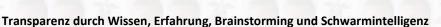
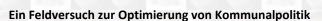


adi.vision_®





3.Testauswertung vom 16.4.2023

Und Gestaltung der Homepage



Autor / Autorin	Adi Busch
Datum	16.4.2023
Version	1.3

Inhalt

A – Management - Zusammenfassung	
Wie kann es weitergehen?	7
Zugriffe auf https://BISS2030.de	8
Gesamtzugriffe: 28.000 Zugriffe	8
Jahres – Statistiken	
2020	9
2021	
2022	
2023	9
April 2023	9
FAZIT:	9
Heisse Themen und Gerüchteküche	10
BürgerBefragung	10
Bürgermeister seit 1972	10
Hilmes	10
Beschilderungsaktion	10
Begründung der Gemeinde	
Konrode :	11
Hintergrund-Information	11
Glocken-Gate	
Malkomes: Kläranlage / Pumpleitung	
Hintergrund-Informationen	
Untersuchungs-Ausschuß	
Kläranlage oder Leitung nach HEF	12
Wir arbeiten mit Hochdruck	
Schenklengsfeld	13
Hintergrund-Informationen	13
Rettungswege auf dem Lindenplatz	13
Wippershain	13
Hintergrund-Information	
Ortsbeirat	13
Wertschätzung Ehrenamtlicher	14
Halbwissen und Arroganz	14
Feuerwehr-Info in Schenklengsfeld.info	14
Schenklengsfeld.info	14
Politische Gremien der Gemeinde	15

Hintergrund-Informationen	15
Gemeindevertretung	15
Gesprächsaufnahme zu einer Gemeindefusion	15
Amtsenthebung Bürgermeister	16
Gemeinde Gremien	17
Zufriedenheit mit der Arbeit der Gemeinde	17
Arbeit der Gemeinde	17
Gemeindevertretung	
Vorsitzender der GV	17
Bürgermeister	18
Gemeindevorstand	
Dümpel-Projekte	18
Zufriedenheit mit der Arbeit der Gemeinde-Verwaltung	18
Verwaltung	18
Bauhof	18
Zufriedenheit mit der Arbeit der Fraktionen	20
Zufriedenheit mit der Arbeit der Ortsbeiräte	21
Arbeit der Ortsbeiräte	21
Wertschätzung für Ortsbeiräte	21
Repräsentative Umfrage	22
Aktuelle Fragen im REPRÄSENTATIVEN BEREICH	23
BGM-Wahl am 8.10.2023	24
Die Sonntagsfrage : Wen würde ich wählen?	24
Bürgerversammlung 2019-2023	
Konrode: Glocken - Gate	25
Sollte Carl Christoph Möller Kandidat der SPD werden?	26
Initiativen von Andre Wenzel	
Charakterliche und Fachliche Qualifikation	27
Konzepte 2030	28
Transparenter Dialog mit BürgerInnen	28
Zusammenarbeit mit Ortsbeiräten	28
Arbeitskreise	29
Öffentlichkeitsarbeit	29
Arbeitsabläufe	29
Regelmäßige Berichte	29
Interkommunale Zusammenarbeit	29
Demographische Entwicklung	29

Jugend .		30
Abwasse	er	30
Dorferne	euerung Schenklengsfeld	30
Gewerbege	ebiete	30
	egebiet mit Bahnanschluss	
Gewerbe	egebiet mit Autobahn-Anschluss	30
Der Manip	ulations-Versuch vom 21.2.2023	32
	ster-Kandidaten	
Manage	ment Summary	33
Leistung	sbereitschaft	34
	Ingsmotivation	
	g – Team-Fähigkeit	
Langjähr	rige Berufserfahrung	34
Verwaltu	ungswesen - Gesetze	34
Haushalt	ts- und Finanzwesen	34
Personal	lführung	35
Projekt-I	Management	35
IT - Digit	alisierung	35
Kommur	nalthemen	35
Gewisse	nhaftigkeit	35
Flexibilit	ät	35
Handlun	ngsorientierung	36
Wahrnel	hmungsfähigkeit	36
	fähigkeit	36
Vermittl	ung im Team	36
Team-Or	rientierung	36
Durchse	tzungs-Fähigkeit	36
Fragen an J	Jugendliche	37
Angebot	te für Jugendliche	37
Digitale	Dorflinde	37
Jugendp	parlament	37
Jugendtr	reff und DGHs	37
	Anlage	
Aktuell lau	fende Projekte	38
Grundste	euer - Hebesätze	38
Evolution	nsweg	38
Bewässe	erung der Linde	38

Liebesschlösser am Standesamt/Linde	38
Evolutionsweg	38
Gewerbegebiet Friedewald	39
Gewerbegebiete Schenklengsfeld	39
Mitfahrbänke	39
Verfahrens-Optimierung	40
Schulbewertung	41
Neue Ideen	42
Bürgerbefragung	42
Psychologie - Politik	42
Matruschka-Analyse-Methode	42
ZOOM - Meetings	42
Wochenmarkt	42
30 km Beschränkung	42
Car Sharing	43
Bus nach Eiterfeld	43
Mitfahr APP	43
Masterplan Schenklengsfeld 2030	43
Unplausible Abstimmungen aus dem Februar 2023	44
Diese Aussagen stehen im Widerspruch zu	44
Die Facebook-Ankündigung – Teil 1	46
Thema: BISS2030-Bürgerbefragung	46
Die Frage hat mehrere ganz einfache Hintergründe:	46
1 - ABSCHLUSS DER "ENTWICKLUNGS- UND TESTPHASE"	46
2 - DIE ÄNDERUNGEN IN DER VERSION AB MÄRZ 2023	46
3 - INHALTLICHE VERZERRUNGEN	
4 - TECHNISCHE GRÜNDE	47
In der Entwicklung werden jetzt folgende Phasen durchgeführt:	47
PHASE 1 - ZWISCHENBERICHT ZUM 26.2.2023	47
PHASE 2 - ABSCHLUSS DER TESTPHASE ZUM 5.2.23	48
PHASE 3 - AB 6.3.2023 WIRD DIE "VERSION 1.0" DER	48
PHASE 4 - NAMENTLICHE, REPRÄSENTATIVE BEFRAGUNG	48
PHASE 5: DER VERGLEICH	
Die Facebook-Ankündigung – Teil 2	49
ARCHIV	
Management – Zusammenfassung vom Februar 2023	
PLAUSIBILITÄT	

	1 – Die System-LOGS	51
	2 – Semantische Kontroll-Fragen	51
	3 – Ähnlich formulierte Fragen in unterschiedlichen Bereichen	51
	4 – Mengen-Gerüste	51
	5 – INHALTLICHE PLAUSIBILITÄTSPRÜFUNGEN und "Cross-Checks"	51
	1 – Eine OFFENE Befragung wie sie aktuell existiert.	52
	2 – Eine GESCHLOSSENE Befragung NUR FÜR ABGEORDNETE	53
	3 – Eine Gegenüberstellung der Meinungen zwischen Abgeordneten und BürgerInnen	53
	Wie kann es weitergehen?	53
Hist	torie	54

A - Management - Zusammenfassung

Dieser Bericht ist der dritte Bericht seit Anfang 2023.

Das Projekt "BISS-BürgerBefragung" hat folgende Ziele:

- Schaffung einer Kommunikationsplattform zum Austausch von Gedanken zwischen Bürgerinnen und Bürgern mit Politikern, insbesondere mit den BewerberInnen für das Amt des/der BürgermeisterIn der Gemeinde 36277 Schenklengsfeld
- 2. Möglichkeit für BürgerInnen eigene Fragen zu formulieren und die Bevölkerung um ihre Meinung zu bitten.
- 3. Nutzen der Möglichkeiten es Internet auf kommunaler Ebene.
- 4. U.s.w.

Wie kann es weitergehen?

- 1 Man könnte über diesen Ansatz diskutieren.
- 2 Als Testumgebung bis Ende des Jahres stelle ich "adi.vision" zur Verfügung
- 3 Ab November 2023 KÖNNTE die bis dahin stabil laufende Auswertung auf die Homepage der Gemeinde "Schenklengsfeld.de" übertragen werden.

Tja, genügend Infos sollten nun bereitstehen.

Machen wir es, wie immer:

Es gibt viel zu tun, Rennen wir weg.

Viel Spaß bei der Interpretation der Daten

Grüßle

Adi

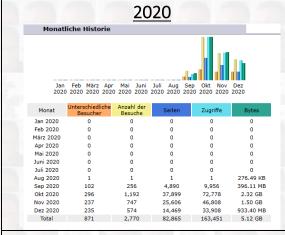
Zugriffe auf https://BISS2030.de

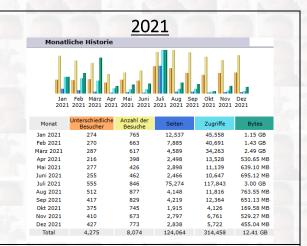
Gesamtzugriffe: 28.000 Zugriffe

Zu den 28.000 Zugriffen kommen noch X weitere DIREKTZUGRIFFE auf UNTER-SEITEN bzw. DOWNLOAD-PDF-Dokumente)



Jahres - Statistiken







Monat	Unterschiedliche Besucher	Anzahl der Besuche	Seiten	Zugriffe	Bytes
Jan 2022	344	695	5,192	9,135	587.26 MB
Feb 2022	413	809	5,727	8,681	792.59 MB
März 2022	486	913	4,823	7,159	646.77 MB
Apr 2022	482	810	3,706	8,260	667.19 MB
Mai 2022	443	691	2,526	5,654	593.16 MB
Juni 2022	490	722	3,053	7,178	483.62 MB
Juli 2022	469	809	3,039	7,995	1.44 GB
Aug 2022	842	1,280	6,504	14,952	1.62 GB
Sep 2022	889	1,482	8,321	17,060	1.83 GB
Okt 2022	954	1,596	7,368	15,483	1.68 GB
Nov 2022	844	2,063	9,704	18,847	1.81 GB
Dez 2022	895	1,883	8,015	16,832	1.95 GB
Total	7,551	13,753	67,978	137,236	14.01 GB

Monat	Besucher	Besuche	Seiten	Zugriffe	Bytes
Jan 2023	1,480	6,249	16,745	29,071	2.46 GB
Feb 2023	927	1,941	31,312	48,808	3.29 GB
März 2023	1,020	1,859	27,429	40,327	2.12 GB
Apr 2023	530	978	8,852	12,427	1.10 GB
Mai 2023	0	0	0	0	0
Juni 2023	0	0	0	0	0
Juli 2023	0	0	0	0	0
Aug 2023	0	0	0	0	0
Sep 2023	0	0	0	0	0
Okt 2023	0	0	0	0	0
Nov 2023	0	0	0	0	0
Dez 2023	0	0	0	0	0
Total	3,957	11,027	84,338	130,633	8.97 GB



1 02 03 04 05 06 07 or Apr Apr Apr Apr Apr Ap					
	Tag	Anzahl der Besuche	Seiten	Zugriffe	Bytes
	01.04.2023	51	470	712	89.89 MB
	02.04.2023	76	930	1,415	299.90 MB
	03.04.2023	69	809	1,176	80.96 MB
	04.04.2023	72	462	770	37.47 MB
	05.04.2023	54	618	819	63.04 MB
	06.04.2023	69	407	578	97.72 MB
	07.04.2023	60	403	563	68.34 MB
	08.04.2023	52	320	471	21.07 MB
	09.04.2023	73	847	1,084	58.81 MB
	10.04.2023	67	991	1,281	35.14 MB
	11.04.2023	61	1,026	1,286	61.01 MB
	12.04.2023	71	267	357	72.77 MB
	13.04.2023	71	671	1,006	51.98 MB
	14.04.2023	54	377	558	34.32 MB
	15.04.2023	69	210	283	48.50 MB
	16.04.2023	9	44	68	3.76 MB
	17.04.2023	0	0	0	0
	18.04.2023	0	0	0	0
	19.04.2023	0	0	0	0
	20.04.2023	0	0	0	0
	21.04.2023	0	0	0	0
	22.04.2023	0	0	0	0
	23.04.2023	0	0	0	0
	24.04.2023	0	0	0	0
	25.04.2023	0	0	0	0
	26.04.2023	0	0	0	0
	27.04.2023	0	0	0	0
	28.04.2023	0	0	0	0
	29.04.2023	0	0	0	0
	30.04.2023	0	0	0	0
	Durchschnitt	61	553	776	70.29 MB
	Total	978	8,852	12,427	1.10 GB

FAZIT:

Das kontinuierliche Wachstum seit September 2020 zeigt, dass in der Bevölkerung ein nicht zu unterschätzendes Interesse an Politik besteht.

Besonders bemerkenswert ist die Größe der DOWNLOAD-Dateien mit ca. 2 GB pro Monat. Die sperrigen und nicht sehr ausgefeilten Texte scheinen die LeserInnen nicht davon abzuhalten, sie zu lesen und in ihre Überlegungen mit einzubeziehen.

Damit ist ein wichtiges Etappenziel von adi.vision erreicht.

Ich habe mein Wahlversprechen aus 2021 eingelöst.

https://adi.vision/D/ZuMIT Profil Adi Busch.pdf

Heisse Themen und Gerüchteküche

0 0 2 9 9 Personen haben diese Seite aufgerufen.

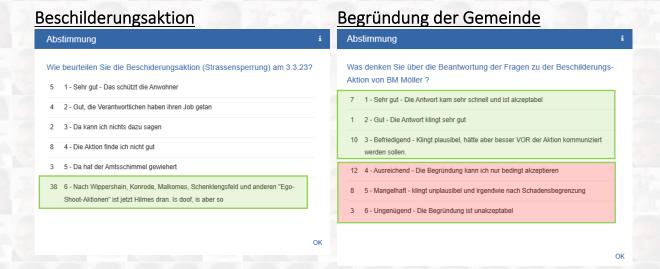
DIE ABSTIMMUNG ERFOLGT ABSOLUT ANONYM

WICHTIG: Das bedeutet nicht, dass alle Personen auch abgestimmt haben.

Nur wer abstimmt bekommt das aktuelle Abstimmungsergebnis angezeigt.



Hilmes



Konrode:

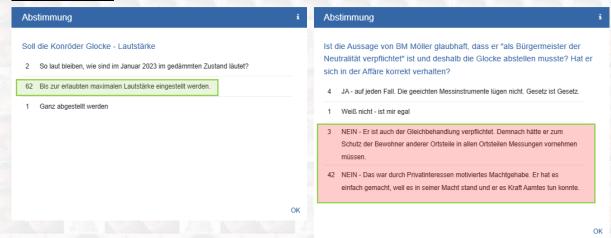
Hintergrund-Information

https://adi.vision/D/HR4 Glocke-2022-12-21-18-02-49.mp3

https://www.schenklengsfeld.de/m/news/1/787649/nachrichten/ortsbeirat-konrode-die-glocke-von-konrode.html

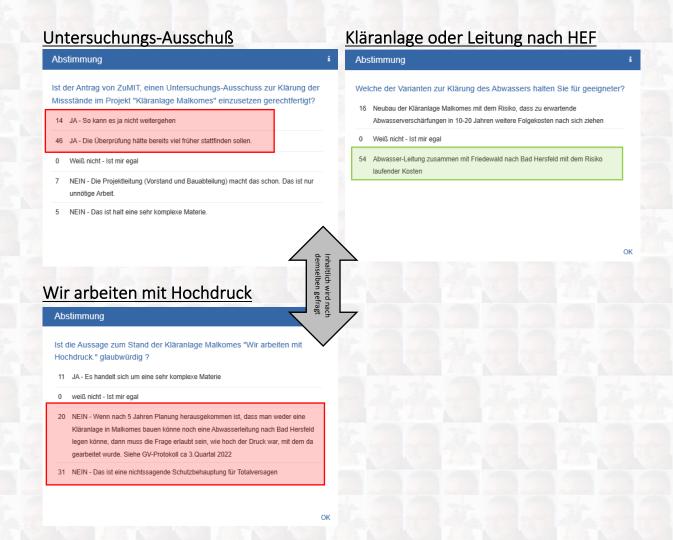
https://www.hna.de/lokales/rotenburg-bebra/ueberblick-ueber-die-laerm-messung-amglockengelaeut-in-konrode-91169261.html

Glocken-Gate



Malkomes: Kläranlage / Pumpleitung

Hintergrund-Informationen



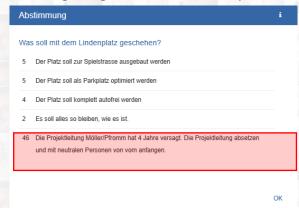
Schenklengsfeld

Hintergrund-Informationen

https://adi.vision/D/L2030-Projekt Rettungswege Linde 360Grad Antrag 2020 02 01.pdf

https://adi.vision/D/Lindenplatz%20eine%20Chronologie%20des%20Scheiterns.pdf

Rettungswege auf dem Lindenplatz



Wippershain

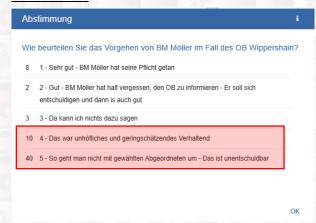
Hintergrund-Information

https://adi.vision/ORTSTEILE/OT WIPPERSHAIN/TOC01 Leserbriefe.htm

 $\frac{https://www.schenklengsfeld.de/m/news/1/787649/nachrichten/ortsbeirat-konrode-die-glocke-vonkonrode.html}{}$

https://adi.vision/D/Wertsch%C3%A4tzung 2021 02 03.pdf

Ortsbeirat





Feuerwehr-Info in Schenklengsfeld.info

Schenklengsfeld.info



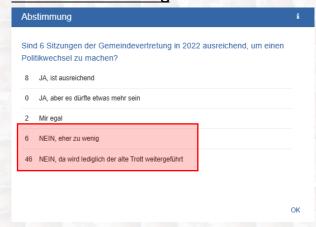
Politische Gremien der Gemeinde

Hintergrund-Informationen

http://www.lexsoft.de/cgi-bin/lexsoft/justizportal nrw.cgi?xid=146137,62

https://adi.vision/D/BILDER/GV%20Sitzungen%202023.jpg

Gemeindevertretung



Gesprächsaufnahme zu einer Gemeindefusion

https://adi.vision/D/Leitfaden%20Vorbereitung%20Gemeindefusion.pdf

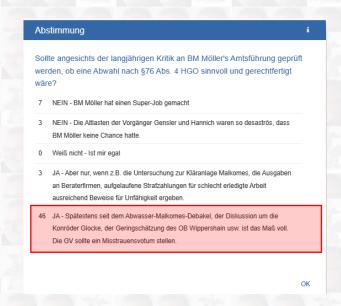


Amtsenthebung Bürgermeister

 $\frac{\text{https://www.facebook.com/photo/?fbid=1670275863403924\&set=gm.833203004444136\&idorvanity=340138513750590}{\text{https://www.facebook.com/photo/?fbid=1670275863403924\&set=gm.833203004444136\&idorvanity=340138513750590}$

https://adi.vision/D/FC Abwahl Buergermeister.pdf

https://www.hersfelder-zeitung.de/lokales/schenklengsfeldfriedewald/schenklengsfeld-ort355202/spd-schickt-amtsinhaber-moeller-ins-rennenum-die-buergermeisterwahl-in-schenklengsfeld-92171260.html





Beurteilung der Gemeindegremien

Hier können Sie die einzelnen Gremien der Gemeinde beurteilen

WICHTIG:

SIE BEURTEILEN FREIWILLIGE EHRENAMTLICHE ABGEORDNETE

(Mit Ausnahme des Bürgermeisters)

Das ändert nichts an der Tatsache, dass, wenn man eine Aufgabe übernimmt/übernommen hat, man diese Aufgabe auch nach bestem Wissen und Gewissen erledigen sollte/müsste/MUSS.

Seien Sie also bitte nicht zu streng.

00188

Personen haben diese Seite gesehen

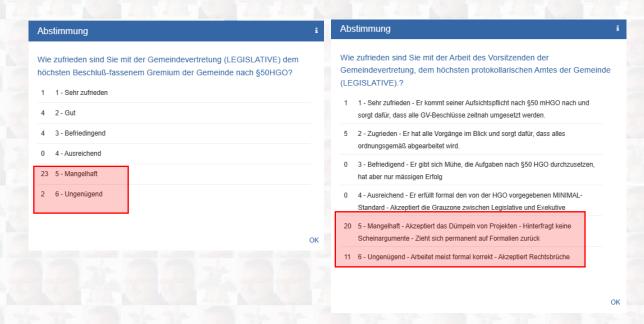
Zufriedenheit mit der Arbeit der Gemeinde

Arbeit der Gemeinde



Gemeindevertretung

Vorsitzender der GV



Bürgermeister

Abstimmung Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit des Bürgermeisters (EXEKUTIVE), dem Vorsitzenden des Gemeindevorstandes? 5 1-Sehr zufrieden 1 2-Gut 0 3-Befriedigend 0 4-Ausreichend 1 5-Mangelghaft 31 6-Ungenügend

Gemeindevorstand



Dümpel-Projekte

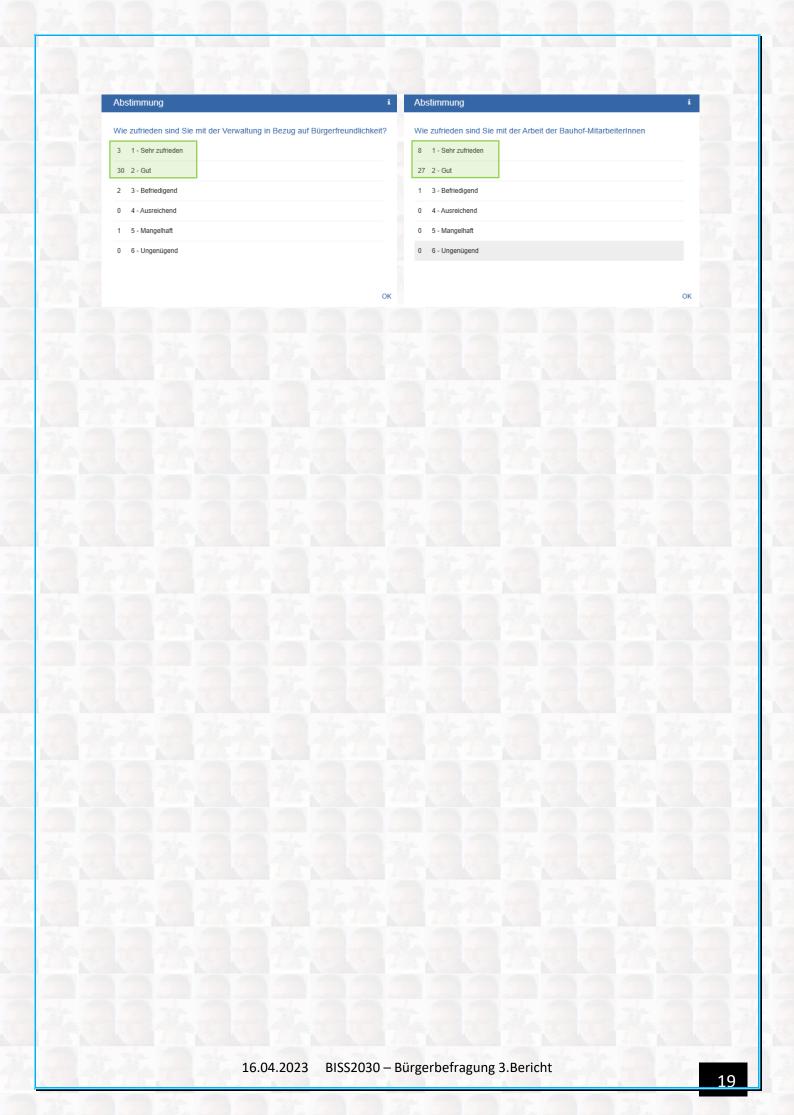
Sino	d jahrelang dauernde Dümpel-Projekte immer die Folge von Geldmang
3	JA - Ohne Finanzierung geht nichts
1	JA - Die Finanzlage der Gemeinde schränkt die Möglichkeiten sehr ein.
0	weiß nicht - ist mir egal
14	NEIN - Viele Projekte (z.B. Lindenplatz, Parkplatz Schäferhaus, Radweg U'born, Fusionsgespräche, Evolutionsweg usw.) waren bereits beschlossen und die Finanzioerung gesichert. Die sind politisch vom Vorstand ausgehungert worden.
29	NEIN - Die Organisation von Projekten ist unprofessionell und absolut intransparent.

OK

Zufriedenheit mit der Arbeit der Gemeinde-Verwaltung

Verwaltung

Bauhof



Zufriedenheit mit der Arbeit der Fraktionen

Abstimmung Abstimmung Wie beurteilen Sie die Arbeit der Bürgerliste in Bezug auf Transparenz-Wie beurteilen Sie die Arbeit der PARTEI in Bezug auf Transparenz-Gestaltungswille-Durchführungsstärke-Einsatzfreude-Einlösung von Gestaltungswille-Durchführungsstärke-Einsatzfreude-Einlösung von 1 - Sehr zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Guter 1 - Sehr zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Guter Einsatz-Halten Versprechen Einsatz-Halten Versprechen 2 2 - Zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Akzeptabler 2 - Zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Akzeptabler Einsatz-Halten meistens ihre Versprechen Einsatz-Halten meistens ihre Versprechen 3 - Befriedigend - Geben sich Mühe bei realistischen Versprechungen-Transparenter 3 - Befriedigend - Geben sich Mühe bei realistischen Versprechungen-Transparenter Arbeit-Akzeptablem Einsatz-Durchsetzungsstärke von Anträgen Arbeit-Akzeptablem Einsatz-Durchsetzungsstärke von Anträgen 4 - Ausreichend - Sie erfüllen den von der HGO vorgegebenen MINIMAL-Standard -11 4 - Ausreichend - Sie erfüllen den von der HGO vorgegebenen MINIMAL-Standard -Für Schenklengsfeld reicht's Für Schenklengsfeld reicht's 5 - Mangelhaft - d.h. Unrealistische Versprechungen-Intransparente Arbeit-18 5 - Mangelhaft - d.h. Unrealistische Versprechungen-Intransparente Arbeit-Eindrucksmanagement-Viel Getöse-wenig Ergebnisse Eindrucksmanagement-Viel Getöse-wenig Ergebnisse 6 - Ungenügend - Utopische Versprechungen-Intransparenz-Ausreden-Dümpeleien-Eindrucksmanagement-Viel Getöse-keine Ergebnisse Eindrucksmanagement-Viel Getöse-keine Ergebnisse ОК **Abstimmung** Abstimmung Wie beurteilen Sie Zukunft-MITEINANDER in Bezug auf Transparenz-Wie beurteilen Sie die SPD-Schenklengsfeld in Bezug auf Transparenz-Gestaltungswille-Durchführungsstärke-Einsatzfreude-Einlösung von Gestaltungswille-Durchführungsstärke-Einsatzfreude-Einlösung von Versprechen usw.? Versprechen usw. 1 - Sehr zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Guter 1 - Sehr zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Guter Einsatz-Halten Versprechen Einsatz-Halten Versprechen 2 - Zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Akzeptabler 2 - Zufrieden - d.h. Realistische Versprechungen-Transparente Arbeit-Akzeptabler Einsatz-Halten meistens ihre Versprechen Einsatz-Halten meistens ihre Versprechen 3 - Befriedigend - Geben sich Mühe bei realistischen Versprechungen-Transparenter 16 3 - Befriedigend - Geben sich Mühe bei realistischen Versprechungen-Transparenter Arbeit-Akzeptablem Einsatz-Durchsetzungsstärke von Anträgen Arbeit-Akzeptablem Einsatz-Durchsetzungsstärke von Anträgen 4 - Ausreichend - Sie erfüllen den von der HGO vorgegebenen MINIMAL-Standard -4 - Ausreichend - Sie erfüllen den von der HGO vorgegebenen MINIMAL-Standard -Für Schenklengsfeld reicht's 19 5 - Mangelhaft - d.h. Unrealistische Versprechungen-Intransparente Arbeit-5 - Mangelhaft - d.h. Unrealistische Versprechungen-Intransparente Arbeit-Eindrucksmanagement-Viel Getöse-wenig Ergebnisse 6 6 - Ungenügend - Utopische Versprechungen-Intransparenz-Ausreden-Dümpeleien-3 6 - Ungenügend - Utopische Versprechungen-Intransparenz-Ausreden-Dümpeleien-Eindrucksmanagement-Viel Getöse-keine Ergebnisse Eindrucksmanagement-Viel Getöse-keine Ergebnisse

Zufriedenheit mit der Arbeit der Ortsbeiräte

Arbeit der Ortsbeiräte

Wertschätzung für Ortsbeiräte

Abstimmung

Wie beurteilen Sie die Einsatzbereitschaft der Ortsbeiräte?

- 11 1 Sehr gut Sie kümmern sich sehr intensiv um alle Anliegen des Ortsteils und organisieren Aktionen
- 16 2 Gut Sie kümmern sich intensiv um alle Anliegen des Ortsteils
- 5 3 Befriedigend Sie stehen immer als Ansprechpartner für Anliegen von BürgerInnen zur Verfügung
- 2 4 Ausreichend Sie erfüllen den von der HGO vorgegebenen MINIMAL-Standard Finer muss es ja tun
- 2 5 Mangelhaft Sie stehen zwar als Ansprechpartner zur Verfügung, setzen ihre Anliegen ieduch nicht durch
- 6 Ungenügend Sie existieren formal, segnen den Haushalt formal ab und haben dann ihre Schuldigkeit getan

Abstimmung

Wie beurteielen Sie die WERTSCHÄTZUNG und das politische Gewicht, das den Ortsbeiräten entgegengebracht wird?

- 1 1 Sehr gut Die Ortsbeiräte werden immer gehört und sie können sich
- 6 2 Gut Die Anliegen des Ortsbeiräte werden zeitnah abgearbeitet
- 2 3 Befriedigend Die Anliegen der Ortsbeiräte werden immer wieder einmal angesprochen.
- 0 4 Ausreichend Vorstand und GV registrieren die Anliegen der Ortsbeiräte
- 22 5 Mangelhaft Die Anliegen der Ortsbeiräte dümpeln z.T. monate- und Jahre-
- 5 6 Ungenügend Die Ortsräte werden nur gewählt, weil sie halt nach HGO §82 gewählt werden müssen. Ansonsten verzichten Vorstand und GV ihnen Rechte nach Abs3ff zu gewähren.

OK

OK

Repräsentative Umfrage

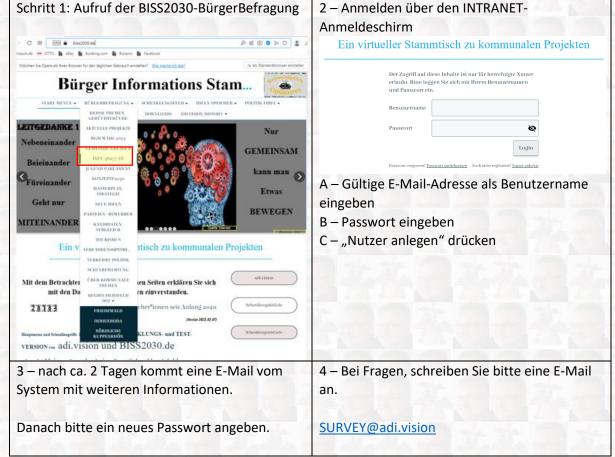
Für eine Auswertung des REPRÄSENTATIVEN TEILS der Bürgerbefragung wurden zu wenig Stimmen abgegeben. Eine Auswertung erfolgt erst bei einer Teilnehmerzahl von mehr als 20 Personen.

Für die REPRÄSENTATIVE UMFRAGE können sich EinwohnerInnen anmelden, die durch ihre Tätigkeit die Berechtigung bekommen haben, für eine Gruppe zu sprechen.

Das können sein:

- 1 Abgeordnete des Vorstandes
- 2 Abgeordnete der Gemeindevertretung
- 3 Abgeordnete der Ortsbeiräte
- 4 Vereinsvorsitzende (von Vereinen, die auf Schenklengsfeld.de gelistet sind)
- 5 Selbständige (von Firmen, die auf Schenklengsfeld.de gelistet sind)

Die Registrierung erfolgt über:



Die Befragung wird bis 31.12.2023 weiterentwickelt und ständig erweitert.

Was damit ab 1.1.2024 passiert ist noch nicht entschieden.

Aktuelle Fragen im REPRÄSENTATIVEN BEREICH

Dies ist der INTRANET BEREICH für

ORTSBEIRÄTE, VEREINE, GEWERBETREIBENDE, Schulen, Kindergärten und alle, die im Namen einer Organisation/eines Verbandes offiziell reden dürfen

In diesem Bereich dürfen AUSSCHLIESSLICH Personen abstimmen, die in ORTSBEIRÄTE und/oder VEREINS-VORSTÄNDE gewählt wurden



STICHWORTE für weitere Fragen finden Sie im BISS2030-GV RADAR.

Wenn Sie eine UMFRAGE STARTEN wollen,

enden Sie bitte Ihre Frage mit 3 bis 5 Antworten zwischen 'Sehr gut' bis 'Sehr schlecht' an SURVEY@adi.vision

BISS23030 veröffentlicht

BEREICH: Allgemeine Stimmung in der Gemeinde

Wie beurteilen Sie die allgemeine Stimmung in der Gemeinde Schenklengsfeld?

- 2 Gut Gibt halt Einiges zu tun, aber das läuft
- 3 Befriedigend Alle geben sich Mühe
- 4 Ausreichend Es wird das getan, was gesetztzlich vorgeschrieben ist. Mehr aber
- 5 Mangelhaft Man beschäftigt sich mit allem, nur nicht mit dem, was getan
- 6 Ungenügend Utopische Versprechungen-Intransparenz-Ausreden-Viel Getöse keine Erdebnisse

BEREICH: EXEKUTIVE: Bürgermeister und Vorstand

Vorstand und Bürgermeister

Wie beurteilen Sie die Arbeit der EXEKUTIVE - Bürgermeister und



- 1 Sehr gut Bürgermeister und Vorstand machen einen
- 2 Gut Sie machen alles, was unter den gegebenen Umständen möglich ist
- 3 Befriedigend Alle geben sich Mühe
- 4 Ausreichend Es wird das getan, was gesetztzlich vorgeschrieben ist. Mehr aber
- 5 Mangelhaft Man beschäftigt sich viel zu viel mit Nebensächlichkeiten

<u>Kommentare bitte im ÖFFENTLICHE GÄSTEBUCH abgeben</u>

BEREICH: LEGISLATIVE: Gemeindevertretung und Fraktionen

LEGISLATIVE: Gemeindevertretung und Fraktionen

Wie beurteilen Sie die Arbeit der LEGISLATIVE

Gemeindevertretung und Fraktionen?



- einen Super-Job
- 2 Gut Sie machen alles, was unter den dedehenen Umständen mödlich ist
- 3 Befriedigend Alle geben sich Mühe Mehr aber auch nich
- 4 Ausreichend Es wird das getan, was gesetzlich vorgeschrieben ist. Mehr aber
- 5 Mangelhaft Man beschäftigt sich viel zu viel mit Nebensächlichkeiten
- $\ \, 6 \cdot Ungen\"{u}gend \cdot Intrans parenz \cdot Ausreden \cdot Viel \ Get\"{o}se \cdot keine \ Ergebnisse \cdot Eindrucks$

Kommentare bitte im ÖFFENTLICHE GÄSTEBUCH abgeben

BEREICH: ORTSBEIRÄTE

ORTSBEIRÄTE aus Sicht der Dorfbewohner

Wie beurteilen Sie die Arbeit der ORTSBEIRÄTE?

- 1 Sehr gut Die Ortsbeiräte halten die Ortsteile/Dörfer zusammen und machen
- 2 Gut Die Ortsbeiräte halten die Ortsteile/Dörfer zusammen und machen alles. was unter den gegebenen Umständen möglich ist
- 3 Befriedigend Alle geben sich Mühe Mehr aber auch nicht
- 4 Ausreichend Es wird das getan, was gesetzlich vorgeschrieben ist. Mehr aber
- 5 Mangelhaft Man beschäftigt sich viel zu viel mit Nebensächlichkeiten
- 6 Ungenügend Intransparenz-Ausreden-Viel Getöse-keine Ergebnisse-Eindrucks

ORTSBEIRÄTE aus Sicht der Gemeinde

Wird den Ortsbeiräten RESPEKT und WERTSCHGÄTZUNG entgegen



- 1 Sehr gut Alle in den Protokollen genannten Anliegen werden ZEITNAH bearbeitet und im Rahmen der Möglichkeiten erledigt
- 2 Gut Alle in den Protokollen genannten Anliegen werden bearbeitet und im Rahmen der Möglichkeiten erledigt
- 3 Befriedigend Aber alles, was an die Gemeinde geschickt wird, bleibt erst einmal liegen und wird nur schleppend bearbeitet
- 4 Ausreichend Ohne zig Bitten, Anrufe, E-Mails, Mahnungen usw. tut sich gar
- 5 Mangelhaft Man arbeitet für die Gemeinde, wird aber wie ein Bittsteller
- 6 Ungenügend Man wird ignoriert und wie ein lästiger Bittsteller behandelt, der

Kommentare bitte im ÖFFENTLICHE GÄSTEBUCH abgeben

BEREICH: VEREINE

- ı Sehr gut Im Rahmen der Möglichkeiten erfolgt ein
 - 2 Gut Es wird immer ein Weg für eine Zusammenarbeit gefunder
- 4 Ausreichend Ohne zig Bitten, Anrufe, E-Mails, Mahnungen usw. tut sich gar
- 5 Mangelhaft Man arbeitet für die Gemeinde, wird aber wie ein Bittsteller
- 6 Ungenügend Man wird ignoriert und wie ein lästiger Bittsteller behandelt, der

ntare bitte im ÖFFENTLICHE GÄSTEBUCH abgeben

BEREICH: Feuerwehr/DRK/Katastrophenschutz

BEREICH: Jugend

BEREICH: Senioren

BEREICH: Tourismus

Weitere Bereiche und Fragen dazu können von den gewählten REPRÄSENTATNTEN aus POLITIK und VEREINEN nach Bedarf ergänzt werden.

Wenn Sie eine UMFRAGE STARTEN wollen,

senden Sie bitte Ihre Frage mit 3 bis 7 Antworten zwischen

"Sehr gut" bis "Sehr schlecht"an SURVEY@adi.vision

Die Abfrage wird dann eingebaut und über

FACEBOOK: BISS23030 veröffentlicht

Es können nach Belieben neue Fragen eingefügt werden.

BGM-Wahl am 8.10.2023

Fragen rund um die Bürgermeister-Wahl am 8.0ktober 2023

Hier können Sie Ihre Meinung zu aktuellen Themen sagen.

Der Vorteil: Die Meinung bleibt LANGFRISTIG sichtbar.

Am Anfang steht die SONNTAGSFRAGE - Danach kommen noch einige Nachfragen zu Einzelheiten

00514

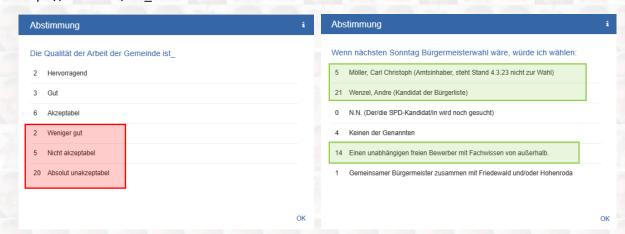
haben diese Seite aufgerufen

Die Sonntagsfrage: Wen würde ich wählen?

https://www.hna.de/thema/schenklengsfeld-ort355202/

https://www.schenklengsfeld.de

https://adi.vision/GV_RADAR

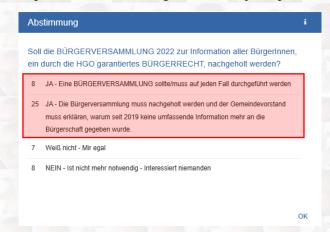


Bürgerversammlung 2019-2023

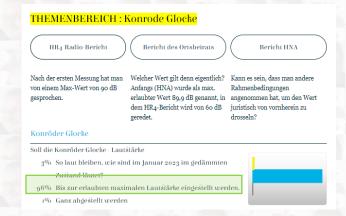
https://adi.vision/D/Bürgerversammlung_2019.pdf

https://adi.vision/D/Bürgerversammlung_2020.pdf

https://www.lexsoft.de/cgi-bin/lexsoft/justizportal_nrw.cgi?xid=146137,13



Konrode: Glocken - Gate

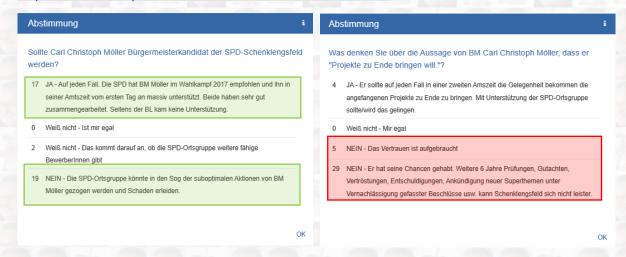


Sollte Carl Christoph Möller Kandidat der SPD werden?

 $\frac{\text{https://www.facebook.com/photo/?fbid=1670431550055022\&set=gm.833369491094154\&idorvanity=340138513750590}{\text{https://www.facebook.com/photo/?fbid=1670431550055022\&set=gm.833369491094154\&idorvanity=340138513750590}$

https://spd-schenklengsfeld.de/

https://www.facebook.com/117255265011796/posts/pfbid0qetnuJf7YAgme2JKcRAdaG 1bpazTimz6UMSp3K1v6u2kzNk2bCeYDhuuse5XANR1I/



Initiativen von Andre Wenzel

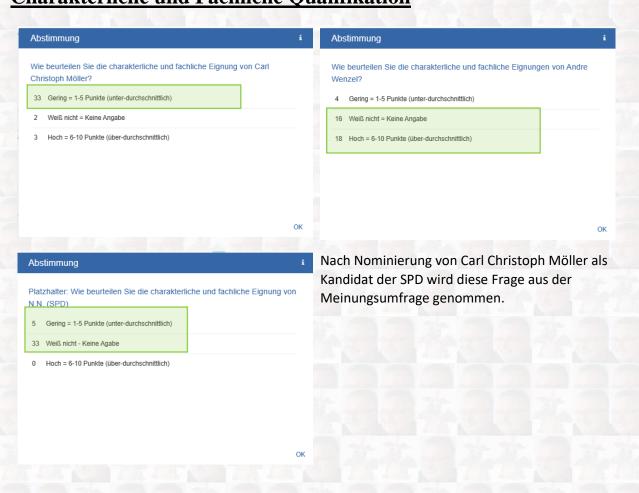
https://www.facebook.com/search/top?q=andre%20wenzel%20-%20b%C3%BCrgermeisterkandidat%20f%C3%BCr%20schenklengsfeld

https://adi.vision/D/BILDER/Entscheidungshilfe_Charakter.jpg

https://adi.vision/ind03_profiling.htm



Charakterliche und Fachliche Qualifikation



Konzepte 2030

KONZEPTE der Kandidaten/innen und Fraktionen/Parteien

Damit eine Gemeinde erfolgreich geführt werden kann, müssen die "DREI Ps" beachtet werden

- 1 PERSON Der/die Kandidatin muss CHARAKLTERLICH u FACLICH geeignet sein.
- 2 PROGRAMM Der/die Kandidat/in und die unterstützende/n Partei/en müssen plausible **Konzepte** zur Lösung der aktuell aufgelaufenen Probleme anbieten.
- 3 PERSPEKTIVE von der Kombination PERSON plus PROGRAMM plus UNTERSTÜTZER hängt das Wohl und Wehe der Gemeinde bis 2030 ab.

MERKE: Mathematisch gesehen gelten folgende Gleichungen:

PERSON * PROGRAMM = PERSPEKTIVEN

PERSPEKTIVEN * UNTERSTÜTZUNG = ERFOLG

Bei allen gilt, dass, wenn einer der beiden Werte gleich NULL sein sollte, das Ergebnis EBENFALLS

automatisch NULL sein wird.

00121

Leser°innen haben diese Seite auføerufen

Politische Konzepte - Checkliste

Hier geht es zur Druckversion der Checkliste zu Konzepten

https://adi.vision/D/BILDER/Entscheidungshilfe_Konzepte.jpg

Transparenter Dialog mit BürgerInnen

Zusammenarbeit mit Ortsbeiräten

Abstimmung	i
Welchem Kandidaten trauen Sie es eher zu, mit den BürgerInnen einen transparenten Dialog auf Augenhöhe zu führen ?	
1 Möller, Carl Christoph (SPD)	
14 Wenzel, Andre (BL)	
13 Weiß nicht - Keiner hat ein überzeugendes Konzept	

Welchem Kandidaten trauen Sie eine konstruktivere Zusammenarbeit mit den Ortsbeiräten zu?

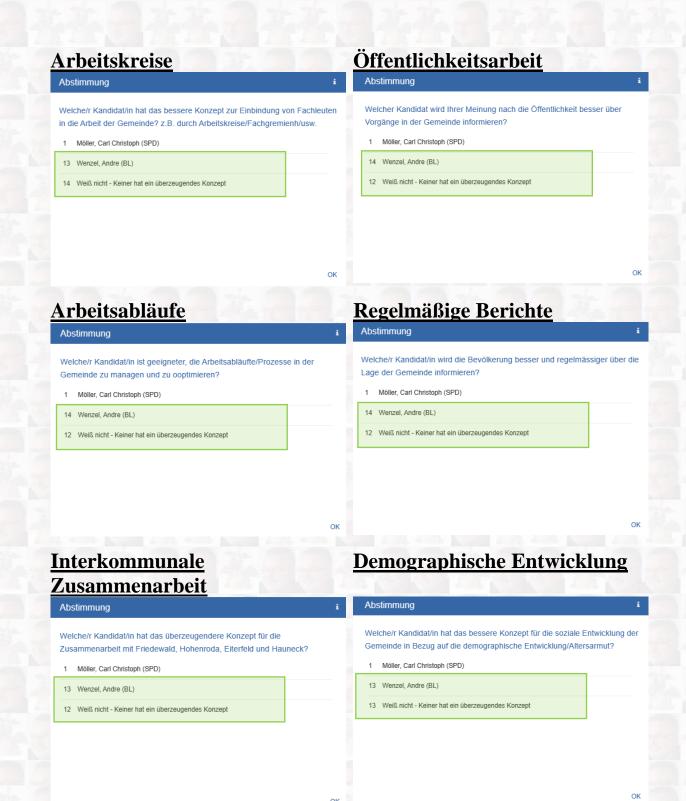
1 Möller, Carl Christoph (SPD)

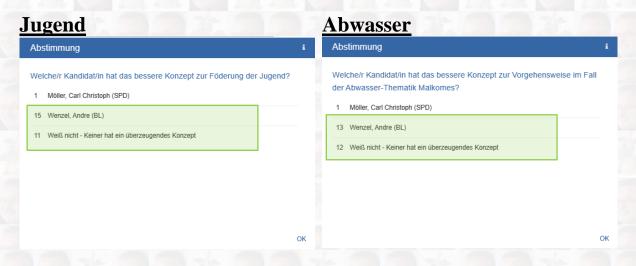
15 Wenzel, Andre (BL)

Abstimmung

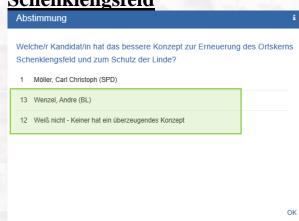
13 Weiß nicht - Keiner hat ein überzeugendes Konzept

K





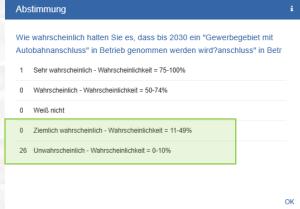
Dorferneuerung Schenklengsfeld

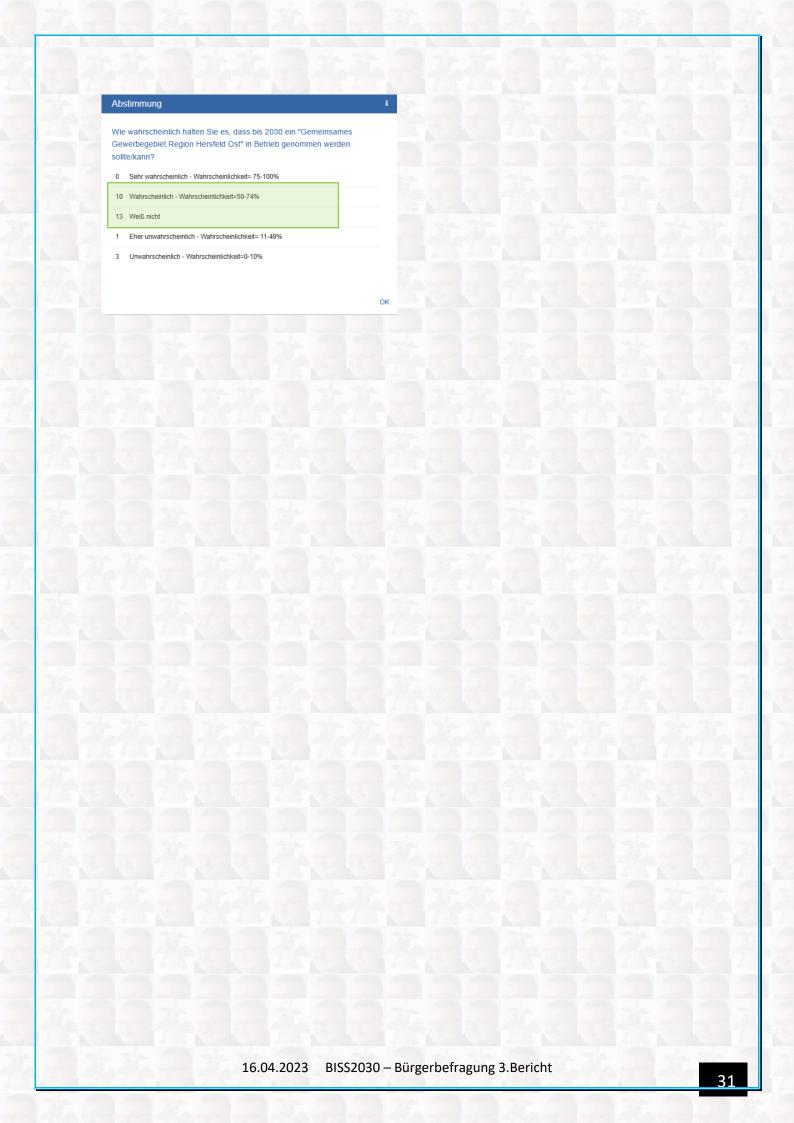


Gewerbegebiete
Gewerbegebiet mit
Bahnanschluss



Gewerbegebiet mit Autobahn-Anschluss





Der Manipulations-Versuch vom 21.2.2023

Manipulationsmöglichkeiten der BISS2030-Bürgerbefragung (und wie man "Pfeifen-Dilettantismus" nachweisen kann;-)

Was ist der Unterschied zwischen "Management durch saubere inhaltliche Arbeit" und "Eindrucks-Management"? Mathematisch betrachtet ist "Eindrucks-Management" ein EINZELWERT und "Management, saubere fachliche Arbeit" ein MITTELWERT. Das ist wie bei "Wetter" und "Klima" ;-)



0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23

Stunden (September)	Seiten	Zugriffe	Bytes	Stunden (Sepresseit)	Seiten	Zugriffe	Bytes
00	723	1,287	76.59 MB	12	813	1,216	89.90 MB
01	1,261	1,929	101.87 MB	13	1,046	1,730	126.79 MB
02	320	553	38.99 MB	14	1,037	1,926	122.25 MB
03	436	623	28.95 MB	15	559	1,220	111.52 MB
04	307	688	52.35 MB	16	883	1,349	98.58 MB
05	537	754	68.71 MB	17	1,652	2,417	124.33 MB
06	630	1,240	126.27 MB	18	1,671	2,338	124.72 MB
07	900	1,349	91.57 MB	19	1,496	2,144	110.87 MB
08	1,659	2,399	111.06 MB	20	1,257	2,094	121.96 ME
09	880	1,417	137.21 MB	21	1,447	2,234	152.96 MB
10	1,980	2,796	184,80 MB	22	1,013	1,400	119.79 ME
11	1,629	2,326	158.14 MB	23	418	828	77.88 MB

Heute Nacht gegen 01:00 Uhr haben ein paar Pfeifen versucht, die Befragungs-Ergebnisse zu manipulieren.

Die Zugriffszahlen stiegen bis auf 1.929 Zugriffe mit 1.261 Seiten an, nur, um gegen 02:00 Uhr auf den plausiblen Wert von ca. 550 Zugriffe auf ca.400 Seiten zurück zu fallen.

Zum Glück bleibt eine Pfeife immer eine Pfeife

Im Klartext waren die Pfeifen-Trolls zu blöd, das Gesamtsystem zu begreifen und KONSISTENT (und damit nicht nachweisbar) ZU BETRÜGEN.

Es ist unwahrscheinlich, dass auf die "Sonntagsfrage" 13 Stimmen für den "Amtsinhaber Möller" und 46 Stimmen auf den "BL-Kandidaten Wenzel"

aber bei den Eigenschaften DURCHGÄNGIG fast Gleichstand (25 zu 27) herrscht.
FAZIT:

Liebe Pfeifen, Trolle, Narzissten, Soziopathen und Psychopathen, Bitte gebt Euch beim Betrügen etwas mehr Mühe und

geht nicht davon aus, dass alle so doof sind, wie Ihr zu glauben hofft.
Und DANKE für Euren BRAINSTORMING-INPUT in der aktuellen Entwicklungsphase.
Ihr habt mir einen wertvollen Hinweis auf eine Schwachstelle im System gegeben und
mir dadurch die Chance gegeben, das System zu verbessern.

Adi, 21.02.2023

Diese Kontroll-Werte an einer anderen Stelle können als starkes Indiz dafür gewertet werten, dass jemand einen massiven, persönlich motivierten Manipulationsversuch gestartet hat. Die 1 Mio.-Dollar-Frage lautet: "Welche Personen und/oder welche Gruppe könnte das gewesen sein?"

Bürgermeister-Kandidaten

Management Summary

Charakter- und Leistungs-Anforderungen an Manager im höheren Management

GRUNDSATZAUSSAGE: Zur Besetzung des Amtes eines (rBürgermeisters 'in benötigt man die '3 $Ps^{''}$

PERSON

Eine PERSON muss CHARAKTERLICH und FACHLICH

geeignet sein, diesen verantwortungsvollen Posten 6 Jahre lang ausführen zu können

IHRE MEINUNG über diese Eigenschaften der BewerberInnen werden HIER abgefragt. WICHTIG dabei ist, dass man folgende Unterscheidung macht:

A - CHARAKTERLICHE MÄNGEL sind KO-Kriterien, Den Charakter kann man nicht schulen. Die Kernfrage ist: Neigt der/die Bewerber*in zu "EINDRUCKS MANAGEMENT" oder zu MANAGEMENT ? Charakter kann man NICHT schulen.

B - FACHLICHE Mängel sind KEINE KO-Kriterien. Fachliche Mängel kann man durch SCHULUNGEN beheben oder man kann WISSEN einkaufen. (Z.B. durch Baubüros, die mangelnde Kompetenz in der Bauabteilung kompensieren)

PROGRAMM

Das PROGRAMM der/der Bewerbertn ist wichtig, da niemandem damit gedient ist, wenn utopische, nicht erfüllbare Versprechungen gemacht werden. Das PROGRAMM wird im Bereich "KONZEPTE der Bewerber*innen abgefragt.

PERSPEKTIVEN-

PERSON und PROGRAMM zusammen ergeben die Chancen und Möglichkeiten, die die Gemeinde für die nächsten 6 Jahre hat. Mathematisch bedeutet das:

PERSON * PROGRAMM = PERSPEKTIVEN

Ist ein Faktor in der Gleichung NULL, dann wird das Ergebnis ebenfalls NULL werden; für 6 lange Jahre !!!

WICHTIG: Es wird abgefragt, welchen EINDRUCK Sie von den Eigenschaften haben. OB DIESER EINDRUCK STIMMT, STEHT AUF EINEM GANZ ANDEREN BLATT. DIE WERTUNGEN BESCHREIBEN ALSO NICHT DIE MENSCHEN, SONDERN LEDIGLICH, DEN EINDRUCK, DEN SIE HIREN POTENZIELLEN WÄHLER/INNEN VERMITTELN!!!

Es gibt eine Menge Tests für berufliche Neuorientierung im Netz. Googeln Sie einfach mal 'berufliche Orientierung für erwachsene'. Die Checkliste ist ein kleine Zusammenfassung.

Hier können Sie Ihren Beitrag zu einer Auswertung über charakterliche und fachliche Anforderungen an Manager im höheren Management leisten. Das Amt eines/r BürgermeisterIn ist eine Position mit A17-Gehalt, vergleichbare mit einem Vorstands-Posten in der freien Wirtschaft. In der freien Wirtschaft sind solche Checklisten ab gehobenem AT-Gehalt (außer-tariflich) üblich.

 $h\underline{ttps://www.jetzt.de/job/gehalt-was-verdient-ein-buergermeister}$

Erst ab einer Beteiligung von mindestens 500 BewerterInnen PRO MONAT, bekommen die Zahlen einen (immer noch vagen) Aussagewert. Wirklich REPRÄSENTATIV werden die Daten NIE werden, da der damit verbundene Aufwand zu groß würde.

Hier können Sie das Bewertungs-Formular DOWNLOADen und PRIVAT und/oder im Familien- und/oder Freundeskreis diskutieren.

Über die Buttons gelangen Sie an Hintergrund-Informationen zu den Fragen.

 $00\overline{3}4\overline{9}$

Personen haben diese Seite aufgerufen

Hintergrund-Informationen

4 Weiß nicht - Kann ich nicht beurteilen.

https://adi.vision/D/BILDER/Entscheidungshilfe_Charakter.jpg

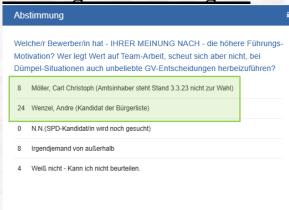
https://adi.vision/D/FORMULAR_adi_vision_Projektbeschreibung.pdf



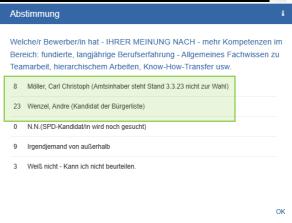
Gestaltungsmotivation



Führung – Team-Fähigkeit



Langjährige Berufserfahrung



Verwaltungswesen - Gesetze



Haushalts- und Finanzwesen

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - mehr Kompetenzen im Bereich: Haushalts- und Finanzwesen? - Haushaltsführung, Suchen, finden und Initiieren von von Unterstützungs-Programmen. Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl) 23 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste) 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht) 8 Irgendiemand von außerhalb Weiß nicht - Kann ich nicht beurteilen

Personalführung

Abstimmur

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - mehr Kompetenzen im Bereich: Personalführung ? - Motivation von Angestellten und ehrenamtlichen MitarbeiterInnen - Team-Bildung, Delegieren und Kokntrollieren von Aufgaben usw.

- 8 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 20 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 9 Irgendjemand von außerhalb
- 5 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen

OK

Projekt-Management

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - mehr Kompetenzen im Bereich: Projektmanagement? - Professionelle Projektbeschreibung, Projektkontrolle über modernes Controlling, Protokoll-Führung im Sinne des 850 HGO?

- 8 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N. (SPD-Kandidat/in)
- 11 Irgendiemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

OK

IT - Digitalisierung

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - mehr Kompetenzen im Bereich: Informationstechnik (IT) - Rats-Informations-System, Projekt-Kontrolle, Digitalisierung, Optimierung durch IT-basierte Systeme, automatisierte Bürger-Informationen (nicht EAM-APP) usw.?

- 8 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 21 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 10 Irgendjemand von außerhalb
- 4 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

Kommunalthemen

Abstimmun

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - mehr Kompetenzen im Bereich: Konkrete Schenklengsfelder Kommunlalthemen? - Übersicht und Gewichtung / Priorisierung der Themen der letzten 5 Jahre über das von der GV beschlossene "Antrags- und Beschluss-Controlling" und/oder ein automatisiertes Verfahren wie z.B. https://https://adi.vision/GV_RADAR/

- 9 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 7 Irgendjemand von außerhalb
- 4 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

OK

Gewissenhaftigkeit

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - das bessere Arbeitsverhalten im Bereich: Gewissenhaftigkeit ? - Hält Termine ein, bleibt im Budget Probleme werden offen angesprochen und gemeinsam angegangen. Alle Proiekte sind transparent

- 8 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 8 Irgendjemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

Flexibilität

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - das bessere Arbeitsverhalten im Bereich: Flexibilität ? - Führt eine transparente, TÄGLICH angepasste TO_DO-Liste mit einem "RANKING". Delegiert Aufgaben. Stellt sich flexibel auf Aufgaben/Anforderungen/Anträge ein.

- 8 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 8 Irgendjemand von außerhalb
- 4 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen

ОК



Abstimmun

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - das bessere Arbeitsverhalten im Bereich: Handlungsorientierung ? - Kann abstrahieren. Kennt viele Techniken zur Zielerreichung und wendet sie auf den unterschiedlichen Handlungsebenen an.

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 1 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 8 Irgendjemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen

OK

Wahrnehmungsfähigkeit

Abstimmun

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - die bessere Sozialkompetenz im Bereich: Wahrnehmungs-Fähigkeit ? - Nimmt alle Infos zu einem Thema auf. Diskutiert alle Fakten/Aspekte/Meinungen. Hat "den 6.Sinn", liest auch "zwischen den Zeilen" und "hört auch mit den Füßen". Klassischer "PERFORMER"

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 9 Irgendjemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

ОК

Kontaktfähigkeit

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - die bessere Sozialkompetenz im Bereich: Kontaktfähigkeit? - Hat immer ein offenes Ohr. Nimmt Ansätze und Ideen anderer auf und findet transparente Ergebnisse

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 1 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 8 Irgendjemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen

Vermittlung im Team

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - die bessere Sozialkompetenz im Bereich: Soziabilität ? - Findet, in neuen Projekten mit neuen Personen schnell einvernehmliche Arbeits- und Verhaltensregeln.

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 23 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 8 Irgendjemand von außerhalb
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

Team-Orientierung

Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - die bessere Sozialkompetenz im Bereich: Team-Orientierung ? - Ist Beratungs-offen. Nimmt alle Hinweise auf, wägt im Team Vor-und Nachteile ab und erarbeitet allgemein anerkannte Lösungen. Motto: "Ich bin der/die erste Diener/in meiner Gemeinde" NICHT "ICH BIN die Gemeinde"

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 23 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 1 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 8 Irgendjemand von außerhalt
- 3 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

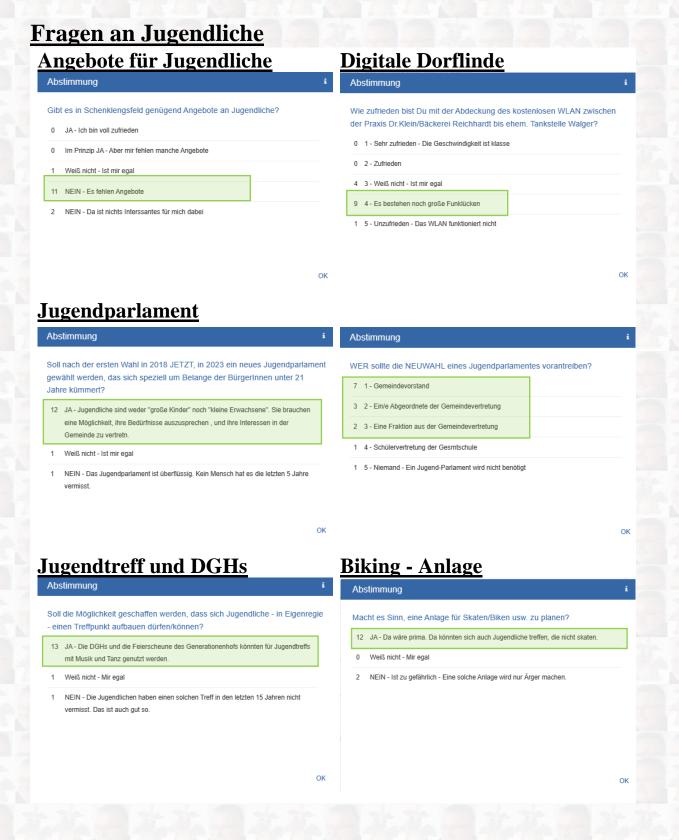
Durchsetzungs-Fähigkeit

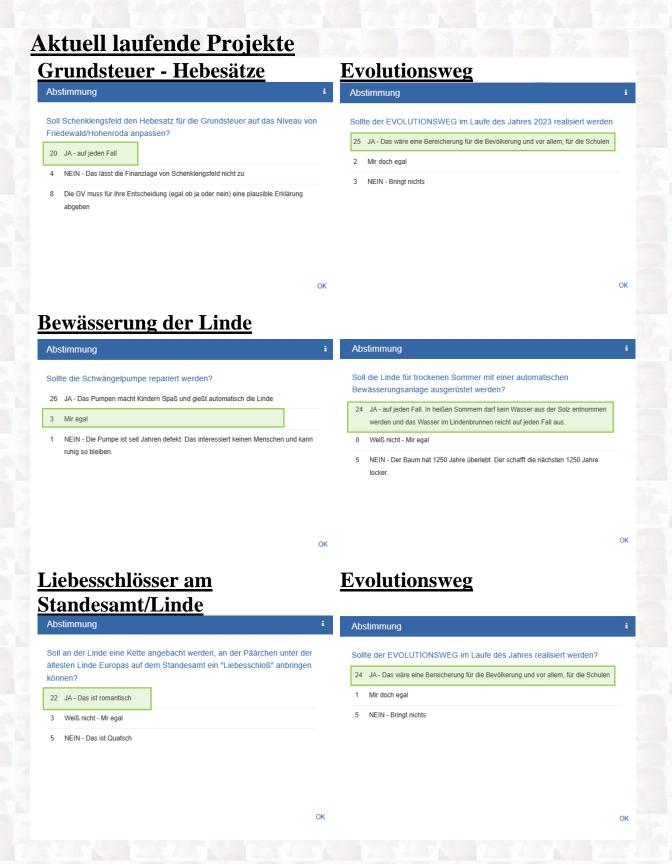
Abstimmung

Welche/r Bewerber/in hat - IHRER MEINUNG NACH - die bessere Sozialkompetenz im Bereich: Durchsetzungs-Stärke? - Setzt sich mit nachvollziehbaren Argumenten durch. Liebt es, Menschen zu überzeugen und nicht zu überreden. Organisiert Mehrheiten und erreicht immer die Unternehmensziele.

- 7 Möller, Carl Christoph (Amtsinhaber steht Stand 3.3.23 nicht zur Wahl)
- 22 Wenzel, Andre (Kandidat der Bürgerliste)
- 0 N.N.(SPD-Kandidat/in wird noch gesucht)
- 9 Irgendjemand von außerhalb
- 4 Weiß nicht Kann ich nicht beurteilen.

OF





Gewerbegebiet Friedewald

Abstimmung Macht es Sinn, gemeinsam mit Nachbargemeinden (z.B. Friedewald ein gemeinsames Gewerbegebiet zu betreiben. 26 JA-z.B. Das Gewerbegebiet Friedewald liegt optimal an der Autobahn. Schenklengsfeld könnte sich mit Ausgleichsflächen beteiligen 2 Weiß nicht - Ist mir egal 3 NEIN - Schenklengsfeld muss eigenständig bleiben.

Gewerbegebiete Schenklengsfeld

Schenklengsfeld

Abstimmung

Was denken Sie über die Maßnahmen zur Erstellung von Gewerbegebieten?

- Sehr gut Die Pläne sind hervorragend und Interessenten werden kommen
 Es macht stutzig, dass man bereits seit über 5 Jahren am Gewerbegebiet
- Aue/Bahnanschluss plant, aber anscheinend noch notwendige
 Planfeststellungsmassnahmen gar nicht eingeleitet wurde.

 1 Ich kann mir nicht vorstellen, dass Interessenten jahrelang auf ein Firmengelände
- 5 Das glaube ich erst, wenn zumindest die Straßen des Gewerbegebietes planiert sind

Mitfahrbänke

Was denken Sie über die Mitfahrbänke

4 Keine schlechte Idee. Die werden irgendwann besser angenommen.

12 Die Idee ist gut, aber die Bänke stehen an den falschen stellen

8 Es müsste mehr Werbung gemacht werden

6 Die Bänke sind komplett überflüssig - Weg damit.

OK

Verfahrens-Optimierung

INFORATIONS-SYSTEM bis Pfingsten 2023 eingeführt werden?

% JA - INFORMATION ist ein Produk

- 3% NEIN Braucht kein Mensch, Abgeordnete und BürgerInnen bekommken schon gesagt, was sie wissen sollen



MASTERPLAN 2030

Ist es sinnvoll einen MASTERPLAN 2030 aufzustellen, in dem ausgehend von

der aktuellen Lage die ZIELE der Gemeinde (=GV und nicht Ziele eines

Küchenkabinetts") schriftlich festgelegt werden?

- ger Gemeinde. Ein MASTERPLAN2030 gibt allen eine gemeinsan
- 3% NEIN Hatten wir noch nie. Hat bisher auch ohne Plan geklappt. Ausserdem wäre das viel zu viel Arbeit



Leitlinien von BISS2030 bzw.adi.visionButton-Text

Leitlinien des MASTERPLAN 2030

1st es sinnvoll, die Leitlinien von LAENSCHELD2030, BISS2030, adi.vision

- als Präambel in einen MASTERPLAN 2030 aufzunehmen? 93% JA - Dadurch bekäme der Masterplan ein solides Fundament, das
- den Sinn des Planes eindeutig definiert
- o% Weiß nicht Ist mir egal
- 7% NEIN Das ist viel zu viel theoretischer Quatsch



Wie können die Ortsbeiräte in der neuen GO gestärkt werden?

- o% Mehr Lob in Zeitungsinterview:
- 6% Eigene Ortsteil-Homepage zur Darstellung der Arbeit des OB
- 6% Rederecht in der Gemeindevertretung (GV)
- o 9 o Rede-und Antrags-Recht PLUS eingeschränktes Veto-Recht in der



- 0% Die meisten Ortsbeiräte sind in einer Partei. Die Partei-Freunde in der GV setzen sich für die Ortsbeiräte ein. Deshalb braucht ein OB keine Rechte in der GV.
- 0% Kann alles so bleiben, wie es ist. Hat ja bisher auch ganz gut geklappt.



Wären Sie bereit, als fachliche/r UnterstützerIn in einem ARBEITSKREIS zur

interstützung der Projekte der GV mitzuarbeioten?

- 31% JA Ich bin gern bereit, AKTIV und ehrenamtlich in einer Arbeitsgruppe mitzuarbeiten.
- 34% IA Ich weiß nur nicht, wo ich am besten meine Bereitschaft mitteilen kann
- 21% NEIN 1st nicht mein Ding
- 14% Macht eh keinen Sinn, da ehrenamtliche Arbeit nicht anerkannt wird (Siehe OB Wippershain)



Abstimmung

Sollte das in 2018 beschlossene und seitdem verschleppte RATS-INFORATIONS-SYSTEM bis Pfingsten 2023 eingeführt werden?

- JA INFORMATION ist ein Produktionsfaktor. Die GV hat nach §50 HGO die Pflicht der Kontrolle des Vorstandes
- 1 NEIN Braucht kein Mensch. Abgeordnete und BürgerInnen bekommken schon

Abstimmung

Ist es sinnvoll einen MASTERPLAN 2030 aufzustellen, in dem ausgehend von der aktuellen Lage die ZIELE der Gemeinde (=GV und nicht Ziele eines "Küchenkabinetts") schriftlich festgelegt werden?

- 23 JA Die BürgerInnen und Abgeordneten bestimmen die Richtun ger Gemeinde. Ein MASTERPLAN2030 gibt allen eine gemeinsame Gesprächsgrundlag
- NEIN -- Hatten wir noch nie. Hat bisher auch ohne Plan geklappt. Ausserdem wäre das viel zu viel Arbeit

Abstimmung

Ist es sinnvoll, die Leitlinien von LAENSCHELD2030, BISS2030, adi.vision als Präambel in einen MASTERPLAN 2030 aufzunehmen?

- 14 JA Dadurch bekäme der Masterplan ein solides Fundament, das den Sinn des Planes eindeutig definiert
- Weiß nicht Ist mir egal
- 1 NEIN Das ist viel zu viel theoretischer Quatsch

Abstimmung

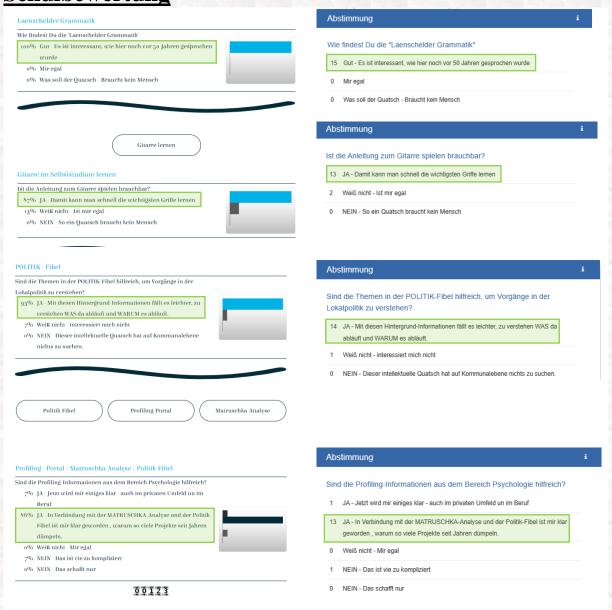
Wie können die Ortsbeiräte in der neuen GO gestärkt werden?

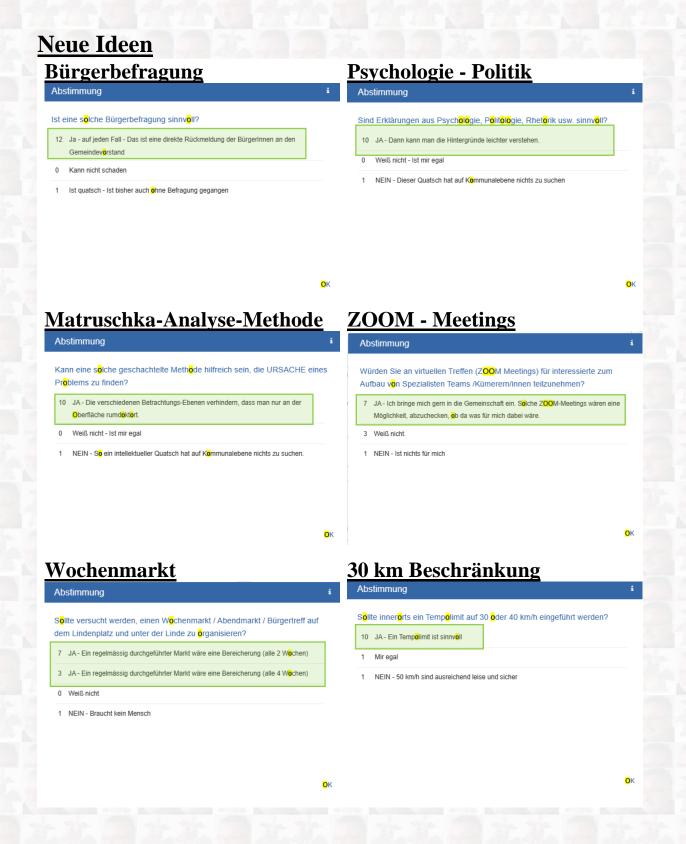
- 0 Mehr Lob in Zeitungsinterviews
- Eigene Ortsteil-Homepage zur Darstellung der Arbeit des OB
- Rederecht in der Gemeindevertretung (GV)
- Rede-und Antrags-Recht in der GV
- 0 Rede-und Antrags-Recht PLUS eingeschränktes Veto-Recht in der GV
- 14 Wie oben PLUS festes Budget. z.B. 5,-€ pro Einwohner/in zur freien Verfügung
- Die meisten Ortsbeiräte sind in einer Partei. Die Partei-Freunde in der GV setzen sich für die Ortsbeiräte ein. Deshalb braucht ein OB keine Rechte in der GV
- 0 Kann alles so bleiben, wie es ist. Hat ja bisher auch ganz gut geklappt

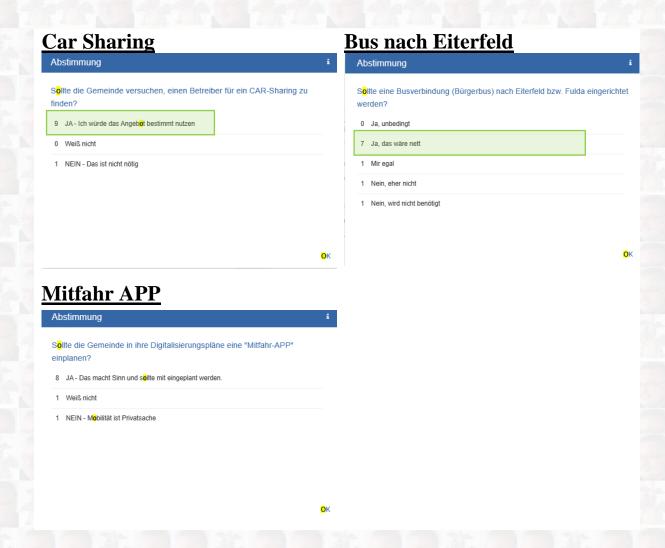
Wären Sie bereit, als fachliche/r UnterstützerIn in einem ARBEITSKREIS zur Unterstützung der Projekte der GV mitzuarbeioten?

- 9 JA Ich bin gern bereit, AKTIV und ehrenamtlich in einer Arbeitsgruppe mitzuarbeiten.
- 10 JA Ich weiß nur nicht, wo ich am besten meine Bereitschaft mitteilen kann
- NEIN Ist nicht mein Ding
- Macht eh keinen Sinn, da ehrenamtliche Arbeit nicht anerkannt wird (Siehe OB

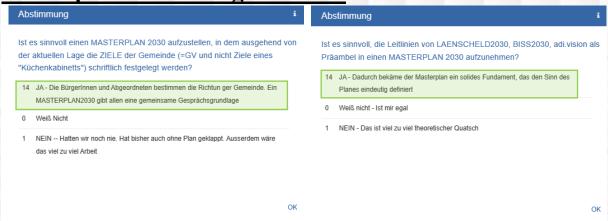
Schulbewertung







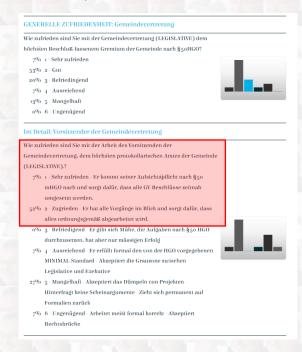
Masterplan Schenklengsfeld 2030

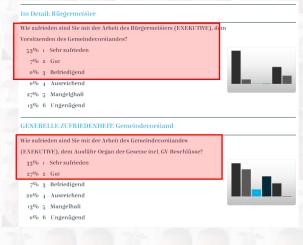


Unplausible Abstimmungen aus dem Februar 2023

Kernfrage:

Kann es sein, dass die INHALTE der Aussagen dieses Teils mit den INHALTEN der Antworten im nächsten Kapitel BEIDE KONSISTENT und PLAUSIBEL sein können?

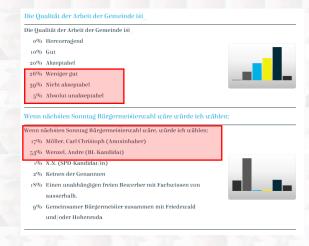




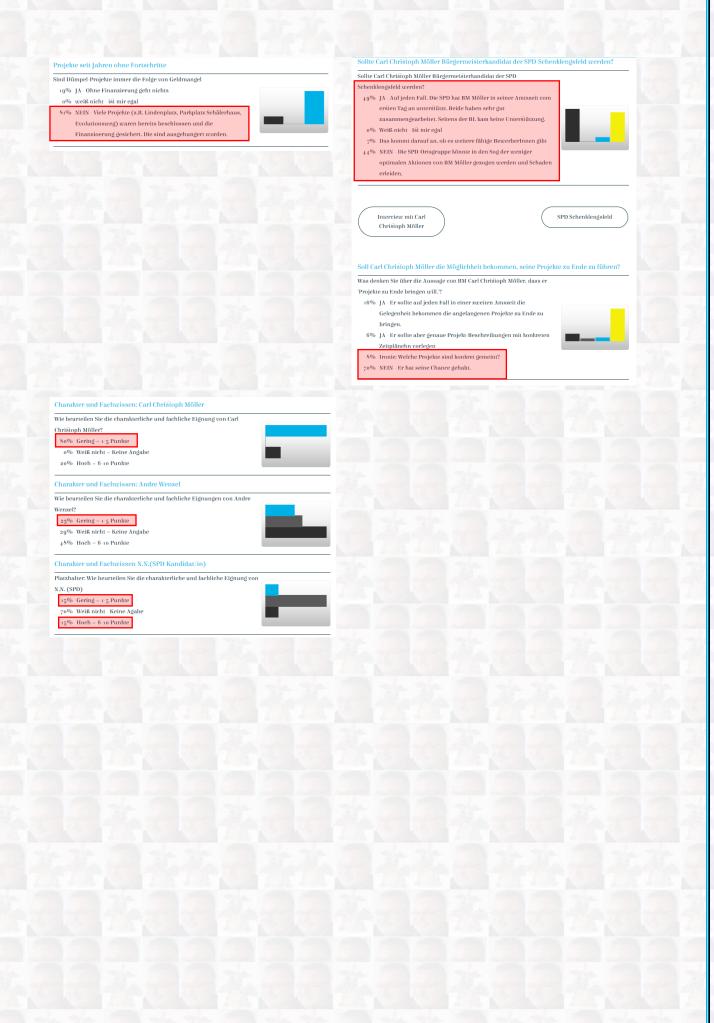
Diese Aussagen stehen im Widerspruch zu

Kernfrage:

Kann es sein, dass die INHALTE der Aussagen dieses Teils mit den INHALTEN der Antworten im letzten Kapitel BEIDE KONSISTENT und PLAUSIBEL sein können?







Die Facebook-Ankündigung – Teil 1

Thema: BISS2030-Bürgerbefragung

Frage an alle:

Steht bereits der/die Kandidat*in der SPD für die Wahl zur/m Bürgermeister*in fest bzw. steht ein Termin fest, an dem die SPD-Mitgliederversammlung den/die Kandiat*in bestimmt?

Die Frage hat mehrere ganz einfache Hintergründe:

1 - ABSCHLUSS DER "ENTWICKLUNGS- UND TESTPHASE"

Zum 5.3. endet die "Entwicklungs-und Testphase der BISS2030-Bürgerbefragung". Bis dahin will ich aus der aktuellen NICHT REPRÄSENTATIVEN und nachweislich manipulierten Test-Umfrage eine RERÄSENTATIVE UMFRAGE unter Einbeziehung aller in 2021 gewählten Abgeordneten aus Vorstand, GV und Ortsbeiräten erstellen.

2 - DIE ÄNDERUNGEN IN DER VERSION AB MÄRZ 2023

Das würde den 82 gewählten ORTSBEIRÄTEN (incl. 5 OB-Vertretern aus Hilmes aus dem alten OB) EINE STIMME AUF AUGENHÖHE zu den 23 gewählten GV-Abgeordneten und 7 Vorständen geben.

Das **Technische Konzept** dazu steht im "BISS2030-Bürgerbefragungs-Bericht vom 26.2.2023", also den ca. 40 Seiten mit aktuellen Abfrage-Ergebnissen, die ab morgen für alle zur Verfügung stehen wird.

Zum Politischen Konzept kann gesagt werden, dass alle Fraktionen sich auf die Fahnen geschrieben haben "die Ortsbeiräte stärken zu wollen." Hier wird eine ganz konkrete Maßnahme geboten, WIE man das organisieren könnte.

Aus meiner **basis-demokratischen Sicht** heraus ist das ein sehr interessanter Versuch, der allerdings nur dann erfolgreich werden würde, wenn mindestens 60 der 105 gewählten Abgeordneten aus Vorstand, GV und den OBs an dem Versuch teilnehmen würden.

Die APP ist bezahlt, wird personell gesponsort, ist transparent, ist beliebig erweiterbar (skalierbar), Team-fähig und kann bei Bedarf sehr leicht in die Homepage der Gemeinde "Schenklengsfeld.de" übernommen werden.

Wem allerdings so viele Transparenz suspekt ist und die Bürger-Meinung nicht in den Kram passt, wird natürlich "Zeter und Mordio" schreiend mit Zähnen und Klauen dagegen ankämpfen.

Auch das wäre ein SIGNIFIKANTES/EINDEUTIGES ERGEBNIS meines Experiments.

Viel wahrscheinlicher wird es allerdings sein, dass alles in altbewährter Schenklengsfelder Manier einfach totgeschwiegen wird. Aber auch das wäre ein SIGNIFIKANTES/EINDEUTIGES ERGEBNIS meines Experiments.

Und nur auf die Eindeutigkeit kommt es ja drauf an.

Siehe "Vom Wissen zum Handeln", der "Durchbruch der Erfolgs-Schallmauer".

3 - INHALTLICHE VERZERRUNGEN

In der aktuellen Version werden der Amtsinhaber und der BL-Kandidat bzw. ein*e "freie Bewerber*in und ein gemeinsamer Bürgermeister mit Friedewald/Hohenroda als Auswahl genannt. Das sind Fragen auf 4 Denkebenen. Da werden also aktuell "Äpfel mit Birnen verglichen. Auf Ebene 1 werden die Leistungen des Amtsinhabers (in der Vergangenheit) abgefragt. Auf Ebene 2 werden die Erwartungen zum BL-Kandidaten (in der Zukunft) abgefragt. Auf Ebene 3 wird abgefragt, ob ein*e Bewerber*in aus den bestehenden politischen Kräften überhaupt FACHLICH in der Lage ist, den Job zu machen. Auf Ebene 4 wird abgefragt, ob das SPD-Mantra nach der "Eigenständigkeit der Gemeinde", dem "Am eigenen Schopf aus dem Dreck ziehen" und der "Königin des Landecker Amtes, die wieder in alter Schönheit erstrahlen wird" der Mehrheitsmeinung entspricht.

Hier ist es natürlich wichtig, dass die SPD die 3 wichtigen "Ps" nennt:

PERSON - PROGRAMM - PERSPEKTIVEN.

Die BL hat zumindest bereits die **PERSON** genannt. "Programm und Perspektiven" werden hoffentlich demnächst folgen.

4 - TECHNISCHE GRÜNDE

Alle aktuellen Fragen müssen gemäß der Erkenntnisse der letzten 4 Wochen umgruppiert und umformuliert werden. Das ist eine Menge Arbeit, bei der alle bestehenden Module angepackt und grundlegend neu strukturiert und editiert werden müssen.

Da wäre es z.B. recht schön, wenn der/die Kandidat*in der SPD (aktuell N.N. für "Norbert Nothelfer";-)) mit wirklichem Namen genannt werden könnte.

Abgesehen davon steht ja seit über 4 Wochen das Angebot von Carl Christoph Möller im Raum, gern einem Ruf der SPD-Ortsgruppe Schenklengsfeld folgen zu wollen und dadurch die Möglichkeit zu bekommen, "Projekte zu Ende zu führen".

Hier nochmal der Link zur Bürgerbefragung:

https://biss2030.de/Buergerbefragung/

In der Entwicklung werden jetzt folgende Phasen durchgeführt:

PHASE 1 - ZWISCHENBERICHT ZUM 26.2.2023

In diesem Bericht werden die Ergebnisse aller Enzelfragen in Prozent-Angaben und in absoluten Zahlen dargestellt.

Durch den Manipulations-Versuch sind inhaltliche WIDERSPRÜCHE aufgetaucht. Da gilt das Zitat von Churchill

"Traue niemals einer Statistik, die Du nicht selbst gefälscht hast." und die Erkenntnis, dass

"WAHRHEIT immer eine FRAGE DER PRÄZISION ist."

https://youtu.be/-VbiVX1Z8eQ

Aktuell kann in dieser TEST-VERSION noch bis zum 28.2.2023 abgestimmt werden. Dann wird die TEST-Phase beendet.

IM BERICHT HABE ICH DARAUF VERZICHTET, DIE STATISTIK ZU INTERPRETIEREN.

Ich will nicht manipulieren, sondern informieren.

Denken müssen Sie schon selbst.

Dafür habe ich Auswertungs-Kernfragen formuliert und Bereiche gekennzeichnet, die meiner Meinung nach **PLAUSIBEL** sind (grüne Kästchen) und solche, die **UNPLAUSIBEL/WIDERSPRÜCHLICH** zu anderen Aussagen sind (rote Kästchen).

Dadurch ist garantiert, dass einerseits alle Daten allen in der Gruppe zur Verfügung stehen und andererseits JEDE/R FÜR SICH SELBST die Zahlen interpretieren kann.

Den Rest der Interpretation übernehmen dann im Zweifelsfall die SPIN-DOKTOREN" der Gemeindegremien und/oder Fraktionen. (https://de.wikipedia.org/wiki/Spindoctor)

PHASE 2 - ABSCHLUSS DER TESTPHASE ZUM 5.2.23

Zum 5.3.2023 wird der Abschlussbericht zur Testphase veröffentlicht werden. Das wird im Wesentlichen der morgen erscheinende Testbericht mit allen weiteren Infos werden.

PHASE 3 - AB 6.3.2023 WIRD DIE "VERSION 1.0" DER

ADI-VISION-BÜRGERBEFRAGUNG

live gehen.

Die Namensänderung zu "ADI-VISION" kommt dadurch, dass ich am Beispiel Schenklengsfeld eine universell einsetzbare APP für jede x-beliebige Gemeinde erstellen will, die leicht auf die entsprechenden Bedürfnisse angepasst werden kann.

Im ersten Schritt wird es eine **OFFENE BEFRAGUNG** sein, wie die "BISS2030-Befragung" der letzten 4 Wochen.

PHASE 4 - NAMENTLICHE, REPRÄSENTATIVE BEFRAGUNG

Ab ca. 15.03.2023 wird es parallel zu der ÖFFENTLICHEN BEFRAGUNG eine "GESCHLOSSENE BEFRAGUNG FÜR REPRÄSENTATNTEN/INNEN" geben.

DAS SIND DIE 105 GEWÄHLTEN ABGEORDNETEN, DIE IM MÄRZ 2021 AUS VORSTAND, GV UND ORTSBEIRÄTEN.

Wenn jemand repräsentativ für einen Ortsteil und/oder die Gemeinde sprechen kann, dann doch wohl diese Personen, die ein Votum der WählerInnen erhalten haben.

(Danke an Gabriele Appelshäuser-Wenke für ihre damalige Kritik, die mich erst auf die Idee gebracht hat).

Mit diesem REPRÄSENTATIVEN TEIL wird ermöglicht, dass alle Abgeordneten AUF AUGENHÖHE arbeiten können und niemand eine "Alibi-Funktion am Katzentisch" erfüllen muss..

PHASE 5: DER VERGLEICH

Gegen Ende April, nach 2 Monaten Laufzeit sollten dann genügend Daten zusammen gekommen sein, um eine **Auswertung A auf die öffentliche Befragung** und eine **Auswertung B auf die repräsentative Auswertung** gefahren werden kann.

Dann wird es natürlich extrem spannend, zu sehen, in wie weit die Meinungen der BürgerInnen sich mit den Meinungen der Abgeordneten decken und, vor allem, an welchen Stellen sie sich signifikant/eindeutig erkennbar unterscheiden.

Besonders interessant wird es dann, OB und wenn "JA" die Meinungen der Bevölkerung in die Politik einfließen werden.

Das wird man dann im nächsten Bericht, ca. 30. Juni ablesen können.

Damit wäre der grobe Entwicklungs-Weg beschrieben.

Für den ersten "BISS2030-BÜRGER-BEFRAGUNGS-BERICHT" bitte ich noch um etwas Geduld.

Ich muss noch ein paar letzte Feinheiten einarbeiten.

Bis morgen, 223 Tage vor der Wahl, werde ich den aktuell 33 Seiten langen Bericht hier veröffentlichen.

Allen ein schönes Wochenende.

Die Facebook-Ankündigung - Teil 2

Thema: 2. Testbericht BISS2030-Bürger-Befragung

Über diesen Link können Sie den aktuellen BISS2030-Bürger-Befragungs-Bericht laden:

https://adi.vision/D/BISS2030 Survey Bericht.pdf

Folgendes gilt es zu beachten:

- 1 Die Bürger-Befragungs-APP befindet sich aktuell noch in der Testphase.
- 2 Die Angaben sind NICHT REPRÄSENTATIV.
- 3 Die Antworten wurden an einigen Stellen stümperhaft manipuliert.
- 4 Die Manipulationen wurden erkannt und Indizien für den Betrug wurden in dem Bericht gekennzeichnet.
- 5 OB tatsächlich ein Betrugsversuch zur Manipulation der Ergebnisse (Balken-Graphik) stattgefunden hat, LIEGT IM URTEIL EINES/R JEDEN LESER*IN.
- 6 Die Testversion ist noch bis 28.2.2023 aktiv, d.h. bis dahin werden noch Eingaben gesammelt.
- 7 Es wird ein Vorschlag gemacht, die Befragung (engl. Survey) so zu verändern, dass sie repräsentativ wird.
- 8 Die Erweiterung der APP erfolgt über einen "geschlossenen INTRANET-Bereich" zu dem lediglich 95 im Jahr 2021 gewählte Abgeordnete Zugang haben. Sie sind gewählt und können damit ein repräsentatives Ergebnis erzielen.
- 9 Zum 5.3.2023 wird es einen Abschlussbericht über die Entwicklungs- und Testphase geben.
- 10 Ab 6.3.2023 beginnt die "BISS2030-Bürger-Befragung" in der Version 1.0, d.h. der öffentliche Bereich.

- 11 Ab ca. 15.3.2023 dürfte dann der "Geschlossene INTRANET-Bereich" NUR FÜR ABGEORDNETE ausprogrammiert sein.
- 12 Danach wird die Befragung bis Ende des Jahres laufen.
- 13 Zum 1.Mai, 1.Juli, 15.September und 1.Dezember wird es dann 4 weitere Berichte geben. Danach dürfte das System dann so weit ausgereift/automatisiert sein, dass es mit wenig Aufwand auf andere Gemeinden einsatzbereit ist.
- 14 Es wird interessant werden, wie sich die 4 Fraktionen zu den Möglichkeiten zur Steigerung der TRANSPARENZ und zur STÄRKUNG DER ORTSBEIRÄTE positionieren.

ARCHIV

<u>Management – Zusammenfassung vom Februar 2023</u>

Eigentlich war geplant, diesen Bericht erst am So, 5.3.2023 zu veröffentlichen.

Da allerdings seit 2 Tagen TROLL-Manipulationsversuche bemerkt wurden, habe ich mich entschieden, den aktuellen Stand, in dem die Manipulations-Versuche noch eindeutig nachweisbar sind, bereits heute zu veröffentlichen.

Im Folgenden sehen Sie LINKS die Originalfragen mit "PROZENT-Angaben" und RECHTS die "SYSTEM-MITTEILUNGEN mit ABSOLUTENB ZAHLEN".

PLAUSIBILITÄT

Die <u>PLAUSIBILITÄT</u> des Systems, also Merkmale, anhand derer man beurteilen kann, ob alle Beteiligten FAIR nach den Spielregeln arbeiten oder das System in ihrem Sinne beeinflussen wollen, kann durch mehrere Techniken ermittelt werden.

1 – Die System-LOGS

Dadurch wurde z.B. der Manipulationsversuch vor 2 Tagen entdeckt. Es fällt auf, wenn zu ungewöhnlichen Zeiten die CPU des Rechners auf einmal zum Glühen gebracht wird und nach dem Eingriff die ursprünglichen Verteilungen der Zahlen komplett anders dargestellt werden, quasi um 180° umgedreht erscheinen.

2 – Semantische Kontroll-Fragen

Z.B. "Haben Sie ähnliche Erfahrungen wie der OB Wippershain gemacht?" Und an einer anderen Stelle "Sind Sie auch der Meinung, dass oft mit Ignoranz und Halbwissen gearbeitet wird?". Beide Antworten sollten weitestgehend identisch sein und korrelieren. Falls nicht, muss nachgeforscht werden, warum das so ist.

3 – Ähnlich formulierte Fragen in unterschiedlichen Bereichen.

4 - Mengen-Gerüste

Manche Fragen werden nur von wenigen beantwortet und haben damit weniger Aussage-Gewicht. Anderer Fragen werden von Vielen beantwortet und haben dadurch mehr Gewicht.

5 – INHALTLICHE PLAUSIBILITÄTSPRÜFUNGEN und "Cross-Checks"

Das ist der Bereich, an dem zum "Eindrucks-Management tendierende Personen" spätestens scheitern.

Diese Bereiche habe ich mit ROTEN Kästchen für "erscheint MIR unplausibel" und GRÜNEN Kästchen für "erscheint MIR plausibel" gekennzeichnet.

ABER DA MUSS SICH JEDE/R EINZELNE LESER*IN SEINE/IHRE EIGENE MEINUNG BILDEN.

GLAUBE NICHTS – HINTERFRAGE ALLES- DENKE SELBST.

Hier eine Liste von Analyse-Fragen, die bei der Interpretation der Zahlen hilfreich sein könnte:

1 – "Qui Bono" – Wem nützt es.

Niemand macht sich Arbeit, ohne einen Nutzen daraus zu haben. Also, "Wem nützt eine Manipulation?" und "Welcher Zweck soll damit erreicht werden?"

Nur zur Sicherheit sei gesagt: mein Motiv ist es, am Beispiel der Gemeinde Schenklengsfeld, meine Erfahrungen der letzten 4 Jahre zusammen zu fassen und daraus eine APP zu bauen, die ich mir als "Einstiegs-Lektüre in die Kommunalpolitik" gewünscht hätte. Abgesehen davon erfülle ich mein Wahlversprechen aus der Kommunalwahl 2021. (https://adi.vision/D/ZuMIT%20Profil%20Adi%20Busch.pdf)

- 2 Ergeben Antworten "Semantischen Kontroll-Fragen" Sinn?
- 3 Sind die Antworten auf GLEICHE Fragen in unterschiedlichen Bereichen ähnlich? (Korrelation)
- 4 Sind Antworten auf "Aufeinander aufbauende Fragen" logisch? (Kausalität)
- 5 Was sagt das MENGENGERÜST aus?
- 6 OK, hier stoppe ich jetzt. Ich muss ja nicht alles ausplaudern.;-)

FAZIT:

Um das Meinungsbild einigermaßen <u>REPRÄSENTATIV</u> zu machen, benötigt man <u>DREI</u> <u>BESTANDTEILE</u>:

1 – Eine OFFENE Befragung wie sie aktuell existiert.

Diese Befragung kann, wie geschehen, manipuliert werden.

Ich bin den "Pfeifen-Trolls und Eindrucks-Managern" wirklich dankbar dafür, dass sie bereits so frühzeitig in meine Falle getappt sind und <u>NUR DIE FRAGEN, die AUSSCHLIESSLICH PERSONEN</u> betroffen haben, manipuliert haben.

Die Höhe der Balken hinter den Namen waren nach der Manipulation ähnlich hoch.

Der Troll/Eindrucksmanagement-Narzissmus war orgiastisch befriedigt, man hat sich stolz, selbstzufrieden und erschöpft zurückgelehnt und ein "Zigarettchen" geraucht.;-)

Zugegeben, das war etwas "tricky", aber die beste Methode, nahe an die Realität zu gelangen ist es, den Betroffenen das Wort zu erteilen.

Ich hatte bereits öfters darauf hingewiesen:

KRITIK sagt IMMER etwas über den KRITIKER aus.

Ob KRITIK etwas über DAS oder DEN KRITISIERTEN aussagt,

Liegt im Auge des/der Leser*in

2 – Eine GESCHLOSSENE Befragung NUR FÜR ABGEORDNETE

In diesem Bereich würde JEDE/r Abgeordnete von Vorstand, Gemeindevertretung und – ganz irre – von JEDEM ORTSBEIRAT <u>EINE STIMME</u> bekommen UND SEINE/IHRE MEINUNG AUF ABSOLUTER AUGENHÖHE mitteilen können.

Um dieses Ausmaß an TRANSPARENZ zu ermöglichen, bedarf es einer massiven Aktion einzelner Fraktionen, die dieses Konzept für durchführbar und zielführend halten.

Das dürfte dann auch der schwierigste Teil des Konzeptes sein und folgerichtig auch eine Realisierungs-Wahrscheinlichkeit eines "Gewerbegebiets mit Autobahn-Anschluss" haben.

Wie das Konzept funktioniert, wird am Ende der Auswertung beschrieben.

<u>3 – Eine Gegenüberstellung der Meinungen zwischen Abgeordneten und</u> BürgerInnen.

In diesem Bereich kann man Meinungen/Beurteilungen in vielen Bereichen sauber ermitteln:

- Vergangenheit vs. Zukunft
- Realität vs. Wunschvorstellungen
- Politische Worte vs. Konkrete Taten
- Eindrucks-Management vs. Management
- Performance vs. Pfeifen/Narzissten/Psychopathen
- U.v.m.

Wie kann es weitergehen?

- 1 Man könnte über diesen Ansatz diskutieren.
- 2 Als Testumgebung bis Ende des Jahres stelle ich "adi.vision" zur Verfügung
- 3 Ab November 2023 KÖNNTE die bis dahin stabil laufende Auswertung auf die Homepage der Gemeinde "Schenklengsfeld.de" übertragen werden.

Tja, genügend Infos sollten nun bereitstehen.

Machen wir es, wie immer:

Es gibt viel zu tun, Rennen wir weg.

Viel Spaß bei der Interpretation der Daten

Grüßle

Adi

Historie

Datum	AuthorIn	Version	Inhalt
14.02.2023	Adi Busch	1.0	Initialversion auf Fcebook – NUR Prozentzahlen
23.02323	Adi Busch	1.1	Adi.vision Dokument mit kompletter Dokumentation incl. Absoluter Zahlen und TROLL-Manipulationsversuchen
9.4.2023	Adi Busch	1.2	Viele Erweiterungen in den Fragen INTERNET-Bereich für repräsentative Umfragen
16.04.2023	Adi Busch	1.3	Der Bericht wurde abgekürzt, da die Bearbeitung zu viel Zeit in Anspruch genommen hat.