutziges Geschäft und verdirbt den Charakter.“ Der erste Teil-Satz hat seinen Ursprung 1882 aus dem "Blatt für Gebildete aller Stände" der vollständige Satz steht unter einer Karikatur aus dem Simplicissimus. Manche Handlungen seit 2018 bestätigen diese Erkenntnis aus dem 19.Jh. <u>Trotzdem darf man nicht aufgeben.</u>
---	--

NUR ABSOLUTE TRANSPARENZ bewahrt Politiker/innen vor dem „Verderben ihres Charakters“

Der „Erfolgs-Eisberg“ zeigt sehr plastisch, dass DEMOKRATIE KEIN SPAZIERGANG ist.

Trotzdem ist Demokratie von allen anderen Regierungsformen die BESTE.

Sie muss aber TAGTÄGLICH von den Bürger/innen verteidigt werden.

Grundlagen des Projektes „adi.vision“

	Grundlagen der Arbeit Das Fundament von adi.vision wurde durch ein Politologie-Studium in 1980 in Gießen gelegt. In 2018, mit Renten-Eintritt, wurden die in über 50 Jahre gesammelten Informationen aufgearbeitet und es entstand eine Serie von Vorschlägen, mit denen man DEMOKRATIE durch PROFESSIONALITÄT in der ARBEIT an der BASIS, in den GEMEINDEN, stärken kann. Hier werden die Grundsätze/Leitlinien beschrieben. https://adi.vision/D/Leitlinien_Laenscheld2030_2020.pdf
---	--

Die Dokumentationen wurden auf Basis folgender Bestandteile erstellt:

1 – Studium der Politik, Anglistik, Pädagogischer Psychologie und Psychologie 1977-1981

2 – Internationale Erfahrungen durch Auslandsaufenthalt/Lehrtätigkeit in Schottland und internationale Projekte bei SAS, IBM, Steria-Mummert und T-Systems

3 – Projektmanagement-Methoden nach Regeln von SAS und der IBM-Methode 3

4 – Lokales Engagement

1969-1973 Jugendgottesdienst-und Konfirmanden-Helfer

1972–1976 Jugendrotkreuz

1976-1982 DRK Bereitschaft, Spinnstube

1976-1987 1.Vorsitzender DRK OV-Schenklengsfeld, JRK-Kreisleiter, Rotkreuz-Beauftragter im Stab HVB

Ab 1987 Consulter, Technischer Berater, Ausbilder für IBM-Methode 3.0, Projekte in den Bereichen Banken, Versicherungen, Telekommunikation, Automobil, Öffentlicher Dienst, Handel, Transport.

Legitimation für meine Arbeit in 36277 Schenklengsfeld ist die Kommunalwahl 2021, Platz 23 von 68



FAZIT:

Adi.vision ist damit eine Langzeitstudie 1968-2025 (57 Jahre) über Aktivitäten in der Gemeinde 36277 Schenklengsfeld, insbesondere der Zeit zwischen 2018 und 2025.

Besonders die politologisch untersuchte Zeit zwischen 2018 und 2025 ermöglicht tiefgreifende Einblicke in den Umgang etablierter Parteien und lokal entwickelter Machtstrukturen mit den Regeln der Hessischen Gemeindeordnung (HGO) und dem Gebot der Gewaltenteilung aus dem Grundgesetz (GG).

Auch wurden speziell ab 2021, der Neugründung zweier Parteien zur Kommunalwahl, diverse Einschüchterungsversuche auf verschiedenen Ebenen unternommen. Bereiche waren:

Schmäh-Kommentare, Hate-Aufrufe hin bis „Wir müssen BISS2030 einen Riegel verschieben“, Troll-Attacken eines AVATARS, der sich „Karl Mannel“ genannt hat, Anzeigen wg. „Beleidigung“ unter Einschaltung Zivilrecht, Staatsanwaltschaft und Staatsschutz.

Nach ca. 2 Jahren wurde ich vom Vorwurf der „Beleidigung“ vom Amtsgericht Bad Hersfeld freigesprochen.

Mehr dazu in den jeweiligen Dokumenten.

Alles in Allem ist 36277 Schenklengsfeld KEIN Standard, der auf ALLE 11.000 Gemeinden in Deutschland übertragen werden kann.

ABER

Es kann nicht schaden, wenn angehende

Kommunal-Politiker/innen

Anhand einer

EMPIRISCH NACHPRÜFBAREN Studie

DETAILLIERT nachlesen können, WAS, WANN, WO, mit

WELCHER ARGUMENTATION und WELCHEN GEGENMASSNAHMEN

Zwischen 2018 und 2015

passiert ist.

Das Gesamt-Werk „adi.vision“ erfüllt 4 Funktionen:

- 1 – Dokumentation der Schenklengsfelder Zustände zwischen 2018 und 2025 für neue Politik-Einsteiger
- 2 - Anbieten von Projekt-Management-Muster-Lösungen als Diskussions-Grundlage zur Verbesserung der Lage für alle Abgeordneten und ggf. Vereine
- 3 – Recherchen zu Rhetorik, Linguistik, Politologischen Theorien, Psychologie u.v.m. als Information für jedermann.
- 4 – Mein Vermächtnis an meinen Sohn und Enkel, das auch von anderen Menschen gelesen werden kann. Alles in der Hoffnung, dass meine Nachfolger/innen nicht so dumm bleiben, wie ich es bin, aus meinen Fehlern und Erkenntnissen lernen und dann die Welt ein kleines bisschen besser machen.

Noch eine letzte Bemerkung:

Alle Texte sind als RECHERCHEN zu betrachten und NICHT als „der Wissenschaft letzter Schluß“. Zu JEDEM der Themen gibt es zig wissenschaftlich fundierte Werke.

Der einzige VORTEIL von adi.vision-Dokumenten besteht darin, dass Informationen zu AKTUELLEN SITUATIONEN ZEITNAH recherchiert und veröffentlicht wurden.

Es galt das

MOTTO: AKTUALITÄT vor VOLLSTÄNDIGER BETRACHTUNG ALLER ASPEKTE.

Die Leser/innen bekommen auf jeden Fall eine wissenschaftlich belegte GRUND-INFORMATION, auf deren Basis sie EIGENSTÄNDIG weiter recherchieren können.

Im Rahmen des Mottos

BRAINSTORMING und SCHWARMINTELLIGENZ

Ich hoffe, dass durch diese Vorgehensweise schnell eine SCHWARMINTELLIGENZ erzielt wird, die zunächst die Professionalität der Vorgänge in der Kommunalpolitik und in der Folge übergeordneter Politik-Hierarchien stärken wird.

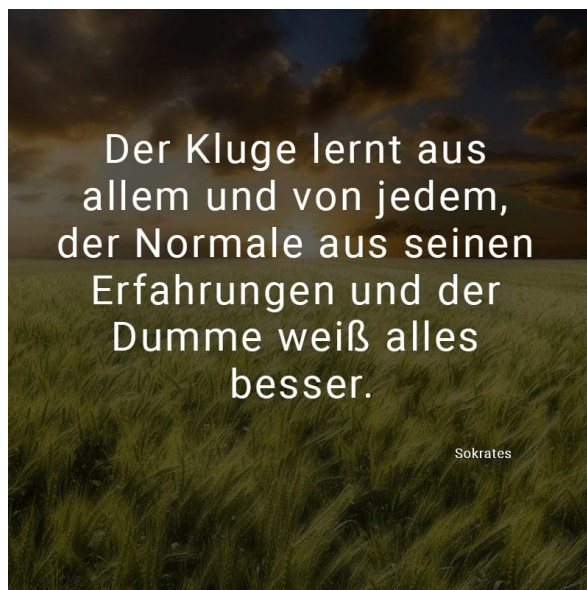
SAPERE AUDE – Denke Selbst

Adolf (Adi) Busch

Sandhausen, 1.6.2025

P.S. Ich hoffe, meine Erfahrungen schrecken nicht allzu sehr ab.

Aber es ist immer besser, wenn man auf Erfahrungen anderer zurückgreifen kann.



Grundthese aus 2020

	Die „Schenkklengsfelder Krankheit“ In diesem Dokument habe ich die DIAGNOSE zur „Schenkklengsfelder Krankheit“ entwickelt. Das "WAHL_2021-Portal" ist als THERAPIE/MEDIZIN gegen das "Schenkklengsfelder Politik Desaster (SPD)" zu betrachten. Mit der Bürgermeisterwahl 2023 könnte eine Art "REHA-Maßnahme" eingeleitet werden. Ergänzung am 27.5.2015: Bei der Wahl wurde der alte Bürgermeister mit über 70% angewählt. https://adi.vision/D/Schenkklengsfelder_Krankheit.pdf
---	--

Mein politisches Engagement begann in 2017 mit der Ausarbeitung eine Bestandsaufnahme für ein TOURISMUS-KONZEPT „LAENSCHELD2030“

	Ich wollte, nachdem ich von 1972 bis 1987 maßgeblich als Vorsitzender am Aufbau des JRK und DRK-Ortsvereins beteiligt war, meine Berufs- und Lebenserfahrung aus 30 Jahren Projektmanagement im Bereich "Business Intelligence" meiner Heimatgemeinde zu Gute kommen lassen. "Der Prophet gilt nichts im eigenen Land." ABER Aus meinen Erfahrungen hat sich adi.vision, entwickelt. Auf dass angehende Kommunal-PolitikerInnen nach mir nicht dieselben Fehler machen.
---	--

Konzept LAENSCHELD2030

Mit diesem Dokument hat mein Engagement für 36277 Schenkklengsfeld begonnen.

https://adi.vision/D/Laenscheld2030_Tourismuskonzept_AdiBuschConsulting_V2.1.pdf

Die Schenklengsfelder Krankheit

**Traditionell gewachsene,
organisierte Verantwortungslosigkeit
unter selbstherrlicher Missachtung
von demokratischen Regeln
der Gewaltenteilung nach GG und HGO
unter exzessiver Zuhilfenahme
von Scheinargumenten
unter Vermeidung und Umgehung von Fakten
und allgemeiner Politik-Verdrossenheit
bei gleichzeitigem
kollektivem Gedächtnis-Verlust**

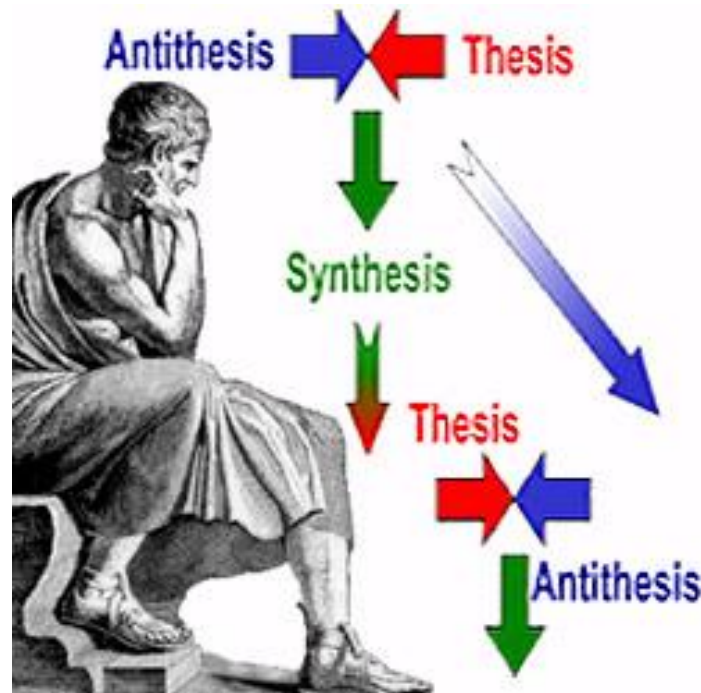
FAZIT:

Die nicht sehr schmeichelhafte „Diagnose“ spricht eine Vielzahl von unterschiedlichen Teilbereichen an, die alle ineinander spielen und ein politisches sehr INTRANSPARENTES Gesamt-Gebilde ergeben, das nicht leicht zu durchschauen ist.

Bei mir hat es 4 Jahre (in Worten VIER Jahre) gedauert, bis mir die z.T. sehr zweifelhaften Verhaltensweisen bewusst wurden und in denen ich METHODEN erstellt habe, die meine Vermutungen beweisen konnten.

Leser/innen meiner Texte haben zumindest den Vorteil, dass sie eine Menge STICHWORTE, HINTERGRUNDINFOS, METHODEN und LÖSUNGSANSÄTZE nachlesen können.
Es liegt dann EINZIG und ALLEIN in IHREM VERANTWORTUNGSBEREICH, meine Infos und Erkenntnisse zu SICHTEN, BEWERTEN WEITER ENTWICKELN und ggf. EINSETZEN.

Es gelten die Regeln der „HEGELSCHEN DIALEKTIK“



- Schritt 1: Zu einem Thema werden BEOBACHTUNGEN gemacht.
Schritt 2: Diese BEOBACHTUNGEN führen zu gewissen – UNSICHTBAREN – Strukturen.
Schritt 3: Zu den beobachteten Strukturen wird eine KONKRETE THESE erstellt, die dann BEWIESEN werden muss.
Schritt 4: Die ermittelten BEWEISE werden veröffentlicht und können dann von JEDERMANN mit GEGEBEWEISEN (Gegenthese) widerlegt und/oder angepasste und/oder verfeinert werden.
Schritt 5: Nachdem die Schritte These-Antithese-Synthese zig Mal durchgeführt wurden, kommt irgendwann der Zeitpunkt, an dem ALLE BEWEISE auf dem Tisch liegen und die GRUNDLAGE für eine HANDLUNG bilden

Das Modell, das in der REINEN LOGIK sehr gut funktioniert, wird in der POLITISCHEN REALITÄT leider durch ERISTISCHE STÖR-FEUER torpediert.

„Als **Eristische Dialektik** wird allgemein ein um 1830 begonnenes Manuskript von [Arthur Schopenhauer](#) betitelt, in dem er diese (im Manuskript auch als [Eristik](#) bezeichnet) als eine Kunstlehre beschreibt, um in einem Disput *per fas et nefas* ([lateinisch](#) für „mit erlaubten und unerlaubten Mitteln“) als derjenige zu erscheinen, der „Recht hat“. Zu diesem Ziel gibt er 38 [rhetorische Strategeme](#) an (von ihm „Kunstgriffe“ genannt), die folglich nicht etwa der Wahrheitsfindung dienen, sondern durch bestimmte argumentative Formen ausschließlich Erfolg in einem Streitgespräch versprechen.“

**Kurz gesagt ist ERISTIK
die Kunst, RECHT ZU BEKOMMEN, OBWOHL MAN GAR KEIN RECHT HAT.“**

DOWNLOAD Muster-Formulare zum Projekt-Management

Eine der ersten Eindrücke, die ich ab 2018 bekommen hatte, was eine absolut intransparente und unprofessionelle Projektarbeit. Rathaus, Abwasser-Projekte, Radweg u.v.m. waren alles Themen, die immer und immer wieder in GV-Sitzungen thematisiert wurden, die sich aber KEINEN MILLIMETER weiter entwickelten. Protokolle wurden z.T. erst nach WOCHEN veröffentlicht und wurden so aussagelos formuliert, dass sie als Arbeitsmittel absolut ungeeignet waren.

Bereits am 5.10.2020 hatte ich die Grundlagen für eine „GOLFISCH-ANALYSE“, angelehnt an die IBM-Methode 3.0 veröffentlicht. Das Bild beschreibt, dass man ein PROJEKT, wie in einen Goldfisch in einem Goldfischglas, IMMER VON ALLEN SEITEN BETRACHTEN können muss.

Dadurch würde eine TRANSPARENZ entstehen, die verhindert, dass Projekte aus dem FINANZ-Rahmen und/oder dem ZEIT-Rahmen fallen.

BM Carl Christoph Möller fand es anscheinend lustig auf FB zu kommentieren „Da wollen wir mal hoffen, dass sich der Goldfisch in seinem Glas nicht verschwimmt.“

EGAL

Die Methode, **oder eine analoge Methode** wurde NICHT verwendet. Als Ergebnis wurden gleich mehrere Projekte, die bereits vom Vorgängen Bgm. Gensler – sagen wir mal – „suboptimal“ bearbeitet wurden, nicht wirklich weiter entwickelt. So lagen die Projekte Rathaus, Kläranlage Malkomes, Kläranlage Wippershain, Radweg Unterweisenborn, Rettungswege auf dem Lindenplatz und weitere Projekte faktisch 6 Jahre lang auf Eis, trotz fester Termine, zu denen z.B. Betriebs-Erlaubnisse auslaufen würden.

Die Fraktion Zukunft-MITEINANDER hat die wichtigsten Themen in diesem Offenen Brief zusammengefasst. Siehe:

https://www.zukunft-miteinander.net/d/5455b5_9d10d3448dee48d7af71a42f4bb07ba5.pdf

adi.vision ist so angelegt, dass jede Seite mit Inhalten direkt heruntergeladen und oder gedruckt werden kann.

In diesem Menu stehen die Vorlagen und Formulare, die benötigt werden, um ein Projekt nach dem "adivision-Verfahren" zu starten.



Muster: PROJEKT BESCHREIBUNG

Dieses Formular ist eine verkürzte Beschreibung, basierend auf der IBM-Methode für professionelles Projekt-Management.

Verkürzt gesagt:

Jedes „Kaugummi-Dümpel-Projekt“ hat NICHT nach professionellen Regeln, so, wie hier

<https://adi.vision/D/FORMULAR> Projektbeschreibung.docx



Muster: RUNTIME – Protokoll

Ein Protokoll ist ein PRODUKTIONS-FAKTOR.

Bis ca.2023 war es fast Standard, dass Protokolle erst nach Wochen veröffentlicht wurden, die dann oft von meinen eigenen Gedächtnis-Protokollen abwichen.

Das RUNTIME-PROTOKOLL würde all diese Probleme SOFORT lösen.

https://adi.vision/D/LIVE-PROTOKOLL_BISS2030-Vorlage_2021_04_06_THE_ONLY_VERSION.xlsx



Muster: PROTOKOLL-PORTAL

Das Protokoll-Portal soll mit Daten bis August 2021 EXEMPLARISCH, wie man Protokolle der Gemeindevertretung TRANSPARENT darstellen kann. In Verbindung mit dem „GV-RADAR“

<https://adi.vision/GV> RADAR kann man sehen, wie die Politik

TRANSPARENT gemacht werden kann

Das Portal soll Abgeordneten und Bürger*innen die Suche nach Beschlüssen erleichtern.

<https://adi.vision/PROTOKOLLE/>

Detail-Muster für 36277 Schenkklengsfeld

Speziell für 36277 Schenkklengsfeld wurden diese Übergabe-Protokolle erstellt.

Ziel dieser Überlegungen war es, eine geordnete Projekt-Übergabe zwischen dem abgewählten Bürgermeister Carl Christoph Möller und dem neu gewählten Bürgermeister Andre Wenzel zu ermöglichen.

 Eine Zusammenstellung über OFFENE KAUGUMMI-PROJEKTE aus 36277 Vieles davon ist einfach in Vergessenheit geraten, den Rest hat Bgm Wenzel von seinem Vorgänger Bgm Möller – incl. Der Verantwortung - übernommen	FORMULAR: MUSTER - Übergabe-Protokoll Das Formular ist eine normierte Beschreibung über alle Themenbereiche, die in einem Projekt abgedeckt werden müssen. Ohne eine gründliche Betrachtung der hier gelisteten Themen ist es nicht sinnvoll, Verantwortung zu übergeben/übernehmen und/oder Gemeindegremien mit dem Thema zu beschäftigen. Bei Projekt-Übergaben und/oder Amtsübergaben sollte der/die AKTUELL VERANTWORTLICHE für jedes seiner Projekte Thema ein solches Dokument für seinen/ihren Nachfolger/in erstellen. Der/die Nachfolger/in sollte auf ein solch DETAILLIERTES ÜBERGABEPROTOKOLL BESTEHEN. Der/die NACHFOLGER/in TRÄGT DIE VOLLE VERANTWORTUNG für die REIBUNGSLOSE WEITERFÜHRUNG eines PROJEKTES !!! https://adi.vision/36277/AMTSUEBERGABE_2024/Anfragen_GO_22_2024.pdf
	FORMULAR: MUSTER - Übergabe-Protokoll Das Formular ist eine normierte Beschreibung über alle Themenbereiche, die in einem Projekt abgedeckt werden müssen. Ohne eine gründliche Betrachtung der hier gelisteten Themen ist es nicht sinnvoll, Verantwortung zu übergeben/übernehmen und/oder Gemeindegremien mit dem Thema zu beschäftigen. Bei Projekt-Übergaben und/oder Amtsübergaben sollte der/die AKTUELL VERANTWORTLICHE für jedes seiner Projekte Thema ein solches Dokument für seinen/ihren NachfolgerIn erstellen. Der/die NachfolgerIn sollte auf ein solch DETAILLIERTES ÜBERGABEPROTOKOLL BESTEHEN. Der/die NACHFOLGER/in TRÄGT DIE VOLLE VERANTWORTUNG für die REIBUNGSLOSE WEITERFÜHRUNG eines PROJEKTES !!!

Chronologie



Infos zur Kommunalwahl 2021

Das Wissen über die Vergangenheit ist die ABSOLUTE GRUNDVORAUSSETZUNG für jegliche ANALYSE der aktuellen Politik.

"Unehrlische Politik" lebt "im Moment", von der "Vergesslichkeit der WählerInnen". Um ein marodes System, in dem nur noch ca. 50% der Wahlberechtigten zur Wahl gehen, ändern zu können, ist es erforderlich, LANGFRISTIG Fakten zu sichern und jederman zur Verfügung zu stellen.

Das "Kommunalwahl-Portal" ist ein empirischer Versuch, eine solche LANGFRISTIGE DATENSAMMLUNG anzulegen.

Nach Beginn des "adi.vision-Projektes" war die Kommunalwahl 2021 die erste wirkliche Gelegenheit, etwas in der Praxis der Kommunalpolitik der Gemeinde zu verändern.

Die langjährigen "Altpartei-Platzhirsche" hatten massiv Federn gelassen (10 von 30 Sitzen in Vorstand und GV) und zwei neue Parteien hatten das Licht der Welt erblickt.

Die Erinnerung an die damaligen Aussagen sollten im kollektiven Gedächtnis bleiben, da man nur über eine ZEITSPANNE hinweg erkennen kann, OB sich etwas geändert hat und OB es sich zum BESSEREN oder zum SCHLECHTEREN verändert hat.

https://adi.vision/Bsp-36277/Wahl_2021/index.php/

Das Wahlergebnis aus 2021

Die Auswertung zeigt am Beispiel 36277 Schenklingfeld, wie man die Ergebnisse einer Wahl SELBST analysieren kann, ohne auf die euphemistischen Interpretationen der Partei-SPIN-DOKTOREN hereinzufallen. Alle adi.vision beschriebenen Erfahrungen wurden unter REALBEDINGUNGEN incl. einer Wahl gemacht.

Kommunalwahlen sind PERSÖNLICHKEITSWAHLEN.

Ich bin ein wenig stolz darauf, dass ich 30 Jahre nicht in der Gemeinde gelebt habe und trotzdem auf Platz 23 von 68 Kandidaten gewählt wurde.

Dieses Wählervertrauen hat mich dazu motiviert, selbst nach Wegzug aus der Gemeinde das Projekt bis zur nächsten Kommunalwahl im Mai 2026 weiterzuführen.

https://adi.vision/D/Wahlergebnis%20Stimmen%202022_02_03.pdf

Projekt-Mess-Methoden



Matruschka – ANALYSE-Modell

Mit Hilfe der MATRUSCHKA - Analyse werden 7 Ebenen definiert, auf denen die KERN-URSACHE für ein langfristiges Problem gesucht werden muss.

Leider muss man erst nach langer Zeit erkennen, dass eine Serie von langfrist-Dümpel-Projekten oft ein und dieselbe Ursache hat.

Dazu gibt es im PROFILING-PORTAL weitere Informationen
Analytisches Denken und Analyse-Modelle sind unbedingte Voraussetzungen für effektives Projekt-Management

https://adi.vision/D/adi_vision_Matruschka_Analyse.pdf



Balanced Scorecard-Methode

Mit der Methode "Balanced Scorecard" können QUALITATIVE Leistungen in QUANTITATIV MESSBARE Ergebnisse umgewandelt werden.

Dieses Beispiel zeigt, wie man komplexe Themen aufsplitten und benoten kann.

Die exemplarische NOTENGEBUNG zeugt, dass sich die Qualität der Schenkklengsfelder Kommunalpolitik zwischen 2019 und 2023 von einer 5+ (also fast noch "ausreichend") in eine GLATTE 6 verschlechtert hat. Unabhängig von der Auswertung wurde der damals amtierende Bürgermeister in 2023 mit über 70% abgewählt. Die Methode scheint also valide Ergebnisse zu liefern.

https://adi.vision/D/L2030_Balanced_Scorecard_2023_03.pdf



Scorecard – EXCEL-MUSTER-Vorlage

Die MUSTER-Vorlage soll Ihnen einige Ideen geben, wie Sie sich in anscheinend "unerklärbaren Situationen" ein Hilfsmittel erstellen können, mit dessen Hilfe Sie über einen längeren Zeitraum hinweg FAKTEN schaffen können.

Die "Balanced Scorecard" ist eine gute Möglichkeit, die Sachlichkeit, Ehrlichkeit und den Charakter von Menschen zu "messen".

Ganz einfach:

Wenn jemand die BSC-Messtechnik ohne irgendeinen Ansatz von Diskussion SOFORT ablehnt, gibt er zu, dass er an FAKTEN keinerlei Interesse hat und lieber im Trüben fischt.

https://adi.vision/36277/Balanced_Scorecard_2023_03.xlsx



Muster: Bewertungsbogen für Manager und Bürgermeister

Bürgermeister ist ein MANAGER-Job. Diese Beurteilungsliste soll bei BEWERBUNGS-GESPRÄCHEN und bei BEWERBUNGEN für ÄMTER dabei behilflich sein, „die Spreu vom Weizen zu trennen“ -

- FACHLICHE Mängel kann man durch Schulungen beheben.
 - THEORETISCHE Kenntnisse kann man mit ÜBUNG umsetzen
- ABER
- CHARAKTERLICHE Mängel sind nicht behebbar und damit KO-Kriterien

https://adi.vision/D/Bewertungsbogen_Buergermeister-Kandidaten.jpg



Kritische Erfolgsfaktoren

Kritische Erfolgsfaktoren sind die **wichtigsten strategischen, technischen, organisatorischen und prozessorientierten Aufgaben im Unternehmen**. Es gibt verschiedene Arten kritischer Erfolgsfaktoren:

Branchenbedingt: Kritische Erfolgsfaktoren, die insbesondere für eine bestimmte Branche von hoher Relevanz sein können.

Wettbewerbsbedingt

Zeitbedingt

Umweltbedingt

Führungsbedingt

<https://adi.vision/Politik-Fibel/Kritische-Erfolgsfaktoren/>



GEMEINDE-VERTRETUNGS-RADAR = GV_RADAR

Politik lebt vom MOMENT.

Alle Themen, die aus irgendeinem Grunde unangenehm sind, werden einfach aus der Tagesordnung genommen. Man spricht einfach nicht mehr darüber.

Es gibt ein einfaches Mittel dagegen: Eine RADAR-LISTE führen und immer wieder auf die unter den Teppich gekehrten Themen ans Tageslicht zurückzubringen.

Dieses Beispiel zeigt eine empirisch getestete Umsetzung eines "GV_RADAR" in 36277 Schenklingfeld.

Hier finden Sie eine eingefrorene Übersicht über Beschlüsse der Gemeindevertretung im **Stand vom August 2021**.

Ohne eine solche Übersicht herrscht weitgehende INTRANSPARENZ. Das wäre ein glatter **VERSTOSS gegen §50 HGO (Aufsichtspflicht der GV über den Vorstand)**

https://adi.vision/36277/GV_RADAR/



SMART-System als Vision für 2030

Seit 2019 analysiere ich die Vorgänge in der Gemeinde 36277 Schenklengsfeld.

Die Ergebnisse wurden in FACEBOOK BISS2030 bzw. in

<https://adi.vision> veröffentlicht.

Dieses Dokument beschreibt 5 ganz konkrete Maßnahmen, die mit sofortiger Wirkung gleich mehrere Vorgänge verbessern würde:

Das "SMART-System" ist eine "Version 1" für einen "MASTERPLAN 2030" für Gemeinden. Hier werden Vorgänge in der öffentlichen Verwaltung mit Techniken aus dem PROJEKT-MANAGEMENT zusammengeführt.

https://adi.vision/D/AV_Das_SMART-System.pdf



RISIKO-ANALYSE Teil 1: Die Bestandsaufnahme

Im ersten Teil der RISIKO-ANALYSE werden alle bekannten FAKTEN gesammelt, strukturiert und nach verschiedenen KATEGORIEN dargestellt.

ZIEL der Phase 1 ist es, UNWIDERLEGBARE FAKTEN zusammen zu stellen.

Diese Fakten werden dann im ZWEITEN SCHRITT, der RISIKO-ANALYSE, ABSOLUT TRANSPARENT und NACHPRÜFBAR in Bezug auf die KOSTEN erweitert.

Dieses MUSTER-BEISPIEL wurde in 36277 Schenklingfeld im Zusammenhang mit Plänen zur Reaktivierung einer in den 90er Jahren stillgelegten Eisenbahnstrecke empirisch ausgetestet.



RISIKO-ANALYSE Teil 2: Die RISIKO-ANALYSE mit Hilfe einer EXCEL-Tabelle

Im zweiten Teil der RISIKO-ANALYSE werden die im Teil 1 gesammelten FAKTEN mit "Preis-Schildern" versehen.

Auf diese Art werden große, unübersichtliche Bereiche in einzelne Unterbereiche zerteilt. Dadurch werden in mehreren "Schätz-Durchgängen" einigermaßen realistische Zahlen/Beträge ermittelt. ZIEL der Phase 2 ist es, die in Phase 1 gesammelten FAKTEN mit SCHÄTZWERTEN zusammen zu bringen.

Sollte jemand versuchen, diese Art der RISIKO-ANALYSE lächerlich zu machen, als "zu arbeitsaufwendig" oder ohne weiteren Kommentar abzulehnen, dann hat diese Person damit AUTOMATISCH zugegeben, dass er/sie kein Interesse an SACHLICHER ARBEIT hat und etwas Hinterhältiges im Schilde führt.

In diesem konkreten Fall stellte sich ein angebliches "Schnäppchen" für 35.000,-€, für das die Gemeinde die Strecke kaufen sollte, als riskantes Geschäft mit einem zu erwartenden Investitions-Volumen von ca. 40 Mio. € heraus. Die Risiko-Analyse hat vermutlich der Gemeinde eine größere Summe an "Folge-Kosten" erspart.

https://adi.vision/D/Kreisbahn-Risikoanalyse_Freies_Editieren.xlsx



ANALYSE-TECHNIK zur Gewaltenteilung

Analyse-Techniken am Beispiel „Kaffee-Nachmittag der SPD-Schenklengsfeld 2023“ oder „Leichenschmaus für die Gewaltenteilung in der Gemeinde Schenklengsfeld“

Das Verhalten zwischen Bürgermeister und Vorsitzendem der GV VOR der Bürgermeisterwahl 2023 hat mich veranlasst, zu untersuchen, ob die GEWALTENTEILUNG, so wie in GG und HGO vorgeschrieben, eingehalten wurde. Das Papier beschreibt die Reaktionen und Ergebnisse.

https://adi.vision/D/Thesenpapier_Partei_Staat_Gewaltenteilung_2023_08_08.pdf

Profiling – Psychologie

Politik ist IMMER eine Sache der GEMEINSCHAFT von MENSCHEN.

Wer sich für Politik interessiert, darf sich nicht mit "OBERFLÄCHLICH POPULISTISCHEN JA/NEIN-Themen" von den URSACHEN aller Probleme ablenken lassen.

Logische Konsequenz:

Man schaut sich das Verhalten, die Ursachen und die Erkennungsmerkmale der EHRlichkeit von Menschen an.

Im PROFILING-Portal werden Hintergrund-Informationen aus den folgenden Bereichen gezeigt:

Linguistik/Sprachwissenschaft - Rhetorik - Psychologie - Profiling -

	Grundlagen menschlichen Verhaltens Im Bereich der "Grundlagen menschlichen Verhaltens" werden in loser Folge Beobachtungen, Aktionen, Aussagen von Politikern u.s.w. hinterfragt, die in der Kommunalpolitik in 36277 Schenklingfeld zwischen 2018 und 2024 beobachtet wurden. Die Recherchen umfassen verschiedene wissenschaftliche Bereiche: Sprachwissenschaft/Linguistik, Rhetorik, Profiling/Psychologie, Logik, Statistik, Wirtschaftswissenschaften, Projektmanagement, Datenverarbeitung, Philosophie, u.v.m. https://adi.vision/DI/I_Menschliches_Verhalten.pdf
	PROFILING PORTAL Das PROFILING – Portal ist noch in der Version 1.0 D.h. Um schnell die recherchierten Informationen zusammen zu fassen wurde ein PDF-Dokument, quasi als "Schmierzettel" zusammengestellt. Das PROFILING - Portal ist ein Hilfsmittel für POLITISCH INTERESSIERTE, um unlautere/schmutzige Tricks von Menschen, hier insbesondere POLITIKER zu identifizieren und zu kontern. https://adi.vision/PROFILING/FB_Profiling_Portal.pdf
	Vier Betrachtungen zum Thema DUMMHEIT Hier habe ich unterschiedlichste Sichtweisen zum Thema DUMMHEIT gesammelt und dokumentiert. Philosophie, Faschismustheorie, Persönliche Lebenserfahrungen, Wirtschaftswissenschaften, Omnisophie, Consulting, Profiling, Psychologie, Soziologie u.v.m. wird angesprochen. https://adi.vision/D/FB_Dummheit.pdf

	Scheinargumente Es wird erklärt wie man Scheinargumente, Totschlagargumente und Techniken, mit denen man vom Kern einer Sache ablenken will • Erkennt • sie outet • sie bekämpft und ausmanövriert • Die „Scheinargumenten-Hemmtechnik“ langfristig verhindert https://adi.vision/D/FB_Niedrig_Geschwindigkeits_Phrasen.pdf
	GRUNDPROBLEMATIK Der Schenkungsfelder Probleme Der Inhalt dieses Dokuments besteht aus Kopien aus verschiedenen FACEBOOK – Gruppen. Es sind nur einige der Posts zum Thema „Konröder Glocke“ aufgenommen worden. Eine vollständige Dokumentation folgt ggf. später. Der ANLASS für dieses Dokument ist die Reaktion von Bürgermeister Carl Christoph Möller, dem AVATAR „Karl Mannel“ und Adi Busch. Das Dokument orientiert sich am MATRUSCHKA-Modell. Daher werden Themen, die auf den ersten Blick nichts miteinander zu tun haben, gemeinsam eingeordnet. https://adi.vision/36277/D/Glocke_und_Narzissmus_2023.pdf
	Kognitive Dissonanz Was hat "Kognitive Dissonanz" mit der Kommunalpolitik von Schenkungsfeld zu tun? Sehr viel. Wenn man in der Sache nicht mehr weiterkommt, also keine sachlichen Argumente mehr hat, aber trotzdem etwas will/nicht will, dann beruht das in der Regel darauf, dass man sich innerlich zerrissen und damit unwohl fühlt. Von außen kann man diese innere Zerrissenheit in der Regel durch unlogische Gedankenketten und die Verwendung von ~Scheinargumenten~ erkennen. Wenn ein gewisser Punkt überschritten ist, ist die Diskussion festgefahren. Man führt Spiegelgefechte und, obwohl es jede/r weiß, kommt man in der Sache keinen Millimeter weiter. https://adi.vision/POLITIKFIBEL/_R_/Kognitive%20Dissonanz.pdf
	Matruschka – ANALYSE-Modell Mit Hilfe der MATRUSCHKA - Analyse werden 7 Ebenen definiert, auf denen die KERN-URSACHE für ein langfristiges Problem gesucht werden muss. Leider muss man erst nach langer Zeit erkennen, dass eine Serie von langfrist-Dümpel-Projekten oft ein und dieselbe Ursache hat. Dazu gibt es im PROFILING-PORTAL weitere Informationen, https://adi.vision/D/adi_vision_Matruschka_Analyse.pdf

	Wertschätzung in 2020 im Laufe des Jahres 2020 hat sich die Meinung verstärkt, dass das Ehrenamt in Schenk lengsfeld, trotz verbaler Lobeshymnen auf Jahreshauptversammlungen, nicht wirklich gewertschätzt wird. Jede/r weiss, dass die Kasse von Schenk lengsfeld nicht allzuviel Unterstützung für Vereine bieten kann. Das darf aber kein Grund dafür sein, <u>~Anfragen von Vereinen und Bürger*innen einfach zu ignorieren und nicht zu beantworten~</u>. Siehe https://adi.vision/Politik-Fibel/Antwortpflicht-der-Gemeinde/ Hier eine kleine Liste von Vereinen und Personen, deren Anträge an die Gemeinde nicht, oder nur sehr, sehr schleppend beantwortet wurden; https://adi.vision/Politik-Fibel/Wertschaetzung/
	Die Handlungs-Schallmauer Hier wird erklärt, wie grundlegende Abläufe vom Aufbau von Wissen bis hin zum Handeln und Überprüfen des Ergebnisses ablaufen. Wichtig ist die "HANDLUNGS-SCHALLMAUER". Wenn man ständig ohne fundierte Informationen arbeitet, kommt man nie zu einem Beschluss und dementsprechend auch nicht zu einer Handlung. Die Folge ist eine ätzende Dümpelei.
	Dunning-Kruger-Effekt Der Dunning-Kruger-Effekt erklärt, warum und wie selbstsichere, aber inkompetente Menschen durchs Leben kommen. Den Platz 1 der „Everlasting Hall of Fame“ wird vermutlich der 45. amerikanische Präsident. Donald J. Trump einnehmen. https://adi.vision/POLITIKFIBEL/_R_/Dunning-Kruger-Effekt.pdf
	Peter-Prinzip Peters These ist, dass jedes Mitglied einer ausreichend komplexen Hierarchie so lange befördert wird, solange es auf seiner Position erfolgreich ist. Übersteigen die Anforderungen der neuen Position aber die Fähigkeiten, bleiben weitere Beförderungen aus. Umgekehrt bleiben Mitglieder, deren Fähigkeiten für eine höhere Position geeignet wären, schon in den unteren Stufen hängen, in denen sie weniger erfolgreich sind: Dadurch markiert in der Regel das persönliche Maximum der Karriereleiter das Maß einer maximalen Unfähigkeit innerhalb der Hierarchie. Peter konstatiert: „Nach einer gewissen Zeit wird jede Position von einem Mitarbeiter besetzt, der unfähig ist, seine Aufgabe zu erfüllen.“ https://adi.vision/POLITIKFIBEL/_R_/Peter-Prinzip.pdf

Asymmetrische Demobilisierung

Wahlkampfstrategie, bei der auf Stellungnahmen zu kontroversen Themen verzichtet wird und damit die politische Auseinandersetzung nicht stattfindet. Gleichzeitig werden Anliegen und Ziele des politischen Gegners übernommen, sowie dessen Forderungen umgesetzt.

Asymmetrische Dissonanz

Als asymmetrische Demobilisierung wird in der Politikwissenschaft eine Wahlkampfstrategie bezeichnet, die darauf abzielt, durch das Vermeiden von Stellungnahmen zu kontroversen Themen die potenziellen Wähler des politischen Gegners soweit zu demotivieren, dass sie vom Wahlgang absehen.... (Wikipedia) Nach derselben Strategie kann man in der Politik auch "heiße, unbequeme oder ungewollte Themen" durch z.B. Kleinreden, lächerlich machen oder Ignorieren aus der öffentlichen Diskussion heraushalten und sie einfach unter den Tisch fallen lassen.

<https://adi.vision/POLITIKFIBEL/R/Asymmetrische%20Demobilisierung.pdf>



Politischer Stillstand

Wie entsteht "politischer Stillstand" ?

ANTWORT: Durch Informationsmangel Das ist die Kurzversion.

Wer mehr darüber lesen will, der/die kann hier weiterlesen. Schaut Euch einfach mal die Graphiken an und macht Euch Eure eigenen Gedanken. Es geht ganz abstrakt um die Begriffs-Kette:

Daten -> Informationen -> Wissen -> Erkenntnis -> Handeln -> neue Erkenntnis -> usw.

mit einem Endergebnis, das man gern als "Erfahrung" oder gar "Weisheit" bezeichnet. Je öfter diese Kette hintereinander durchlaufen wird, desto mehr Erfahrung sammelt man, desto mehr Erkenntnisse gewinnt man und desto lebensfähiger wird man als Person oder auch als Gemeinschaft.

Macht man es nicht, entsteht lähmender, demotivierender, Kostenintensiver Stillstand.

<https://biss2030.de/POLITIKFIBEL/R/Wie%20entsteht%20politischer%20Stillstand.pdf>



Lifecycle Management

"Alles hat ein Ende, nur die Wurst hat zwei..." hat TRIO in den 80er Jahren gesungen.

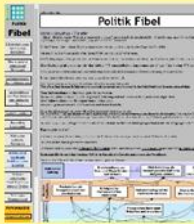
Eine wahrhaft philosophische Zeile.

Alles unterliegt den Regeln der Vergänglichkeit. Diese Regeln sind, egal um welches Thema es sich handelt, immer gleich. Das nennt man auf Neudeutsch "Lifecycle Management" "Lebenszyklus managen".

Hört sich wieder mal kompliziert an. Das macht aber jeder Mensch zig Mal am Tag.

<https://adi.vision/Politik-Fibel/Lifecycle-Management/>

Politik-Fibel



Politik - Know How - Transfer

Es gibt eine Menge von Themen, die politisch interessierte Menschen als HINTERGRUND-INFORMATION wissen sollten.
In dieser POLITIK-FIBEL sind in ungeordneter Reihenfolge diese Hintergrund-Infos gesammelt.
In diesem Bereich werden Themen angesprochen, die auf den ersten Blick absolut nichts mit der Kommunalpolitik von Schenkklingsfeld zu tun haben. Psychologie, Politologie, Philosophie, Jura, und so weiter und so fort.
All die Themen, die in dieser Rubrik angesprochen werden, sind mit den bloßen Augen nicht sichtbar.

WICHTIG: Jedes Thema ist eine Aufarbeitung von Beobachtungen, die in der Kommunalpolitik gemacht wurden.

<https://adi.vision/Politik-Fibel/index.php/>

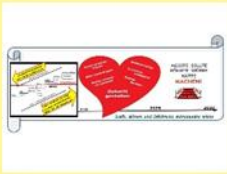


14 Merkmale des Faschismus

Das Dokument beschreibt 14 Definitionsmerkmale des FASCHISMUS nach Umberto Eco.
Dies war eines der am meisten GeDOWNLADete Dokument seit 2020.

https://adi.vision/POLITIKFIBEL/_R_/12%20Merkmale%20des%20Faschismus%20von%20Umberto%20Eco.pdf

LINKs zu FACEBOOK - Informationen

	LINK zu: FB LAENSCHELD2030 Mit der FACEBOOK-Gruppe „LAENSCHELD2030“ hat 2018 meine Arbeit im Bereich der Kommunalpolitik in Schenk lengsfeld begonnen. Geplant war ursprünglich die Entwicklung von TOURISTISCHEN AKTIVITÄTEN im Rahmen der Kuppenrhön. Demokratisch wenig akzeptable Vorgänge in der Gemeinde haben mich dann POLITISIERT und mein Forschungs-Schwerpunkt wurde auf die KOMMUNAL-POLITIK verlagert. https://www.facebook.com/groups/Laenscheld2030
	LINK zu: FB BISS2030 In der FACEBOOK-Gruppe „BISS2030“ (Bürger Informations System für Schenk lengsfeld – Eine Vision für 2030) wurden ab 2020 kommunalpolitische Themen veröffentlicht. Im Lauf der Zeit hatte sich dann das Konzept „adi.vision“ entwickelt. https://www.facebook.com/groups/340138513750590
	LINK zu: FB adi.vision Die beiden o.g. FB-Gruppen werden im Laufe des Jahres 2015 ABGESCHALTET. FB „adi.vision“ übernimmt dann die BLOG-Funktion im „adi.vision-System“ https://www.facebook.com/groups/808294437268346

Mobbing und Trollerei

Bereits 2018, als ich voller Vorfreude die FB-Gruppe „LAENSCHELD2030“ aufbaute hatten sich Trolle mit „Persönlichen Bemerkungen“ gemeldet. „Verpiss Dich“ „Auf Dich haben wir gerade gewartet“ u.v.m. Sachlich hatten die Kommentatoren/innen nichts zu sagen, aber dafür um so mehr auf persönlich beleidigender Ebene.

Was juckt es einen Busch, wenn sich ein Wildschwein an ihm kratzt.

Ich hatte einfach weitergemacht. Nach und nach wurden die Angriffe immer zahlreicher und härter.

Erst ein Screenshot, der mir zugespielt wurde, hat mir dann gezeigt, dass die einzelnen Pöbeleien organisiert zu sein schienen.

Hier der damalige Post.



Kurz nach dieser Kommunikation wurden plötzlich FB-Posts von mir gemeldet und gesperrt.

Alle Posts wurden nach meiner Intervention wieder FREIGESCHALTET.

Details stehen in den folgenden 3 Dokumenten.

	Troll-O-Meter Jede/r der/die sich politisch äußert, hat vom ersten Wort an, Gegner. Sachlich argumentieren leider die wenigsten. In dieser TEXTANALYSE nehme ich den KOMMENTAR der AVATAREN/TROLLS „Karl Mannel“ und sezieren ihn Satz für Satz. Es ist faszinierend, was das UNTERBEWUSSTSEIN AUSPLAUDERT, wenn der dazugehörige Mensch irgendwie erregt ist. https://adi.vision/36277/D/FB_Mannel_2024_06_01.pdf
	Mobbing und Trolling im Netz Ende August und Anfang September 2020 hat der Avatar „Karl Mannel“ wiederholt Beiträge von Adi Busch in FB BISS2030 kommentiert. „Karl Mannel“ wurde wiederholt gebeten, INHALTLICH Stellung zu nehmen, hat sich allerdings entschieden, auf keinerlei Inhalte einzugehen und stattdessen ausschließlich AD HOMINEM Scheinargumente, Beleidigungen und üble Nachrede zu nutzen. Die Dialoge eskalierten und Adi Busch führte verschiedenen Methoden zur Optimierung der Schenklengsfelder Kommunalpolitik. Eine sarkastische Abrechnung mit einem Menschen, der zu feige ist, seine wirkliche Identität zu nutzen uns stattdessen anonym pöbelt. https://adi.vision/36277/D/FC_Mannel_Argumente.pdf
	Zensur und Internet-Mobbing Live aus Schenklengsfeld Im Laufe meiner Arbeit wurden einige meiner Facebook-Artikel blockiert. ABER Jetzt kenne ich zumindest mögliche Beteiligte Es geht um INTERNET-MOBGING und MEINUNGSFREIHEIT https://biss2030.de/D/FB_Doreen_Sieling_2022_07_27.pdf

Sarkasmus, das letzte Mittel

	Bullshit-Bingo Verschiedene „Bullshit-Bingo-Spielfelder“, mit deren Hilfe man WORTLOS zeigen kann, dass man mit dem aktuellen Verlauf einer Sitzung – diplomatisch ausgedrückt – „nicht einverstanden“ ist. https://adi.vision/Ideen-Speicher/IRONE-SATIRE/BULLSHIT-BINGO/index.php/
	Management By - Definitionen Mit „Management-By-Definitionen“ kann man „Suboptimale Führungs-Stile“ von Managern bzw. Amtsträgern sarkastisch charakterisieren. https://adi.vision/Ideen-Speicher/IRONE-SATIRE/Management-By/index.php/
	Ad-Hominem-Beleidigungen Unter einem ARGUMENTUM AD HOMINEM (lateinisch etwa Beweisführung bezogen auf den Menschen) wird ein Scheinargument (Red Herring) verstanden, in dem die Position oder These eines Streitgegners durch Angriff auf dessen persönliche Umstände oder Eigenschaften angefochten wird. MOTTO: "Warum denn SACHLICH bleiben, wenn es auch PERSÖNLICH geht?" Das „Spiel“ war meine Reaktion auf unsachliche Trollereien des Avataren „Karl Mannel“ und seiner „Flying Monkeys“. Mobber/innen werden dazu gebracht, ihre eigene Medizin zu kosten. https://adi.vision/D/Ad_Hominem_Beleidigungen_Wuerfelspiel.pdf
	Zensur und Internet-Mobbing Live aus Schenklingfeld Im Laufe meiner Arbeit wurden einige meiner Facebook-Artikel blockiert. ABER Jetzt kenne ich zumindest mögliche Beteiligte Es geht um INTERNET-MOBING und MEINUNGSFREIHEIT https://biss2030.de/D/FB_Doreen_Sieling_2022_07_27.pdf